



Mehr Wertschätzung.
Mehr Gesundheit.
Mehr Zufriedenheit.

Health Budget ist Chefsache

www.healthbudget.de

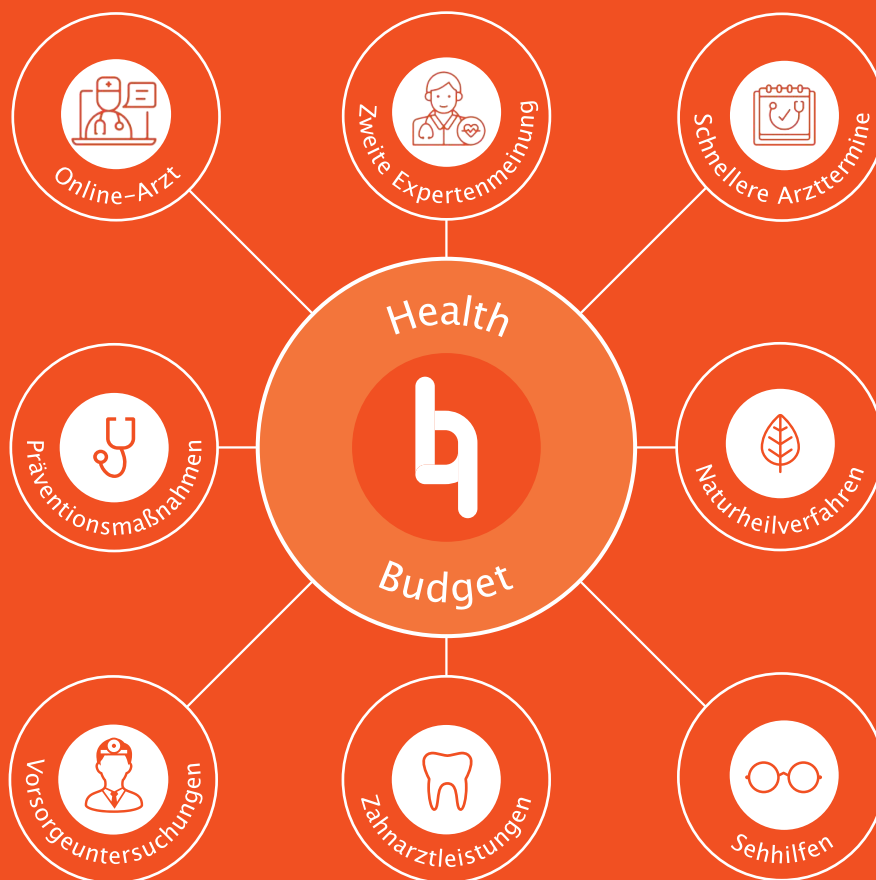
Erfolgreiches Management braucht:

Work-Life-Balance

Well-being-Management

Prävention und Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement



Wenn Mitarbeiter das Gefühl haben, dass ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden geschätzt und unterstützt werden, können sie sich eher mit dem Unternehmen identifizieren und sich längerfristig engagieren.

Investitionen in die Gesundheit und das Wohlbefinden von Mitarbeitern lohnen sich langfristig und können die Leistungsbereitschaft und Motivation steigern. Eine gesunde Arbeitsumgebung und eine Kultur der Gesundheitsförderung können dazu beitragen, dass Mitarbeiter produktiver, engagierter und zufriedener sind.



” Die Gesundheit der Mitarbeiter ist einer der entscheidenden Faktoren für unternehmerischen Erfolg. Mit dem Health Budget steht ein wichtiger Baustein zur betrieblichen Gesundheitsförderung zur Verfügung.“

Rainer Bastian
Geschäftsführer



Work-Life-Balance beginnt am Arbeitsplatz – Gesundheit ist die Basis



"Seit dem Ende des Jahres 2021 haben in Deutschland fast 1,6 Mio. Menschen eine betriebliche Krankenversicherung (bKV)."

Die Nutzung von Health Budget als eine bKV bietet klare Vorteile für beide Seiten. Unternehmen können ihre Attraktivität und Sichtbarkeit in Zeiten eines immer gravierenderen Fachkräftemangels stärken und auf diese Weise qualifizierte Mitarbeiter gewinnen.

Zusätzlich zu ihrer bestehenden Krankenversicherung profitieren Mitarbeiter von einer umfassenden Gesundheitsversorgung, die vom Arbeitgeber bezahlt wird.

Die Kernpunkte sind:

- + Health Budget ist eine betriebliche Krankenzusatzversicherung (bKV), die von Unternehmen für ihre Mitarbeiter abgeschlossen und bezahlt wird.
- + Beschäftigte erhalten sinnvolle und ergänzende Gesundheitsleistungen zusätzlich zu ihrer bestehenden Krankenversicherung.
- + Unternehmen, die Health Budget anbieten, erhöhen ihre Attraktivität bei der Gewinnung von neuen und bestehenden Mitarbeitern.

Wie wird Health Budget als betriebliche Krankenzusatzversicherung genutzt?

Beschäftigte profitieren direkt nach Abschluss des Vertrags von den Health Budget Vorteilen.

Health Budget ist, ähnlich einer bKV, eine Gruppenversicherung, die Unternehmen ab einer Mindestzahl von zu versichernden Beschäftigten (in der Regel ab 5 Personen, je nach Tarif) abschließen können.

Die Beiträge von Health Budget sind in der Regel wesentlich günstiger als bei einem privaten Abschluss einer Krankenzusatzversicherung eines Beschäftigten.

"Unternehmen können die Beitragszahlungen als Betriebsausgaben steuerlich geltend machen."

Ihr Unternehmen ist der Vertragspartner, während die Kommunikation und Leistungsabrechnung direkt mit den versicherten Beschäftigten erfolgt.

Health Budget kann für die gesamte Belegschaft oder für spezifische Personengruppen abgeschlossen werden.



"Unternehmen nutzen Health Budget als Möglichkeit, ihre Arbeitgeberattraktivität zu steigern und zu zeigen, dass ihnen das Wohl ihrer Beschäftigten wichtig ist."

Dadurch können sie leichter loyale Mitarbeiter finden, was in Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels besonders interessant ist und oft kosteneffektiver ist als höhere Gehälter oder andere Incentives.

Wie funktioniert Health Budget?



Vielfältige Leistungen von Health Budget.



Durch eine optimale Kombination von Gesundheits- und Wohlfühlleistungen bietet Health Budget den Mitarbeitern echte Mehrwerte – selbst wenn sie nicht akut erkrankt sind. Das Budget kann für Eigenleistungen aus verschiedenen Bereichen verwendet werden, unabhängig davon, ob die Mitarbeiter gesetzlich oder privat versichert sind.

Auf diese Weise können Mitarbeiter von den vielfältigen Leistungen profitieren und erhalten jederzeit die bestmögliche Unterstützung in Bezug auf ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden.

Allgemeine Serviceleistungen:

Gesundheitstelefon:

Expertenhilfe jederzeit verfügbar

Online-Arzt:

Ärztliche Beratung per Videosprechstunde bei geeigneten Fällen

Zweitmeinungsservice:

Beruhigendes Gefühl durch eine zweite Expertenmeinung

Arztterminservice:

Schnellere Termine beim Facharzt

Gesundheitscheck am Arbeitsplatz

Spezifische Serviceleistungen:

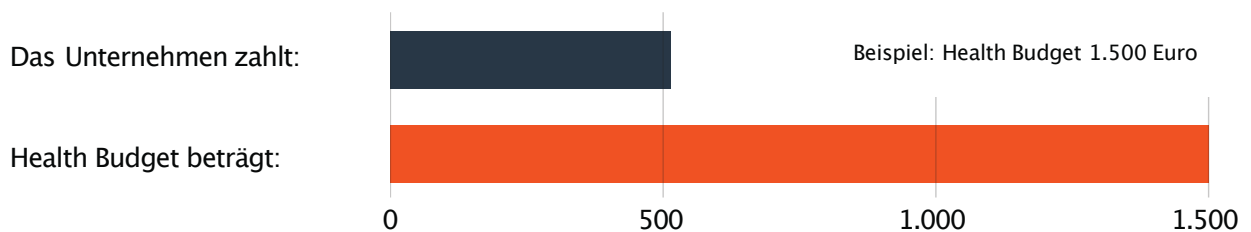
- Zahnbehandlungen, Zahnersatz und Zahnprophylaxe
- Arznei- und Verbandmittel
- Heilmittel wie beispielsweise Krankengymnastik
- Hilfsmittel wie Blutdruckmessgeräte
- Hörgeräte
- Naturheilverfahren
- Transparente Zahnschienen
- Zahnaufhellung wie beispielsweise Bleaching
- Sehhilfen
- Vorsorgeuntersuchungen

Der unternehmerische Vorteil: Gesunde und motivierte Mitarbeiter



Wie der Hebeleffekt einen Mehrwert schafft.

Im Vergleich zu herkömmlichen Vorteilen wie Tank- und Essensgutscheinen oder Prepaid-Kreditkarten bietet Health Budget einen besonderen Vorteil: den Hebeleffekt. Bedeutet im Klartext, dass das dem Mitarbeiter zur Verfügung stehende Budget, im Verhältnis zum Investment des Arbeitgebers, zwei- bis dreimal höher ist (siehe Graphik unten).



Wählen Sie das passende Health Budget: Folgende Pakete stehen zur Wahl (oder nach Abstimmung)

Die Budgetpakete:	Jährliches Health Budget in EUR:				
	300	600	900	1.200	1.500
Beitrag pro Mitarbeiter:	Monatliche Beiträge in EUR:				
	11,92*	21,88*	28,95*	36,33*	42,67*

*je nach Tarifanbieter



Im Gegensatz zu einer privaten Krankenversicherung entfällt bei Health Budget die Gesundheitsprüfung.

Grundsätzlich können Arbeitnehmer, die eine gesetzliche oder private Krankenversicherung haben, in eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) aufgenommen werden. Die verschiedenen Leistungsbausteine von Health Budget ergänzen die Leistungen der bestehenden Krankenversicherung und können als individuelle Bausteine oder als Kompaktpakete gebucht werden.

Auch Familienmitglieder profitieren von den Leistungen des Health Budget.

Familienangehörige der versicherten Arbeitnehmer können in der Regel unter denselben Bedingungen versichert werden. Dies gilt sowohl für Ehepartner, eingetragene Lebenspartner als auch für Kinder.

Die Arbeitnehmer sind in diesem Fall Vertragspartner und zahlen die Beiträge für ihre Familienmitglieder selbst, nicht das Unternehmen. In der Regel können Kinder bis zum 27. Lebensjahr von den jeweiligen Leistungsbausteinen profitieren, solange sie in der bKV ihrer Eltern mitversichert sind.



"Als Geschäftsführer ist es meine Verantwortung, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter Zugang zu den Ressourcen und Unterstützung haben, die sie benötigen, um ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu erhalten."

– Geschäftsführer eines Technologieunternehmens

"Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind für uns von größter Bedeutung, da dies entscheidend für ihre Arbeitsleistung und –zufriedenheit ist."

– Geschäftsführer eines Einzelhandelsunternehmens

"Wir wissen, dass gesunde Mitarbeiter glücklichere und produktivere Mitarbeiter sind. Deshalb haben wir uns dazu verpflichtet, unsere Mitarbeitergesundheit und –wohlbefinden zu fördern."

– Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens

"Die Investition in die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ist für mich als Geschäftsführer langfristig gesehen eine Investition in den Erfolg unseres Unternehmens."

– Geschäftsführer eines Beratungsunternehmens

"Ich sehe die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter als wichtigen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unserer Werte."

– Geschäftsführer eines Produktionsunternehmens

"Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital, und deshalb ist es uns wichtig, dass sie sich um ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden kümmern können, um in ihrem Beruf erfolgreich zu sein."

– Geschäftsführer eines Dienstleistungsunternehmens

Health Budget – die smarte Wahl für eine gesunde und motivierte Belegschaft!



www.healthbudget.de

Mehr Wertschätzung.
Mehr Gesundheit.
Mehr Zufriedenheit.

Kontakt:

Telefon: 030 206 718 62

novasurance@healthbudget.de

Ein Produkt der:

Varmony GmbH & Co. KG

Charlottenstraße 57

10117 Berlin