

Le 5 mars 2018

Communiqué de presse

Rencontre de M. Olivier DUSSOPT, secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'action et des comptes publics avec des représentantes des réseaux féminins de l'Etat

M. Olivier DUSSOPT, secrétaire d'Etat auprès de M. Gérard DARMANIN, ministre de l'action et des comptes publics, a reçu ce jour Mme Nathalie PILHES, présidente de l'association Administration moderne, accompagnée de représentantes des réseaux ministériels Femmes de Justice, Femmes de l'Intérieur, Association pour les femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, Femmes et diplomatie, Cultur'Elles, Avec les femmes de la Défense, Parcours professionn'Elles et la Cour au féminin.

A quelques jours de la journée du droit des femmes et d'une réunion du Conseil commun de la fonction publique dédiée notamment à la présentation du rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, cette rencontre visait à échanger sur l'application du dispositif de nominations équilibrées sur les emplois de direction prévu par la loi Sauvadet et les mesures susceptibles d'être mises en œuvre pour une plus grande égalité des femmes et des hommes dans les déroulements de carrière et l'accès aux responsabilités.

Les réseaux féminins ont appelé l'attention du Secrétaire d'Etat sur les effets d'éviction possibles de la loi Sauvadet, dès lors que ne sont comptabilisées que les primo-nominations sur ces emplois, et la nécessité d'agir sur l'ensemble des processus RH (recrutement, formation, accompagnement des parcours professionnels, rémunération) ainsi que sur l'organisation et les conditions de travail pour parvenir à une égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Les discussions ont également porté sur le déploiement du plan d'actions contre les violences sexistes et sexuelles dans la fonction publique, lancé le 27 février dernier au Mans par M. Olivier DUSSOPT, en présence de Mme Marlène SCHIAPPA, secrétaire d'Etat à l'égalité entre les femmes et les hommes. Les réseaux féminins ont insisté sur l'importance des actions de sensibilisation, à tous les niveaux pertinents, en matière de lutte contre les stéréotypes et les comportements inappropriés.

Enfin, la réunion a permis d'échanger sur la place des réseaux féminins et le rôle que ces associations peuvent assurer aux niveaux interministériel et ministériel dans le cadre de l'élaboration et de la mise en œuvre des actions en faveur de l'égalité professionnelle.