



Projet programme colloque – 24 novembre 2016

MODERNISER L'ETAT : UN SPORT DE COMBAT ?

La modernisation de l'Etat, préoccupation permanente de notre pays, mais qui demande un esprit combatif et une énergie renouvelée pour vaincre les conservatismes de tous bords.

Lieu du colloque : 101 rue de l'Université -salle Victor Hugo (3^e sous-sol)-, 75007 PARIS

Accueil 8 h 30

Ouverture – 9 h 00

La présidente de la délégation aux droits des femmes de l'Assemblée nationale

La présidente de l'association Administration Moderne

2 tables rondes

9 h 15 – 10 h 45

LE PILOTAGE DE L'ETAT EST-IL OPTIMAL ?

La fin du bricolage interministériel

- Comment renforcer le pilotage horizontal des politiques publiques ?
 - Comment les administrations devraient-elles collaborer entre elles ?
 - Faut-il inventer un pouvoir de co-construction à côté du pouvoir d'arbitrage ?
 - Faut-il et comment renforcer Matignon ?
 - Faut-il conserver des cabinets ministériels ?
- Comment piloter l'évolution des missions de l'Etat ?
 - Comment faire émerger l'identification de l'intérêt commun ?
 - Quelle conciliation entre la logique d'efficacité et la recherche de l'amélioration de la qualité des services publics ?
 - Quelles sont les missions mal assumées et qui doivent être renforcées ?

10 h 45 – 12 h 30

LA GESTION DE L'ETAT EST-ELLE MODERNE ?

10 h 45 : L'exigence de la mixité et d'une DRH groupe

- Faut-il construire une GRH Etat ?
 - La GRH Etat doit-elle gérer des effectifs et des statuts, ou gérer des compétences ?
 - Quel positionnement institutionnel, quels pouvoirs et quels moyens de la DRH Etat par rapport aux ministères et quels pouvoirs ?
 - La réforme en cours du rôle de la DGAFP est-elle suffisante ?
- Quelle mixité au sein de l'Etat pour quels résultats?
- Pourquoi la résistance au budget sensible au genre en France ?

12 h : Le rôle des réseaux féminins pour la modernisation publique

Les réseaux féminins dans la fonction publique, présentation et actions

12 h 30

CONCLUSION – LES FEMMES AU SERVICE DE LA PERFORMANCE

Présentation des propositions de réforme d'Administration moderne

Administration moderne est une association de femmes hautes-fonctionnaires, créée en 1998. Forte de 150 membres, c'est un réseau professionnel transversal interministériel rassemblant des femmes, mais aussi une force de propositions pour les décideurs publics nationaux, en matière de modernisation de l'action publique et d'apport de la mixité. Ses lignes directrices sont de prôner le changement dans l'Etat par l'exemple donné d'en haut et par l'action managériale, considérant que l'on réduit souvent l'action à des mouvements répétitifs et coûteux de structures. En tant que réseau professionnel, sont organisés des déjeuners-débats, et des échanges thématiques. En tant que force de propositions, Administration moderne entretient des contacts réguliers avec les autorités publiques.