

Móra la Nova, 8 de Setembre de 2022

CIRCULAR INFORMATIVA 3-2022

Departament Laboral

RECORDATORI DE L'OBLIGATORIETAT DEL REGISTRE DE LA JORNADA LABORAL A TEMPS COMPLERT I A TEMPS PARCIAL

Distingit client,

Li recordem que arrel de la modificació de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors, el registre de la jornada per part de les empreses és obligatori des del 12 de Maig de 2019.

Segons estableix l'article 9, l'empresa haurà de garantir el registre diari de jornada i incloure l'horari concret d'inici i finalització. Així mateix, l'empresa haurà de conservar els registres durant quatre anys a disposició dels treballadors, dels seus representants legals i de la Inspecció de la Seguretat Social.

L'obligació de procedir al registre de la jornada laboral dels treballadors i treballadores és una de les disposicions que inclou el Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents sobre protecció social i lluita contra la precarietat laboral a la jornada de treball. **Li adjuntem models de registre de jornada tant per a temps complert com per a temps parcial.**

La norma tipifica com infracció greu l'incompliment en matèria de registre de jornada, amb sancions que oscil·len entre els 626 i els 6.250 euros, segons la qualificació en el seu grau infractor.

Amb aquesta comunicació entenem complert el nostre deure d'informació pel que fa a aquestes qüestions.

Per a qualsevol aclariment o ampliació poden contactar amb el nostre despatx.

Atentament
Piñol & Pujol Assessors d'Empreses.