



# Leitbild

Evangelisches  
Migrationszentrum



Evangelisches Migrationszentrum  
im Griechischen Haus

# 01

## Wer wir sind

Das Evangelische Migrationszentrum im Griechischen Haus (EMZ)<sup>1</sup> ist eine Einrichtung des Evangelisch-Lutherischen Dekanatsbezirks München. Sie wird institutionell gefördert durch die Landeshauptstadt München und die Evangelisch-Lutherische Kirche in Bayern.

Das EMZ besteht seit über 50 Jahren.

Unser Anliegen ist es, **Begegnungsräume** zu schaffen.

Als soziokulturelle Einrichtung begleiten wir gesellschaftspolitische Prozesse in ganz München. Im Westend ist unser Stadtteiltreff ein Ort der Begegnung für alle.

Wir bieten Räume für Menschen und Ideen - unabhängig von Herkunft, Religion, Lebensgeschichte und Weltanschauung. Wir setzen uns für ein respektvolles Miteinander und die Stärkung von Teilhabe in allen Vielfaltsdimensionen<sup>2</sup> ein.

Schwerpunkte unserer Arbeit sind Diversität und die kulturelle Vielfalt durch Zuwanderung. Dazu gehört es auch, diese im kirchlichen Umfeld sichtbarer zu machen und zu stärken.

---

1 [www.evangelisches-migrationszentrum.de](http://www.evangelisches-migrationszentrum.de)

2 [www.charta-der-vielfalt.de/vielfaltsdimensionen](http://www.charta-der-vielfalt.de/vielfaltsdimensionen)

# Wofür wir uns engagieren

## **Diversität**

Unterschiedliche Perspektiven und Lebensrealitäten sind zentral für unser Handeln. Wir bemühen uns um einen respektvollen Umgang. Wir arbeiten diskriminierungssensibel und rassismuskritisch.

## **Empowerment**

Wir fördern individuelle Ressourcen und Selbstwirksamkeit.

## **Partizipation**

Wir arbeiten potenzialorientiert und stärken demokratische Beteiligung.



## 03 Was wir tun

Unsere Einrichtung bietet Begegnungsräume für vielfältige Gruppen und Interessierte, zum Beispiel für Kultur und Kreativität, durch Kunstaktionen, ein Familiencafé, Raumangebote und Unterstützung von Mehrsprachigkeit.

Wir sind in Gremien und Netzwerken auf städtischer Ebene, im Dekanatsbezirk und bei der Landeskirche gut verankert.

Bei Fragen zu Diversität und Antirassismus ist unsere Einrichtung eine Anlaufstelle. Hierzu bieten wir Beratung, gestalten Bildungsformate und sind gut vernetzt.

Wir haben einen Verhaltenskodex in Bezug auf antirassistisches und diskriminierungssensibles Verhalten und ein Schutzkonzept zur Prävention von sexualisierter Gewalt.

Unser Haus soll ein Ort sein, an dem Menschen sich sicher fühlen, Vielfalt leben und einander mit Respekt begegnen. Dafür tragen wir alle gemeinsam Verantwortung.<sup>3</sup>

---

3 Siehe Verhaltenskodex des Evangelischen Migrationszentrum