



Móra la Nova, 18 de maig 2020

Circular Informativa 7-2020

Departament Laboral

MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ DE RD-llei 18/2020 – BOE 13-05-2020 - Especialitats dels ERTO per causa de força major derivada de la COVID-19

El RD-llei 18/2020 estableix que les empreses i entitats acollides a un ERTO per causa de força major en virtut de l'article 22 del RD-llei 8/2020, **continuaran** en situació de **FORÇA MAJOR TOTAL** derivada de la COVID-19, **mentre durin les causes que la van motivar, que impedeixen el reinici de l'activitat, i en cap cas més enllà del 30 de juny de 2020.**

Les empreses i entitats que tinguin un ERTO autoritzat per força major de COVID-19 en base a l'esmentat article 22, es trobaran en situació de **FORÇA MAJOR PARCIAL** derivada de la COVID-19, **des del** moment en què les causes que la van motivar permetin la **recuperació parcial de la seva activitat, fins al 30 de juny de 2020.** La reincorporació parcial s'efectuarà en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, **primant** els ajustos en termes de **reducció de jornada.**

Les empreses i entitats hauran de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, si s'escua, a l'ERTO autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella. També hauran de comunicar al SEPE, les variacions referides a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades.

Mitjançant acord de Consell de Ministres es podrà establir una pròrroga dels ERTO per causa de força major vinculada a la COVID-19, quan arribi el 30 de juny de 2020.

En els ERTO per FORÇA MAJOR TOTAL derivada de COVID-19 s'aplicarà la següent **exoneració** de l' abonament de l' aportació empresarial i per conceptes de recaptació conjunta, de les cotitzacions meritades en els mesos de maig i juny de 2020 (la mateixa que durant els mesos de març i abril):

- ✓ L'exoneració serà **del 100%**, en les empreses de menys de 50 treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- ✓ L'exoneració serà **del 75%**, en les empreses de 50 o més treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020

En els ERTO per FORÇA MAJOR PARCIAL derivada de COVID-19 s'aplicarà la següent **exoneració** de l' abonament de l' aportació empresarial i per conceptes de recaptació conjunta, de les cotitzacions:



Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat, i a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada treballats des d'aquest reinici:

- L'exempció arribarà al **85 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020, i al **70 %** de la meritada al juny de 2020, en les empreses de menys de 50 treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- L'exempció arribarà al **60 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020, i al **45 %** de la meritada al juny de 2020, en les empreses de 50 o més treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020

Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió:

- L'exempció arribarà al **60 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020, i al **45 %** de la meritada al juny de 2020, en les empreses de menys de 50 treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- L'exempció arribarà al **45 %** de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020, i al **30 %** de la meritada al juny de 2020, en les empreses de 50 o més treballadors o assimilats, en situació d'alta a la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020

Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la TGSS a instància de l'empresa, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial, i de la identificació de les persones treballadores afectades i període de la suspensió o reducció de jornada.

Mitjançant acord de Consell de Ministres, es podran prorrogar les exempcions en la cotització dels ERTO per força major, o estendre-les als ERTO basats en causes objectives, pel període de temps i percentatges que l'acord determini.

Les empreses i entitats que tinguin el domicili social en països o territoris qualificats de **paradisos fiscals** d'acord amb la normativa vigent **no es podran acollir** a aquesta nova regulació dels ERTO per força major.

Tampoc es permet el repartiment de dividendes en aquelles societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a la nova regulació dels ERTO per força major, corresponent a l'exercici fiscal en que s'aplica l'ERTO, excepte si abonen prèviament l'import de l'exoneració aplicada, o excepte en el cas que siguin entitats, que a 29 de febrer de 2020, tingueren menys de 50 treballadors o assimilats.



ESPECIALITATS DELS ERTO PER CAUSES OBJECTIVES (ETOP)

Als ERTO basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTO ETOP) iniciats a partir del 13-05-2020 i fins el 30 de juny de 2020, els resultarà d'aplicació l'article 23 del RD-llei 8/2020 (Erto ETOP relacionat amb la COVID-19), amb les següents especialitats:

- ✓ La tramitació d'aquests ERTO ETOP es podrà iniciar mentre estigui vigent un ERTO per força major derivada de la COVID-19
- ✓ Quan l'ERTO per ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major derivada de la COVID-19, **la data d'efectes de l'ERTO ETOP es retrotraurà** a la data de finalització de l'ERTO per força major, **per evitar interrupcions**

Els ERTO ETOP vigents a 13-05-2020 **seguiran sent aplicables en els termes** que preveu la comunicació final de l'empresa i fins el termini referit a la mateixa.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Les mesures extraordinàries de protecció per desocupació, previstes en l'article 25.1 a 5 del RD-llei 8/2020, en aplicació dels ERTOs per causa de força major o ETOP relacionades amb la COVID-19, **resultaran aplicables fins el 30 de juny de 2020**. Mitjançant acord de Consell de Ministres es podrà prorrogar.

Les mesures extraordinàries de protecció per desocupació, regulades a l'article 25.6 del RD-llei 8/2020, **per als treballadors fixos-discontinus** i per aquells que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que han vist suspesos els seus contractes a conseqüència de l'impacte de la COVID-19, **resultaran aplicables fins el 31 de desembre de 2020**.

CLÀUSULA DE SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ DURANT 6 MESOS

La modificació de la DA Sisena del RD-llei 8/2020 estableix el compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de 6 mesos des de la data de reanudació de l'activitat, entenent com a tal **la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, tot i que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla**, i aclareix que el compromís **només serà aplicable als ERTO per causa de força major** vinculats a la COVID-19.

El compromís de manteniment de l'ocupació **no resultarà d'aplicació** en aquelles empreses en què concorre un risc de concurs de creditors en els termes de l'article 5.2 de la LLei 22/2003 Concursal.

Estableix els supòsits en què no es considera incomplert el compromís, i l'obligació de reintegrar la totalitat de les cotitzacions exonerades del pagament, amb el recàrrec i els interessos que corresponguin, en cas d'incompliment.



A més, el compromís de mantenir l'ocupació **es valorarà en atenció** a les característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles empreses que presentin una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació.

VIGÈNCIA D'ALGUNES MESURES PREVISTAS EN EL RD-LLEI 9/2020

L'article 2 del RD-llei 9/2020 que, en relació amb la protecció per desocupació, estableix que la força major i les causes ETOP en les que s'emparen els ERTO de la COVID-19 dels articles 22 i 23 del RD-llei 8/2020 **no es podran entendre com a justificatius de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament**, mantindrà la seva vigència fins el 30 de juny de 2020.

L'article 5 del RD-llei 9/2020, que estableix que la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu e interinitat, per les causes previstes en els articles 22 y 23 del Reial Decret-llei 8/2020, **suposarà la interrupció del còmput, tant de la duració d'aquets contractes, com dels períodes** de referència equivalents al període suspès, en cada una d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades, mantindrà la seva vigència fins el 30 de juny de 2020.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta.

Salutacions cordials,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses