

Móra la Nova, 15 d' Abril de 2019

CIRCULAR INFORMATIVA 4-2019

Departament Laboral

NOVETATS DEL RDL 8/2019: MESURES URGENTS DE PROTECCIÓ SOCIAL I DE LA LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL

NOVETATS DEL RDL 8/2019

- **Obligació de registre de la jornada.**

A partir del 12-5-2019, les empreses han de garantir el registre diari de jornada, que ha d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada treballador, sense perjudici de la flexibilitat horària que reconeix la Llei.

La forma d'organització i documentació del registre de jornada s'ha de determinar mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, si no, decisió de l'empresari amb la consulta prèvia amb els representants legals dels treballadors a l'empresa.

L'empresa té deure de conservar els registres durant quatre anys que han de romandre a disposició dels treballadors, dels seus representants legals i de la ITSS.

La norma tipifica com a infracció greu l'incompliment en matèria de registre de jornada, amb multes que oscil·len entre els 626 i els 6.250 euros. Segons la qualificació del seu grau infractor, mínim, mitjà o màxim.

- **Subsidi d'atur per a majors de 52 anys.**

Es redueix l'edat dels beneficiaris del subsidi d'atur per a majors de 55 anys a majors de 52, que s'estén fins a l'edat ordinària d'accés a la pensió de jubilació, incrementant-se la base de la cotització que durant la seva percepció ingressa l'entitat gestora.

- **Nova bonificació per la contractació laboral de persones aturades de llarga durada.**

A partir de l'2019.04.01, s'introdueix una nova bonificació per la contractació laboral de persones aturades de llarga durada, que pretén incentivar la contractació indefinida de persones aturades i inscrites a l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació, mitjançant una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social.



- **Suport a la prolongació de l'activitat de fixos discontinus de turisme, comerç i hostaleria.**

Manteniment durant 2019 de les mesures de suport a la prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus en els sectors de turisme, comerç vinculat al mateix i hostaleria, afegint-se en aquest exercici també el mes de febrer.

- **Reforma del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.**

Es modifica la normativa del sistema nacional de garantia juvenil amb l'objectiu, d'una banda, de donar més seguretat jurídica als joves susceptibles d'inscripció en el fitxer del sistema i, de l'altra, per evitar qualsevol possible incertesa relativa a la publicació periòdica de la taxa d'atur del col·lectiu de joves entre 25 i 29 anys.

- **Quanties mínimes de la incapacitat permanent total.**

Increment de la pensió mínima per incapacitat permanent total derivada de malaltia comuna, durant 2019, en la modalitat contributiva.

- **Subsidi per a majors de 52/55 anys: dret a la jubilació anticipada i efectes econòmics de la jubilació ordinària.**

Des del 2019.03.13 s'aclareix que les cotitzacions delegades del SEPE durant la percepció del subsidi d'atur per a majors de 52 anys (abans 55) permeten completar el temps necessari per a l'accés a la jubilació anticipada. La percepció del subsidi s'estén ara fins a l'edat ordinària de jubilació i en aquest cas, els efectes econòmics d'aquesta última es retrotrauen a la data de l'extinció del subsidi per compliment de tal edat. Per això cal que es sol·liciti la pensió dins dels 3 mesos següents a la resolució ferma d'extinció. Si es fa després, la retroactivitat màxima s'estén només a 3 mesos des de la sol·licitud. Aquestes novetats s'apliquen als subsidis que neixen o es reprenguin des del 2019.03.13 però també als que s'estiguessin percebent en aquest moment.

- **Còmput de la cotització en cas de reducció de jornada per extensió del permís de lactància.**

Aplicació del increment del 100% a efectes de la cotització en cas de reducció de jornada per extensió del permís de lactància fins que compleixi els 12 mesos.

- **Quantia de les prestacions per fill a càrrec.**

Increment de la quantia per fill menor de 18 anys a càrrec a partir del 2019.04.01, major en cas de famílies amb menors ingressos.

S'estableix l'obligació per a les empreses de garantir el registre diari de la jornada que ha d'estar a disposició dels treballadors, els seus representants legals i la ITSS.

A partir de l'2019.05.12, les empreses han de garantir el registre diari de jornada, que ha

d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada treballador, sense perjudici de la flexibilitat horària que reconeix la Llei. La forma d'organització i documentació del registre.

L'empresa té deure de conservar els registres durant quatre anys que han de romandre a disposició dels treballadors, dels seus representants legals i de la ITSS.

- **Subsidi per desocupació quan el perceptor sigui un treballador fix discontinu.**

Com a conseqüència de la reducció de l'edat d'accés al subsidi per desocupació per a majors de 52 anys, s'actualitzen els preceptes de la LGSS referents als treballadors fixos discontinus, adequant-los a la nova edat.

- **Reducció de quotes als treballadors que hagin realitzat un màxim de 55 jornades reals.**

Amb efectes des de l'2019.01.01, als treballadors que haguessin realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades en l'any 2018, se'ls aplica a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat en 2019 una reducció del 14,6%.

- **Conversió de contractes eventuais de treballadors agraris en contractes indefinits o contractes fixos-discontinus.**

A partir de l'1-4-2019, les empreses que ocupin a treballadors enquadrats en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, que transformin, abans de l'1-1-2020, els contractes de treball de durada temporal subscrits amb aquests treballadors, qualsevol que sigui la data de la seva celebració, en contractes de durada indefinida, inclosos els contractes fixos discontinus, tenen dret a les següents bonificacions en la quota empresarial per contingències comunes a la Seguretat Social, durant els 2 anys següents a la transformació del contracte

Contractes	Bonificació
Con treballadors del grup 1 de cotització amb cotització per bases mensuals, amb una base de cotització mensual inferior a 1.800 €.	-si és home: 40 € / mes (480 € / any). -si és dona: 53,33 € / mes (640 € / any).
Con treballadors del grup 1 de cotització amb cotització per jornades reals treballades, amb una base de cotització diària sigui inferior a 81 €.	-si és home: de 2 € / dia. -si és dona: 2,66 € / dia.
Amb treballadors dels grups de cotització entre el 2 i 11 amb una base de cotització mensual inferior a 1.800 € o base diària inferior a 81,82 €.	-si és home: la quantia necessària perquè la quota resultant per contingències comunes no superi



	88,15 € / mes, o 4,01 € per jornada real treballada - si dona: la quantia necessària perquè la quota resultant per contingències comunes no superi 58,77 € / mes, o 2,68 € per jornada real treballada.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Per a l'aplicació d'aquest incentiu l'empresa ha de mantenir en l'ocupació al treballador contractat almenys 3 anys des de la data de transformació del contracte. En cas d'incompliment s'ha de procedir al reintegrament de l'incentiu.

- **Modificacions en la regulació de la suspensió del contracte de treball per naixement.**

A partir de l'2019.04.01 el període de suspensió per naixement, comprenent tant el part com la cura de menor de 12 anys, és de 16 setmanes per a cada progenitor, si bé la seva aplicació és gradual aconseguint-la durada a partir de l'1- 1-2021.

Per a qualsevol aclariment o ampliació poden contactar amb el nostre despatx.

Atentament,

Piñol & Pujol Assessors d'Empreses