



Móra la Nova, 4 d'octubre de 2021

CIRCULAR INFORMATIVA 5-2021

Departament Laboral

PRÒRROGA DELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL (ERTO) VINCULATS AL COVID-19

Distingit client,

El Reial decret-ley 18/2021 de mesures urgents per a la protecció de l'ocupació (BOE 29-09-2021) estableix la pròrroga dels expedients de regulació d'ocupació temporal (ERTO) vinculats a la COVID-19 amb les següents novetats:

Les empreses i entitats afectades per noves restriccions i mesures de contenció sanitària vinculades a la COVID-19, que siguin adoptades per les autoritats competents entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, podran **SOL·LICITAR un EERTO per impediment o limitacions a l'activitat normalitzada.**

La pròrroga dels EERTO vigents a data de 30 de setembre de 2021, sobre la base del que es disposa en els articles 1 i 2 del Reial decret llei 11/2021 (EERTOs de força major, EERTOs ETOP, i EERTOs d'impediment o limitació vinculats a la COVID) **s'autoritzarà prèvia presentació d'una SOL·LICITUD** davant l'autoritat laboral, **entre l'1 i el 15 d'octubre de 2021**. En cas d'absència de resolució expressa, s'entendrà estimada la sol·licitud de pròrroga.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada d'una **relació** de les hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de 2021 de cadascuna de les persones treballadores, degudament identificades en relació amb cadascun dels centres de treball. En els ERTO per ETOP de COVID s'adjuntarà, **a més, informe** de la representació de les persones treballadores amb la qual es va negociar aquell.

De no presentar-se la sol·licitud acompanyada d'aquesta documentació dins del termini establert, **l'ERTO es donarà per finalitzat i no serà aplicable des de l'1 de novembre de 2021.**

L'autoritat laboral haurà de dictar resolució estimatòria en el termini de 10 dies hàbils des de la presentació de la sol·licitud, **i prorrogarà l'expedient fins al 28 de febrer de 2022** sempre que

efectivament s'hagi presentat la documentació exigida. En cas d'absència de resolució expressa, s'entendrà estimada la sol·licitud de pròrroga.

Per a transitar d'un EERTO per impediment a EERTO per limitació d'activitat o viceversa no serà necessari sol·licitar la tramitació d'un nou expedient, encara que l'empresa haurà de **comunicar el canvi** de situació produït, la data d'efectes, així com els centres i persones treballadores afectades, a l'autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient i a la representació legal de les persones treballadores, i també presentar declaració responsable davant la TGSS per a l'aplicació dels percentatges d'exempció corresponents.

Les empreses que, a data 31 d'octubre de 2021, estiguin aplicant un EERTO per força major relacionada amb la COVID-19 podran tramitar un EERTO ETOP COVID de conformitat amb el que es preveu en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, durant la vigència d'aquell. En aquest supòsit, la data d'efectes d'aquest es retrotraurà a la data de finalització d'aquell.

Als EERTO vigents a 30 de setembre de 2021, els continuaran sent aplicable **fins al 31 d'octubre de 2021**, els percentatges d'**EXEMPCIÓ en la cotització** a la Seguretat Social que els hagués correspost durant el mes de **setembre de 2021**, en els termes i condicions del RD-Llei 11/2021. Aquests percentatges de setembre també s'aplicaran als EERTO que s'aprovin o comuniquin entre l'1 i el 31 d'octubre, en els termes del RD-Llei 11/2021.

A partir de l'1 de novembre, als EERTOS que hagin estat prorrogats i als nous EERTO per impediment o limitació d'activitat normalitzada, se'ls aplicaran els **nous percentatges d'EXEMPCIÓ** prevists en l'article 4 del nou RD-Llei 18/2021, sempre que es compleixin els requisits exigits.

Les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que tinguin autoritzats **EERTO per impediment** en l'activitat, nou o prorrogat, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats, pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, d'una **exoneració del 100%** de l'aportació empresarial meritada a partir del mes de novembre de 2021, durant el període de tancament, i fins al 28 de febrer de 2022, segons estableix l'article 4.

Les exempcions en la cotització a la Seguretat Social dels **EERTO per limitacions** en l'activitat normalitzada, nous o prorrogats, que s'aplicaran respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, **depenen de la grandària de l'empresa i de les accions formatives realitzades:**

Percentatge d'exoneració meritada al novembre-desembre 2021 i gener-febrer 2022		
	Empresa menys 10	Empresa amb 10 o més
	persones treballadores o assimilades d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020:	

Empresa AMB accions formatives del art.3 RD-llei 18/2021	80%	80%
Empresa SENSE accions formatives del art.3 RD-llei 18/2021	50%	40%

L'exoneració s'aplicarà a l'aportació empresarial, així com a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

L'exempció del 80% en el supòsit de realitzar accions formatives, s'aplicarà per la TGSS a instàncies de l'empresa, prèvia **comunicació** de la identificació de les persones treballadores beneficiades per l'acció formativa i període de la suspensió o reducció de jornada. Aquesta comunicació constituirà una declaració responsable sobre el compromís de l'empresa de realització de les accions formatives, a través del Sistema RED.

Per a poder aplicar les noves exempcions, les empreses hauran de presentar un llistat de les persones treballadores que estiguessin incloses a data de 30 de setembre de 2021 en l'ERTO que es prorroga, i les que vagin a romandre en aquest expedient durant la pròrroga, o en el cas dels nous ERTO **un llistat de les** persones treballadores incloses en el mateix en el moment del començament de la seva aplicació, en el termini de **5 dies hàbils** des del dia en què produeixi efectes la resolució expressa o per silenci administratiu que estimi la sol·licitud de pròrroga o d'autorització, o des de la data en què es produeixi la comunicació, segons sigui procedent en cada cas, en la seu electrònica del Ministeri de Treball i Economia Social, en el model que s'annexa en el BOE.

El termini per a la prestació efectiva de les **accions formatives** finalitzarà el 30 de juny de 2022.

Les empreses que realitzen aquestes accions formatives tindran **dret a un increment de crèdit per al finançament d'accions** en l'àmbit de la formació programada.

Per a tots els expedients, autoritzats amb anterioritat o en virtut d'aquest nou Reial decret llei **es mantenen vigents els límits** per a la tramitació d'ERTO relacionats amb la transparència fiscal, els relacionats amb el repartiment de dividendes, realització d'hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions, fins al 28 de febrer de 2022.

Manté vigents els compromisos de manteniment de l'ocupació en els termes i pels terminis previstos.

Per a qualsevol aclariment o ampliació poden contactar amb el nostre despatx.

Atentament

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses.

