



Móra la Nova, 13 d'Abril de 2017

Circular Informativa

Departament Laboral

MODIFICACIÓ EN L'OBLIGACIÓ DE REGITRE DE LES HORES TREBALLADES EN CONTRACTES A TEMPS PARCIAL I D'HORES EXTRAORDINARIES ARREL DE LA SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM (T.S) DE 23 DE MARÇ DE 2017

Arrel de la sentència del Tribunal Suprem de 23 de març de 2017 que va estimar un recurs de Bankia que condemnava al banc, atenen una demanda dels sindicats, a establir un sistema de registre de la jornada efectiva, es modificava la obligatorietat en el registre d'hores treballades.

La Sentència del Tribunal Suprem conclou que l'article 35-5 de l'Estatut dels Treballadors **NO EXIGEIX PORTAR UN REGISTRE DE LA JORNADA DIÀRIA EFECTIVA DE TOTA LA PLANTILLA** per poder comprovar el compliment de la jornada laboral i els horaris pactats, i **només s'han de portar un registre de les d'HORES EXTRES realitzades i en els CONTRACTES A TEMPS PARCIAL.**

La no obligació de registre diari de jornada de tota la plantilla es refereix als contractes de treball a jornada completa.

En **els contractes de treball a TEMPS PARCIAL SÍ S'ESTA OBLIGAT** portar un registre diari de la jornada específic, regulat a l'art.12.4 c) de l'Estatut dels Treballadors.

Destaquem:

- **Obligació de registrar la jornada:** Un registre de jornada ha d'existir en totes les empreses de forma obligatòria independentment de la seva activitat o mida, sigui a través de mitjans mecànics o bé manuals.
- **Contingut del registre:**
 - ❖ La concreta jornada realitzada cada dia per tots i cada un dels treballadors en plantilla ,siguin fixes o eventuais, que treballin a **TEMPS PARCIAL** o facin **HORES EXTRAORDINARIES.**

- ❖ El total d'hores mensuals realitzades per cada treballador.
- ❖ Les hores complementàries que en el seu cas hagi fet el treballador.
- **Resum del registre:** Junt amb la nòmina mensual s'ha de lliurar als treballadors un resum de la jornada realitzada i l'empresa s'ha de quedar una còpia del resum, signada pel treballador.
- **Incompliment de la obligació:**
 - ❖ Les empreses que no compleixin, podran ser sancionades per la Inspecció de Treball.

En cas de contractes a temps parcial, si no hi hagués prova en contrari de que efectivament es un treball a temps parcial, l'Inspector de Treball podrà transformar el contracte a temps complet i liquidar les diferències de Seguretat Social a partir del 22 de desembre del 2013

Com sempre, esperem que els continguts que li presentem li resultin d'utilitat i quedem a la seva disposició invitant-lo a posar-se en contacte amb el nostre despatx per resoldre qualsevol dubte o consulta que se li plantegi.

Salutacions cordials,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses

 Col·legi d'Economistes
de Catalunya
*Al servei dels professionals
de l'economia i de l'empresa*