



Móra la Nova, 19 de març 2020

Circular Informativa 5-2020

Departament Fiscal i Laboral

MESURES EXTRAORDINÀRIES PER FER FRONT A L'IMPACTE ECONÒMIC I SOCIAL DEL COVID-19

Reial Decret- 8/2020, del 17 de març, pel que s'adopten mesures extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de l'actual crisi sanitària.. BOE 17-03-2020 Entrada en vigor: 18-03-2020

1. Aspectes fiscals

Hem de saber que la suspensió dels terminis i la interrupció dels terminis administratius que fan referència a l'apartat 1 de la Disposició addicional tercera del Reial Decret 463/2020 publicat el passat dia 14 **no aplica als terminis tributaris, subjectes a normativa especial, ni afectarà, en particular, als terminis per la presentació de declaracions i autoliquidacions tributaris, segons l'Article únic Quatre.6 del Reial Decret 465/2020.**

En conclusió, **no es modifiquen els terminis per presentar i, en el seu cas, pagar les pròximes autoliquidacions -com les de l'IVA de febrer per acollits al SII, del 30 de març, o les del trimestre, el termini de les quals finalitza el 20 d'abril-, ni per presentar declaracions informatives -com la del model 720, que finalitza el 31 de març-.**

2. Àmbit laboral

S'articulen una sèrie de mesures per recolzar els treballadors, famílies i col·lectius vulnerables que es veuen particularment afectats per les circumstàncies actuals. S'adopten mesures per garantir l'assistència a domicili de les persones dependents, per ampliar la protecció en l'àmbit energètic i de subministrament d'aigua, així com en la prestació dels serveis de telecomunicacions. També es reforça la protecció dels treballadors autònoms i es disposa d'una moratòria en el pagament de les quotes hipotecàries dels col·lectius particularment vulnerables.



Així mateix, recull les mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajustament temporal d'activitat per evitar acomiadaments. Es reforça la cobertura als treballadors afectats per un ERTE, possibilitant-los que tinguin accés a la prestació contributiva per atur, malgrat no disposin del període de cotització necessari per tenir-hi accés, i addicionalment, que el període de la suspensió del contracte o la reducció de la jornada mentre s'estigui rebent aquesta prestació no els computi a efectes de consumir els períodes màxims de percepció legalment establerts. En circumstàncies normals, durant un ERTE el treballador pot accedir a la prestació contributiva per atur si compta amb el període de cotització necessari per tenir-hi accés i, a més, aquest període li computa a efecte dels períodes màxims de percepció de la prestació.

A més, amb l'objectiu d'agilitzar els costos en els què incorren les empreses, en els casos de força major regulats en aquest RD-llei, una altra de les novetats incorporades **és la exoneració a les empreses del pagament del 75% de l'aportació empresarial a la Seguretat Social aconseguint aquesta exoneració el 100% de la quota quan es tracti d'empreses de menys de 50 treballadors, sempre que aquestes es comprometin a mantenir el lloc de treball.**

3. Prestació extraordinària per cessament d'activitat pels afectats per la declaració de l'Estat d'Alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19

- **Els treballadors per compte propi o autònoms, les activitats dels quals quedin suspeses, en virtut del previst en el Reial Decret o, en l'altre cas, quan la seva facturació en el mes anterior al què es sol·licita la prestació es vegi reduïda, almenys en un 75% en relació amb la mitjana de facturació del semestre anterior, tindran dret a la prestació extraordinària per cessament d'activitat que es regula en aquest article, sempre que compleixin els següents requisits:**
 - a) Estar afiliats i en alta, en la data de la declaració de l'estat d'alarma, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.
 - b) En el suposat que la seva activitat no es vegi directament suspesa en virtut del previst en el Reial Decret 463/2020 del 14 de mar, acreditar la reducció de la facturació en, almenys, un 75% en relació amb l'efectuada en el semestre anterior.
 - c) Trobar-se al corrent dels pagaments de quotes a la Seguretat Social. No obstant, si en la data de la suspensió de l'activitat o de la reducció de la facturació no es complís aquest requisit, l'òrgan gestor invitarà al pagament del



treballador autònom per que en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes debudes. La regularització del descobert produirà plens efectes per l'adquisició del dret a la protecció.

- **La quantitat de la prestació regulada en aquest article es determinarà aplicant el 70% a la base reguladora**, calculada de conformitat amb el previst a l'article 339 de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada mitjançant Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre. Quan no s'acrediti el període mínim de cotització per tenir dret a la prestació, la quantitat serà equivalent al 70% de la base mínima de cotització en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.
- **La prestació extraordinària per cessament d'activitat regulada en aquest article tindrà una durada d'un mes**, ampliant-se en el seu cas, fins l'últim dia del mes en que finalitzi l'estat d'alarma, en el suposat que aquest es prorrogui i tingui una durada superior al mes. El temps de la seva percepció s'entendrà com cotitzat i no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat als que el beneficiari pugui tenir dret en el futur.
- **La percepció serà incompatible amb qualsevol altra prestació** del sistema de Seguretat Social.
- Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui tindran dret igualment a aquesta prestació extraordinària, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquest article.
- La gestió d'aquesta prestació correspondrà a les entitats a les que es refereix l'article 346 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Resumim les següents mesures de protecció als treballadors:

-Pròrroga automàtica de les prestacions per atur, ningú perdrà els seus drets per no anar a una oficina de l'atur.

-L'Estat pagarà les prestacions per atur als treballadors afectats per ERTes (encara que no tinguin cotitzat el temps suficient).

-L'atur cobrat durant la crisi sanitària no afectarà a prestacions futures. Quan superem aquesta situació el comptador estarà a zero i no perjudicarà el dret futur per comptar amb una prestació per atur.

-Desenvolupament de mecanismes d'ERTes per garantir que no s'acomiadi a cap persona durant la crisi sanitària. L'aturada econòmica serà un parèntesis temporal que no pot servir per destruir llocs de treball. Agilitzar el procés d'autorització d'ERTes amb el motiu que les empreses facin una aturada temporal i finalitzada la crisi es pugui conservar el lloc de treball.



-Aprovació de beneficis específics en matèria de prestacions per atur garantint els drets dels treballadors fixes discontinus, a temps parcial i cooperativistes.

-Totes les persones que tinguin a càrrec familiar per tancament d'escoles i serveis socials, comptaran amb facilitats per conciliar.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta.

Salutacions cordials,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses