

Outplacement für KMU:

Ihr Partner für die sanfte Trennung,
zeitgemäss, modern und transparent.



Profis für die sanfte Trennung.

Branchenunabhängige Beratung im Trennungsmanagement. Wir unterstützen Ihre Mitarbeiter umfassend mit Outplacementprozessen.



Der Verlust des Arbeitsplatzes ist für die meisten Arbeitnehmer ein absolutes Worst-Case-Szenario.

Optimalerweise findet nicht nur ein sozialer und finanzieller Abstieg statt, sondern auch psychische Konsequenzen resultieren daraus.

Eine Entlassung wirkt existenzbedrohend und kann jegliches Selbstvertrauen des Betroffenen zunichte machen.

Besonders langjährige und hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte treffen eine Entlassung häufig besonders hart.

Zahlt sich Outplacement aus?

Durch die Investition in eine Outplacement-Dienstleistung werden indirekt Kosten an anderer Stelle positiv beeinflusst, indem sich Leistungseinbrüche von gekündigten als auch bei verbleibenden Mitarbeitenden verunsicherungsbedingt reduziert.

Talente werden gehalten und scheidende Mitarbeitende hinterlassen wenig verbranntes Terrain.

Outplacement als personalpolitisches Instrument

Sie schaffen wertvolle gesellschaftliche Nutzen, indem Sie durch Outplacement einen wichtigen Beitrag zur schnelleren beruflichen Wiedereingliederung und damit einen konkreten Beitrag zur Senkung sozialer Aufwendungen wie Arbeitslosengeld und Gesundheitskosten leisten.

Idealerweise findet der Mitarbeiter schon innerhalb der Kündigungsfrist eine neue Stelle und entlasten zusätzlich die Personalkosten.

Ein in der Unternehmenskultur verankertes Trennungsmanagement wirkt weit über die betroffenen Mitarbeitenden hinaus.

Positive Signalwirkung

Einerseits hat es eine positive innere Signalwirkung, andererseits auch eine positive externe Botschaft an alle zukünftigen Bewerber.

Fremdbestimmter Stellenverlust ist ein einschneidendes Erlebnis für jeden Mitarbeitenden seine zukünftige private und berufliche Lebenssituation betreffend.

Eine aktive Offboarding-Begleitung durch den Prozess der Neuorientierung verbunden mit professionellem Bewerbungs-Training und -Management, ist die Wahrnehmung der unternehmerischen Sorgfaltspflicht, deren Auswirkungen sich positiv in der zukünftigen Bewertungen als Arbeitgeber zeigen.

Experience

Erfahrung! Zuverlässigkeit! Kompetenz! Profitieren Sie von unserer Branchen-Kompetenz, unserem Engagement und unserer hohen Verfügbarkeit während des gesamten Outplacement-Projekts. Trust in Experience.

Dedication

Hingabe, Leidenschaft und Ergebnisorientierung steht im Vordergrund; die Betroffenen und Auftraggeber profitieren von breit aufgestellten Beraterteams, die Sie bei jeder Situation professionell unterstützen.

Commitment

Verpflichtung zum Engagement. Je nach gewählten Programm, von drei Monaten bis zur unbegrenzter Betreuungszeit. Wir verpflichten uns zur aktiven Platzierungs-unterstützung durch professionelles Coaching.

Vorteile von Outplacement

Der Mitarbeiter erhält professionelle Unterstützung bei der Jobsuche und erhöht somit die Wahrscheinlichkeit schnell eine neue Arbeitsstelle zu finden.

Der verdeckte Arbeitsmarkt wird erschlossen.

Emotionale und rechtliche Auseinandersetzungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer können so vermieden werden.

Das Unternehmen zeigt, dass sie an einer fairen Trennung interessiert ist. Dies wirkt sich immer positiv auf die Motivation der verbleibenden Mitarbeitenden aus sowie auf das Image in der Öffentlichkeit, was wiederum die Firma attraktiver macht für zukünftige Arbeitnehmer.

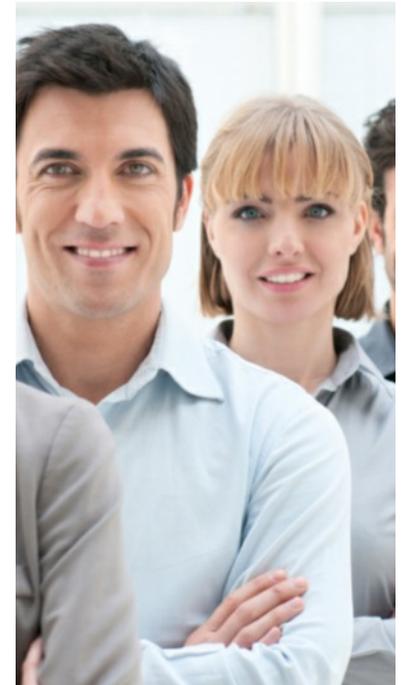
Strategie, umsichtiges Vorgehen

Jeder Outplacement Prozess ist je nach Situation und gewählter Leistung unterschiedlich an Ihre Bedürfnisse angepasst. Grundsätzlich können folgende Phasen unterschieden werden:

Aufbau der strategischen Trennungskommunikation, Erarbeiten der Marke ICH und des persönlichen USP, das Definieren des beruflichen Ziels, die Entwicklung der Vermarktungsstrategie, die Vermarktung und Platzierung i.d.R. im verdeckten Arbeitsmarkt.

Ob Sie ein Unternehmen führen, ein Schiff steuern oder sich als Bewerber durch den Arbeitsmarkt manövrieren - die Methodik ist hier wie dort ganz ähnlich.

Wer auf der Welle des Erfolges reiten möchte, muss zielgerichtet und systematisch Handeln.



Ein effizientes & zielgerichtetes Bewerbungsmanagement sowie eine kompetente und professionelle Unterstützung bei der Stellensuche.

Sie können darauf bauen, dass wir Ihre Mitarbeiter professionell unterstützen, die individuelle Bewerbungskompetenz umfassend fördern und zielgerichtet vorantreiben.

Kündigung

Jede Kündigung hat Eskalationspotenzial. Diese wird durch Outplacement Profis aufgefangen. Die Kündigung ist das Fundament, auf dem unser Support aufbaut. Frisch entlassene Kaderleute werden von unseren Personalprofis diskret betreut, moralisch aufgebaut und bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt umfassend unterstützt. Die sich verändernden Rekrutierungskanäle und -prozesse erfordern umfassende und professionelle Bewerbungsstrategien.

Die Analyse

Potenzialanalyse erstellen, Ziele und Visionen definieren, Stellensuche vorbereiten, Workshops und Netzwerkanlässe besuchen und schliesslich konkret Bewerbungen initiieren. Hier gilt es, sinnvolle IT-gestützte Kommunikationsplattformen zu etablieren, um dem Kandidaten den Zugang zum gesamten Wissen der Branche – und auch dem gesamten Wissen anderer Kandidaten – zu ermöglichen.

Fit for the Market

Durch die sich verändernden Rekrutierungskanäle und -prozesse der potentiellen Arbeitgeber werden umfassende und professionelle Bewerbungsstrategien erfordern. Der Veränderungsdruck für den Stellensuchenden ist enorm. Hier bieten wir jedem Kandidaten Hand sowie den Zugang zu unserem gesamtem Know-how und Fachwissen.

Wichtig!

Das Outplacement soll auch als wirksames Signale für die Öffentlichkeit eingesetzt werden!"

Ein professionelles Trennungsmanagement sollte immer einen Outplacement-Prozess beinhalten, da meist umfangreiche Unternehmens- und Organisations-Veränderungen auch psychische Auswirkungen auf die Mitarbeitenden haben.

Während der gesamten Beratungszeit unterstützt den Mitarbeiter ein erfahrener Senior Excecutive Berater oder eine Beraterin auf Augenhöhe und ist für Sie persönlicher Coach, kompetenter Ratgeber und Business-Sparringspartner.

Wir unterstützen Führungskräfte und Spezialisten in der Phase der Neuorientierung dabei, ein neues berufliches Ziel zu entwickeln und tatkräftig zu realisieren. Unabhängig davon, ob die Entscheidung selbst gewählt ist oder vom Arbeitgeber initiiert wurde. Als Experten für alle Fragen des beruflichen Trennungsmanagements beraten wir auch HR Business Partner in Unternehmen.

Für Unternehmen ist es wichtig, Trennungsprozesse gleichermassen geräuschlos wie zügig zu gestalten. Eine Outplacement-Beratung fängt den Betroffenen auf, eröffnet ihm neue Perspektiven und beschleunigt die Neupositionierung.

Ein Outplacement Auftrag zeigt wirkungsvoll, dass das Unternehmen an fairen Trennungsprozessen interessiert ist und zeugt von einer hohen ethischen Verantwortung einer Firma ihren Mitarbeitern gegenüber. Dies wirkt sich nicht zuletzt auf die Motivation der verbleibenden Mitarbeiter aus, denn es signalisiert: Wir gehen mit unseren Mitarbeitern fair um. Des Weiteren kann die Finanzierung von Outplacement-Beratungen zu einem positiven Firmenimage beitragen.

Outplacementberatung - Nutzen für Ihr Unternehmen:

Employer Branding: Die gezeigte soziale Verantwortung und Wertschätzung wirkt sich positiv auf das Arbeitgeber-Image Ihres Unternehmens aus.

Mitarbeiterbindung: Die verbleibenden Mitarbeiter erleben das Unternehmen als fair, sie bleiben motiviert und loyal. Leistungsträger verbleiben im Unternehmen.

Imagegewinn: Bei Kunden, Lieferanten, Dienstleistern oder Mitbewerbern.

Kosteneinsparung: Durch Vermeidung aufwendiger Kündigungs- und Arbeitsgerichtsverfahren sowie kürzere Unternehmenszugehörigkeit der scheidenden Mitarbeitenden.

Corporate Social Responsibility: Der eigene Anspruch an eine wertorientierte Unternehmenskultur wird gelebt.



Informationen erhalten Sie:
www.outplacement-schweiz.com
info@outplacement-schweiz.com



Venusstrasse 27, 8050 Zürich
www.outplacement-schweiz.com
Direct +41 (0)44 312 42 42