

GALLAGHEREVOLUTION

„Die Kunst des Gehens liegt im richtigen Weg; dort sind deine Freunde, und dort bist du stark; lass dich gehen in die Richtung, wo du hin kannst, wenn du könntest.

Wenn du deinen Weg findest und gehst, wirst du Kraft, Richtung und Ziel, kann dich nichts und niemand aufhalten.“

Mohammed Tahir,
Belutsche aus Queta



Zwischenstand

Sichtweisen

Noch kurze Zeit und das Jahr 2016 ist schon wieder zur Hälfte herum. Geht es Ihnen dabei auch so, dass Sie immer wieder denken: War da nicht etwas, was ich mir vorgenommen hatte? Und? Was haben Sie umgesetzt? Halten wir doch heute einfach einmal den Zug an, steigen aus, genießen den Ausblick. Überlegen wir uns, wohin und womit wir weiter fahren. Was WIR noch so vorhaben, erfahren Sie hier. Vielleicht ist ja das ein oder andere Interessante auch für Sie dabei.

NEUigkeiten:

*Seit Anfang des Jahres ist **Gallagher EVolution** noch sportlicher geworden. U n s e r

EVOquick-Programm bringt Sie und Ihre Mitarbeiter richtig auf Trab. Unser Sportlerteam kommt regelmäßig in Ihr Unternehmen und fordert Sie zur bewegten Pause auf. Das kann vor den Aufzügen, am Drucker, im Besprechungsraum, auf der Wiese vor dem Haus oder irgendwo sein, wo ein wenig Platz ist. Hauptsache, Sie bewegen sich, tauschen sich aus, haben Spaß und gehen danach wieder locker und motiviert an die Arbeit.

*Wir haben die letzten Monate genutzt und **besondere Orte** für Sie gefunden, um mit Ihnen zukünftig häufiger auf Reisen zu gehen. Näheres

dazu auf den nächsten Seiten.

*Wie sieht es aus mit Ihrer **Motivation** oder der Ihrer Mitarbeiter? Hakt es immer einmal wieder? Wir haben für Sie die passenden Tools, sei es durch einen entsprechenden Impulsvortrag unserer neuen Wirtschafts- und Sportpsychologin *Jessy Oppawsky* im Team oder durch die **aHead** Motiv und Job-Analyse. Auch dazu gibt es bei uns die notwendige Lizenzierung.

*Das Thema **Digitalisierung und Personal** und die damit verbundenen agilen Managementmethoden werden zukünftig alle beschäftigen müssen. Wir

EVOquick im Einsatz

bewegte Inseln im betrieblichen Alltag

Wir kommen zu Ihnen in Ihr Unternehmen und starten gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern in eine aktive und bewegte Pause. **EVOquick** bringt Sie und Ihre Mitarbeiter in Schwung. Weder umziehen noch duschen ist hier nötig. Die Auflockerung körperlich und geistig steht hier eindeutig im Vordergrund. Aufstehen und mitmachen, direkt am Arbeitsplatz. Da kommt viel Freude auf und mit individuellen Übungen viel Bewegung in „verspannte Teams“. Danach geht die Arbeit einfacher von der Hand und erhöhte Motivation ist eindeutig messbar.

Unser Angebot: Intensives, abwechslungsreiches und individuelles Kurzprogramm aus Entspannung, Mobilisation und Bewegung. Insbesondere für den

EVOquick im Einsatz





„Man mag so alt, so gelehrt, so weise und geschmackvoll sein, als man will – eine Reise ... gibt immer noch dem Geist ein neues Gepräge.“

Georg Christoph Lichtenberg



Die Kraft der Abgeschlossenheit

Egal, ob Sie mit Ihrem Team und Ihren teamrelevanten Themen zu uns kommen möchten oder ob Sie sich als Person ihren eigenen Themen widmen möchten: Für Sie schaffen wir Freiräume für intensive Erfahrungen an besonderen Orten.

Dort ticken die Uhren anders. Zeit und Muße bekommen einen neuen Stellenwert. Lebensart, Raum, neue Horizonte, andere Perspektiven, werden Ihre Empfindungen intensivieren! Wege entwickeln sich!

Es geht darum, Potentiale und Chancen zu erkennen und auszuweiten.

Die Themen und den Ablauf bestimmen Sie!

Immer dann wenn Sie der Ansicht sind, dass Sie einen anderen Rahmen benötigen, um ungestört Ihre Themen zu bearbeiten, gehen wir mit Ihnen auf die Reise und organisieren das Erforderliche. Egal ob in der Abgeschlossenheit eines italienischen Dorfes, auf der Insel im Meer, auf der Alm in den Bergen oder an jedem anderen Ort.

„Es gibt nur zwei Tage im Jahr, an denen man nichts tun kann. Der eine ist Gestern, der andere Morgen. Dies bedeutet, dass heute der richtige Tag zum Lieben, Glauben und in erster Linie zum Leben ist.“

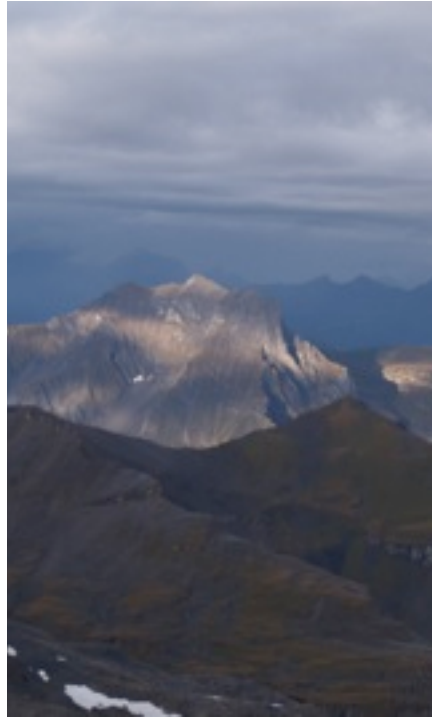
Dalai Lama

Motivation

Auch ein Wolkenkratzer hat mal als Keller angefangen.

Sie starten ins neue Geschäftsjahr aber es fehlen Ihnen die geeigneten Tools, um Ihre Belegschaft auf die Unternehmensziele einzuschwören? Dann hilft es Ihnen vielleicht, wenn Sie sich fachkompetente, begeisternde und überzeugende Unterstützung an Ihre Seite holen.

Weiß Ihre Belegschaft darum, wie sich langfristige Motivation erklären lässt? Der Vortrag unserer Wirtschafts- und Sportpsychologin, selbst jahrelang Leistungssportlerin und bis heute in namhaften Sportverbänden in sportpsychologischer Begleitung tätig, unterstützt Ihre Argumentation. In einem Vortrag von 60 - 90 Minuten Dauer stellt sie



Wenn ich immer nur das mache was ich bisher gemacht habe komme ich auch immer nur dort an wo ich jetzt bin.

anschaulich dar, wie Motivation mit der eigenen Einstellung und Wahrnehmung der Umwelt zusammenhängt. Wo entsteht Motivation im Gehirn, welche Ausprägungen von Motivation gibt es und wie beeinflussen und steuern unsere Emotionen unsere Motivation? Die Zuhörer

nehmen dabei aktiv einen Perspektivwechsel vor und kommen zunehmend ins Tun. Die Erstellung einer mentalen Roadmap hilft jedem Zuhörer auch zukünftig im Alltag.

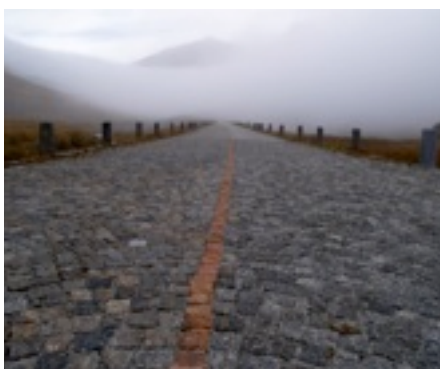
Aufgelockert wird der Vortrag durch kurze und aktive Übungssequenzen der Zuhörer, so dass der Praxistransfer individuell

aHead Motivanalyse

Hilfe beim Recruiting

Wollen Sie zukünftig vermeiden, Geld für aufwändige Recruitingprozesse zu verschwenden, die nicht zum gewünschten Ziel führen, da sich der neue Mitarbeiter im beruflichen Alltag doch anders präsentiert als erwartet?

Mit der von uns erstellten aHead Motivanalyse Ihres Bewerbers und abgeglichen mit dem gemeinsam mit Ihnen erstellten Jobprofil erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit, einen Mitarbeiter in Ihr Unternehmen einzuladen, dessen persönliche Motive mit Ihren Anforderungen stark übereinstimmen. Noch wichtiger in Zeiten, in denen der Eindruck entsteht, begeisterungsfähige Fachkräfte seien immer

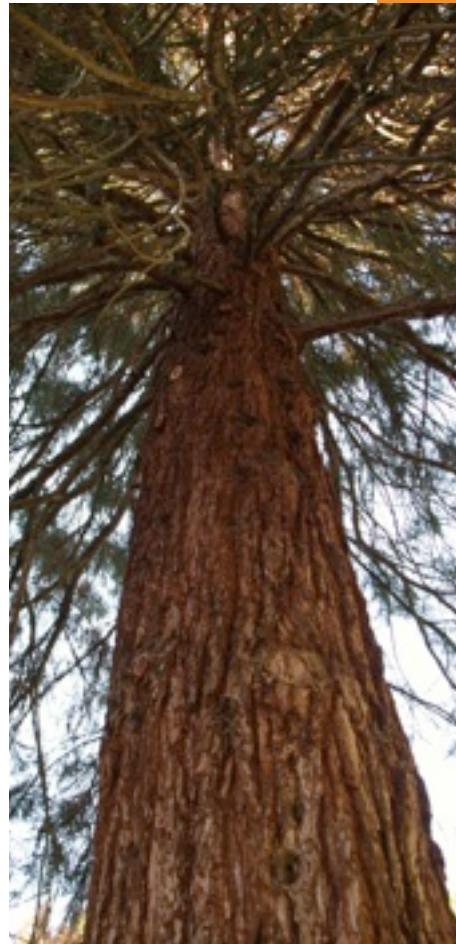


Digitalisierung und Personal

Wachsen an den Herausforderungen

Der Prozess der Digitalisierung wird von Vielen als die „Vierte industrielle Revolution“ bezeichnet. Was bringen Revolutionen — neben Veränderungen — in der Regel noch so mit sich? Zeitweilige Verwirrung! Lassen Sie uns Pfade in diesem Dschungel erkennen und die für Führung und Personalentwicklung überlebenswichtigen Kompetenzen branchenunabhängig beleuchten.

Was bedeutet dies für Ihr Unternehmen in den nächsten Jahren? Wie schaffen Sie es, sich neue Märkte zu erschließen? Welche Strukturen müssen Sie anpassen? Wie wächst Ihre Belegschaft mit? Welches Personal benötigen Sie? Wie bleiben Sie als Arbeitgeber attraktiv? Und wie wirken sich gesamtgesellschaftliche Veränderungen auf



Starten wir jetzt!

Wir freuen uns auf Ihre anregenden, konstruktiven und bereichernden Rückmeldungen!

GALLAGHEREVOLUTION
Küllenhahner Str. 3
42349 Wuppertal

+49 (0)202 89839312

office@gallagher.de