



Móra la Nova, 04 de juliol de 2023

## Circular Informativa 5-2023

### Departament Laboral

---

#### Recordatori de la obligatorietat del protocol davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe

---

El Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe és un document que recull dos vessants: mesures preventives i el procediment i l'organització interna per actuar davant de qualsevol cas d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe al si de l'organització.

Tal com marca la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per la Igualtat efectiva entre dones i homes en el seu article 48, estableix **l'obligatorietat per totes les empreses a promoure condicions que evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe**, arbitrants procediments específics per la seva prevenció i per donar resposta a les denúncies o reclamacions que es puguin donar. El que implica en la pràctica, la necessitat de disposar d'un protocol contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, que ha de ser negociat amb els Representants dels Treballadors si n'hi ha.

**Tota empresa per petita que sigui, ha de tenir el seu propi protocol per la prevenció i tractament de les situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe i qualsevol forma de discriminació il·lícita a l'empresa del que tots els treballadors n'han de tenir coneixement.**

L'objectiu és generar un ambient laboral que respecti la dignitat dels treballadors i treballadores i on s'erradiqui qualsevol forma d'assetjament o discriminació il·lícita.

L'incompliment d'aquesta obligació es troba tipificat com a constitutiu d'Infracció Molt Greu per la LISOS.

És per aquest motiu ressaltar la importància de tenir un protocol per prevenir i actuar en contra de l'assetjament sexual o per raó de sexe, el principal contingut que aquest ha d'incloure és:

- Les definicions i els exemples dels conceptes d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe;
- les persones de referència clarament identificades;
- les actuacions de prevenció de l'assetjament;
- el procediment d'actuació davant dels casos i,
- un model de denúncia.

**Així mateix els hi adjuntem en aquesta comunicació un Model de Protocol editable confeccionat pel Ministeri d'Igualtat que podran utilitzar per confeccionar el protocol de la seva empresa.**

Quedem a la seva disposició per a qualsevol dubte o consulta.

Salutacions cordials,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses

