

Neue Chancen in einem zukunftssicheren Berufsumfeld

Ihr Partner für die Ausbildung
in der Landtechnik

Gruber[®]
LANDTECHNIK



Teamwork
Ziele
Perspektive
Talente
Chance
Weiterbildung
Kariere
Ausbildung
Zukunft
Ideen
Landtechnik
Kompetenz
Partner

CASE II
AGRICULTURE

RED EXCELLENCE

PROFESSIONAL DEALER 2018

THOMAS GRUBER KG

HAT DIE ENTSPRECHENDEN KRITERIEN DES
RED EXCELLENCE PROGRAMMS FÜR
VERKAUF UND SERVICE ERFÜLLT.

WIR GRATULIEREN ZU DIESEM ERFOLG!

Thierry Panadero
Thierry Panadero
Vice President and General Manager
Case IH & Steyr EMEA

Kristina Bajohra
Kristina Bajohra
Network Development Director
Case IH & Steyr EMEA

Stefan Bogner
Stefan Bogner
Business Director
Case IH & Steyr

Nicole Bierling
Nicole Bierling
Network Development Manager
Case IH & Steyr

CASE

**Wir bereiten Ihnen den
Weg - die Landtechnik
macht es möglich!**



Talente fördern und weiterentwickeln

Der Fokus der Ausbildung liegt auf einer Übernahme nach der Lehrzeit und einer langfristigen Zusammenarbeit. Wir bieten Ihnen eine vielseitige und attraktive Ausbildung, deren Qualität wir kontinuierlich weiterentwickeln. Nutzen Sie die Chance für einen perfekten Start in Ihr Berufsleben. Wir unterstützen Sie sowohl bei innerbetrieblichen als auch bei außerbetrieblichen Fortbildung!

Berufsstart bei Gruber Landtechnik

Kaum ein Berufsfeld bietet Menschen mit handwerklichen Begabungen ein so hohes Maß an Entwicklungsmöglichkeiten wie die Landtechnik. Die rasante Entwicklung dieser Branche erfordert eine zielgerichtete Weiterbildung aller Mitarbeiter vom Azubi bis zum technischen Betriebsleiter. Damit jeder Mitarbeiter bestmögliche Vo-

oraussetzungen für ein kundenorientiertes und selbständiges Arbeiten erhält, sorgen wir, Fach- und Hochschulen, aber auch die Landtechnikhersteller für eine nachhaltige Qualifizierung. Damit machen wir Sie als Mitarbeiter unentbehrlich für den Betrieb und für unsere Kunden zum bevorzugten Partner.

84539 Ampfing
Telefon 08636-5020
Telefax 08636-50231

84144 Geisenhausen
Telefon 08743-1254
Telefax 08743-7540

84533 Markt / Inn
Telefon 08678-749126
Telefax 08678-748210

84568 Pleiskirchen
Telefon 08635-255
Telefax 08635-1373

83342 Peterskirchen
Telefon 08622-214
Telefax 08622-1447

94522 Wallersdorf
Telefon 09933-95060
Telefax 09933-950666

Ausbildung
in Ihrer Nähe,
mit der Vielzahl
an Standorten!

94060 Hartkirchen
Telefon 08538-9199188
Telefax 08538-9199189

e-mail: info@gruber-landtechnik.de
Internet: www.gruber-landtechnik.de



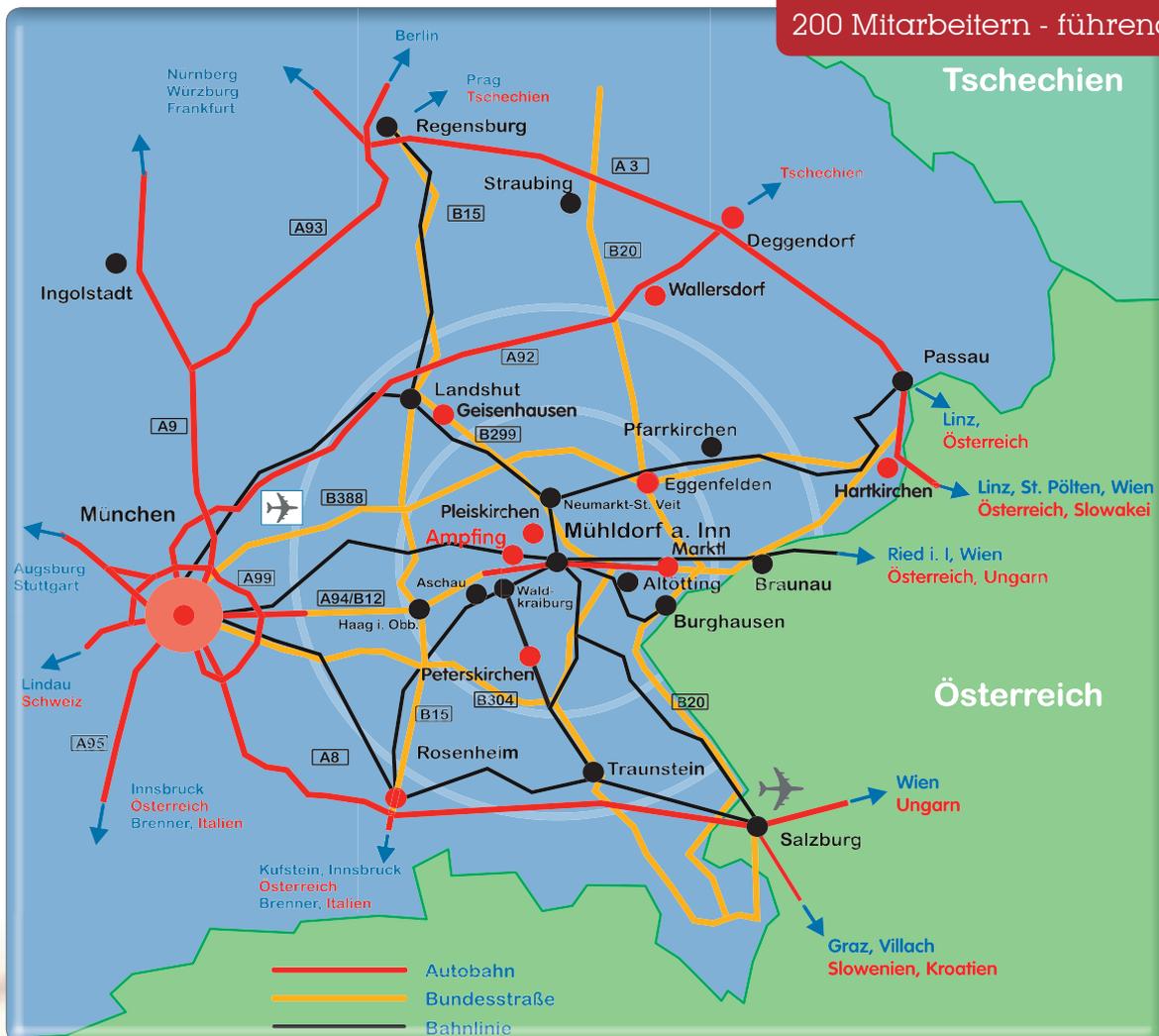
Vertriebs- und Servicestützpunkte:

LTZ Ampfing
Telefon 08636-50260
Telefax 08636-50252

LTV Deggendorf
Telefon 0991-5046
Telefax 0991-4322

LTV Eggenfelden
Telefon 08721-120384
Telefax 08721-120128

Gruber Landtechnik - ein
traditionelles mittelständisches
Familienunternehmen mit über
200 Mitarbeitern - führend in Bayern!



Landwirtschaft hat Zukunft



■ Wir bilden aus:



- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel
- Land- und Baumaschinenmechatroniker
- Fachkraft für Lagerlogistik

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann möchten wir Sie gerne kennenlernen!

Über Ihre aussagekräftige Bewerbung in

Schriftform, per Email (PDF-Format) oder über unsere Homepage freuen wir uns.

Gerne stehen wir Ihnen auch vorab telefonisch für Fragen zur Verfügung!

Sie wissen nicht was Sie werden wollen? Machen Sie doch bei uns ein Praktikum!

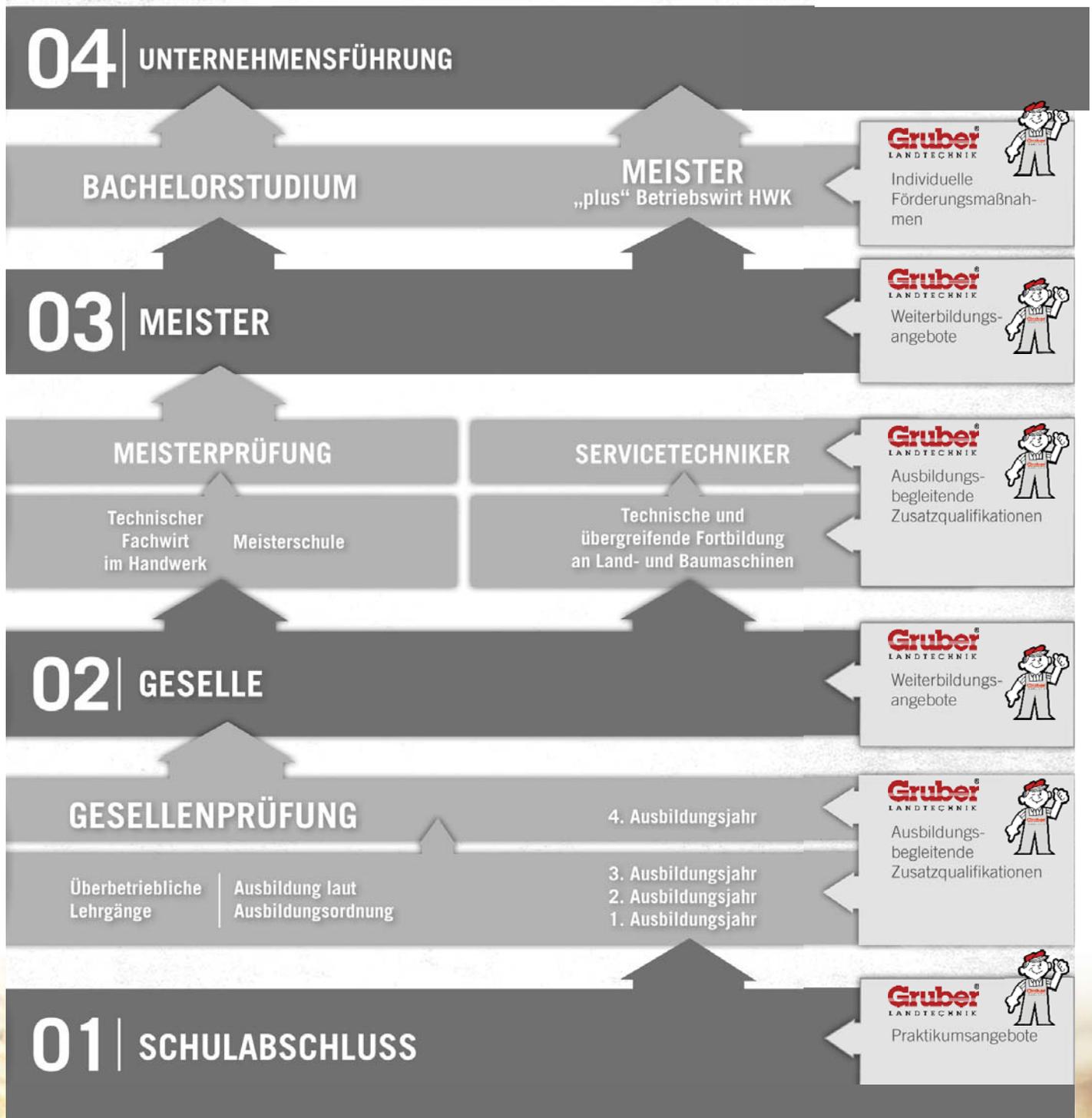


84534 Ampfing
Postfach 1140
Frau Scheidhammer
Tel.: (08636) 502 38
Fax: (08636) 502 31
www.gruber-landtechnik.de
Email: s.scheidhammer@gruber-landtechnik.de

Gruber[®]
LANDTECHNIK



Karriereplan Land- und Baumaschinenmechatroniker



■ Kaufmann/- frau für Groß- und Außenhandel

Tätigkeit im Überblick

Kaufleute im Groß- und Außenhandel kaufen Güter aller Art bei Herstellern bzw. Lieferanten und verkaufen sie an Handel, Handwerk und Industrie weiter. Sie sorgen für eine kostengünstige Lagerhaltung und einen reibungslosen Warenfluss, d. h. sie überwachen die Logistikkette, prüfen den Wareneingang sowie die Lagerbestände, bestellen Ware nach und Planen die Warenauslieferung.

Mit der klassischen Ausbildung als Kaufmann/- frau qualifizieren Sie sich zum Allrounder in der Bürowelt von heute und morgen. Sie beherrschen den Umgang mit dem PC, mit aller gängigen Software, erfahren die komplette Abwicklung eines Auftrags von der Kundenbestellung bis zur Auslieferung, unterstützen Vertrieb, Service und Verwaltung mit Informationen, Daten und Transparenz. Damit sind Sie die kompetente Anlaufstelle für Mitarbeiter/innen, Kunden und Lieferanten.



Thomas Asenbauer
Kaufmännischer
Ausbildungsleiter

Lernfelder in Theorie und Praxis:

- Aufträge kundenorientiert bearbeiten
- Logistische Prozesse planen, steuern und kontrollieren
- Gesamtwirtschaftliche Einflüsse analysieren
- Beschaffungsprozesse planen, steuern und durchführen
- Unternehmensergebnisse aufbereiten, bewerten und nutzen

Ausbildungsdauer:

- 3 Jahre (je nach schulischer Vorbildung ist eine Verkürzung möglich)
- Ausbildung im Unternehmen und ein bis zweimal pro Woche in der Berufsschule

Fähigkeiten und Kenntnisse:

- Guter Mittelschul- oder Realschulabschluss
- Kommunikationsfähigkeit
- Serviceorientierung
- Verhandlungsgeschick
- Interesse an Rechnungswesen und Wirtschaft
- Sorgfalt und Genauigkeit
- Selbstorganisation
- Gute Deutschkenntnisse
- Microsoft Office Kenntnisse (Excel, Word)

Abschluss:

- Kaufmann/- frau für Groß- und Außenhandel (IHK)

■ Fachkraft für Lagerlogistik

Tätigkeit im Überblick

Fachkräfte für Lagerlogistik nehmen Waren aller Art an und prüfen anhand der Begleitpapiere deren Menge und Beschaffenheit. Sie organisieren die Entladung der Güter, sortieren diese und lagern sie sachgerecht an vorher bereits eingeplanten Plätzen. Dabei achten sie darauf, dass die Waren unter optimalen Bedingungen gelagert werden, und regulieren z.B. Temperatur und Luftfeuchtigkeit. Im Warenausgang planen sie Auslieferungstouren und ermitteln die günstigste Versandart.

Ausbildungsdauer:

- 3,0 Jahre
- Ausbildung im Unternehmen und ein bis zweimal pro Woche in der Berufsschule

Abschluss:

- Fachkraft für Lagerlogistik

Fähigkeiten und Kenntnisse:

- Guter Mittelschul- oder Realschulabschluss
- Gute körperliche Konstitution
- Organisatorische Fähigkeiten und Sorgfalt
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Handgeschick, AugeHandKoordination und Umsicht

Leidenschaft für Landwirtschaft!

■ Landmaschinen- mechatroniker/innen für Land- und Bau- maschinentechnik

Tätigkeit im Überblick

Landmaschinenmechatroniker/innen für Land- und Baumaschinentechnik warten und reparieren Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Landwirtschaft und auf Baustellen zum Einsatz kommen. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen, ermitteln die Störungsursachen und beheben die Mängel, indem sie die entsprechenden Teile reparieren oder austauschen. Sie bearbeiten Werkstücke manuell und maschinell und führen Schweißarbeiten aus. Darüber hinaus führen Sie Abgasuntersuchungen durch und stellen fahrzeugelektrische Stromanschlüsse her. Sie nehmen Fahrzeuge in Betrieb, testen sie und weisen den Betreiber ein. Außerdem rüsten Sie land- und bauwirtschaftliche Fahrzeuge oder Maschinen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus. Vor allem in Servicebereichen haben Sie unmittelbaren Kundenkontakt.

Fähigkeiten und Kenntnisse:

- Guter Mittelschul- o. Realschulabschluss
- Neugier und Lernbereitschaft
- Handwerkliches Geschick
- Gutes technisches Verständnis
- Sorgfalt und Genauigkeit

Lernfelder in Theorie und Praxis:

Die Landwirtschaft stellt höchste Ansprüche an die Leistungsfähigkeit, Einsatzmöglichkeiten und Belastbarkeit ihrer komplexen Maschinen und Motoren – damit sind starke Technikerinnen und Techniker gefragt, die die hohen Anforderungen ihrer vielseitigen Aufgabe erfüllen:

- Diagnosetechnik
- Prüfen, Messen, Kontrollieren, Justieren
- Warten, Instandhalten, Instandsetzen
- Montieren, Demontieren
- Aus- und Umrüsten
- Elektronik
- Permanente Weiterbildung durch den Hersteller



Ausbildungsdauer:

- 3,5 Jahre
- Ausbildung im Unternehmen und in der Berufsschule (Blockunterricht)

Abschluss:

- Mechatroniker/in für Land- und Baumaschinentechnik (HWK)

Rupert Höpfinger
Gewerblicher
Ausbildungsleiter



CASE II



Zehn Gründe, warum ein Job bei Gruber Landtechnik so attraktiv ist:

- Weil Gruber seinen Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz bietet - mit ausgezeichneten beruflichen Perspektiven, starken Sozialleistungen und einer übertariflichen Bezahlung.
- Weil die Mitarbeiter eine Wertschätzung ihrer Arbeit erfahren und sich im Unternehmen entwickeln können.
- Weil Gruber auch Menschen mit Migrationshintergrund oder Behinderung eine Chance gibt.
- Weil Gruber ein eigenes Ausbildungskonzept entwickelt hat. Es setzt neben der handwerklichen Ausbildung auch auf die Vermittlung von unternehmerischem Denken, Verantwortungsbewusstsein und Teamarbeit.
- Weil man bei Gruber mit Kunden aus dem ganzen Bundesgebiet sowie Ausland zu tun hat und auch Tochterfirmen kennenlernt.
- Weil Gruber seinen Mitarbeitern selbstständiges, eigenverantwortliches und kreatives Arbeiten in einem motivierenden Arbeitsklima ermöglicht.
- Weil Schulungen in allen Bereichen der Landtechnik das Know-how der Mitarbeiter laufend ergänzen und sie so zu Spezialisten in ihrem Fachgebiet machen.
- Weil eine kostenlose Betriebliche Zusatzversicherung viele Leistungen für langjährige Mitarbeiter bezahlt, die von der gesetzlichen Krankenversicherung nicht oder nur teilweise übernommen werden.
- Weil zwischen Mitarbeitern und der Geschäftsleitung sowie Kunden und Mitarbeitern ein besonders partnerschaftliches und familiäres Verhältnis besteht.
- Weil das Engagement von Gruber mit Preisen honoriert wird - zuletzt wurde das Unternehmen zum 6. Mal in Folge als Case IH „Professional Dealer“ ausgezeichnet!

*Leidenschaft für
Landwirtschaft!*



**Unser aktuelles
Ausbildungsangebot
finden Sie unter
www.gruber-landtechnik.de**

**Wir freuen uns
auf Sie!**

Stand: 6/2018