



Móra la Nova, 23 de Febrer de 2017

## Circular Informativa

### Departament Laboral

#### OBLIGACIÓ DE REGITRE DE LES HORES TREBALLADES EN CONTRACTES A TEMPS COMPLET I PARCIAL

L'Audiència Nacional considera en dues sentències, de dates 4/12/2015 i 19/2/2016, que l'obligació de registre de la jornada de cada treballador que estableix l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors (ET) "a l'efecte del còmput d'hores extraordinàries" s'estén a tots els casos i no queda condicionada a la realització efectiva d'hores extres.

En realitat, l'exigència de portar un control diari de la jornada sempre ha estat en l'Estatut dels Treballadors, però vinculada al còmput de les hores extres. Així que, si els treballadors no feien hores extres, no semblava obligatori portar aquest control. Ara aquest criteri ha canviat i **s'estén a totes les empreses i a tots els treballadors, facin o no hores extra. Destaquem:**

- **Obligació de registrar la jornada:** Un registre de jornada ha d'existir en totes les empreses de forma obligatòria independentment de la seva activitat o mida, sigui a través de mitjans mecànics o bé manuals.
- **Contingut del registre:**
  - ❖ La concreta jornada realitzada cada dia per tots i cada un dels treballadors en plantilla, siguin fixes o eventuais, treballin a **TEMPS PARCIAL o a TEMPS COMPLET i facin o no hores extra.**
  - ❖ El total d'hores mensuals realitzades per cada treballador.
  - ❖ Les hores complementàries que en el seu cas hagi fet el treballador.
- **Resum del registre:** Junt amb la nòmina mensual s'ha de lliurar als treballadors un resum de la jornada realitzada i l'empresa s'ha de quedar una còpia del resum, signada pel treballador.

➤ **Incompliment de la obligació:**

- ❖ Les empreses que no compleixin, podran ser sancionades per la Inspecció de Treball.
- ❖ En cas de contractes a temps parcial, si no hi hagués prova en contrari de que efectivament es un treball a temps parcial, l'Inspector de Treball podrà transformar el contracte a temps complet i liquidar les diferències de Seguretat Social a partir del 22 de desembre del 2013.

Per evitar possibles conflictes amb l'interpretació que es pogués donar en cas d'Inspecció de Treball s'està imposant l'obligació d'establir un sistema de registre diari de la jornada com a eina imprescindible per poder comprovar la realització de les hores a temps COMPLERT, on es registrarà diàriament l'entrada i la sortida del treballador indicant l'hora i signatura d'entrada i l'hora i signatura de sortida.

Es per això que en breu li farem arribar per via electrònica un **model d'aquest registre** per a què l'empleneu i signeu ambdues parts.

Com sempre, esperem que els continguts que li presentem li resultin d'utilitat i quedem a la seva disposició invitant-lo a posar-se en contacte amb el nostre despatx per resoldre qualsevol dubte o consulta professional que se li plantegi.

Salutacions cordials,

*Piñol & Pujol Assessors d'Empreses*