



mit-unternehmer.com
Mitarbeitervergütung



mit-unternehmer.com
Mitarbeiterkapitalbeteiligung

MIT-ARBEIT MIT-ERFOLG MIT-BETEILIGUNG
MIT-UNTERNEHMER.COM
PARTNERSCHAFTLICHE UNTERNEHMENSKONZEPTE



mit-unternehmer.com
Wertguthaben



mit-unternehmer.com
Mitarbeiterbefragung

Wir sind Ihr Partner ...

Sie und wir wissen aus eigener Erfahrung: Fachkräftemangel, Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität sind akute Problembereiche des Mittelstands.

Variable Vergütungssysteme, die Mitarbeiterbeteiligung und Lebensarbeitszeitkonten unterstützen Sie in entscheidender Weise, damit genau in diesen Bereichen „der Schuh nicht mehr drückt“. Darüber hinaus ist eine Befragung der Beschäftigten ausgesprochen hilfreich zur Unternehmensführung. Sie gibt genau darüber Aufschluss, in welchen Teilbereichen Defizite bestehen und bindet die Mitarbeiter wirkungsvoll in den Lösungsprozess ein.

mit-unternehmer.com

Variable
Vergütungs-
systeme

Mitarbeiter-
beteiligung

Lebens-
arbeitszeit-
konten

Mitarbeiter-
befragung

Wir sind ein auf diese Themenbereiche seit vielen Jahren spezialisiertes Beratungshaus. Als branchenunabhängiger und zuverlässiger Partner des Mittelstands in Deutschland und Österreich stellen wir mit Ihnen gemeinsam entscheidende Weichen für eine produktive und erfolgreiche Zukunft.

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen diesen Weg zu gehen!



Dipl.-Volkswirt Stefan Fritz
(Geschäftsführender Gesellschafter)



Variable Vergütungssysteme

... sind unschlagbare Motivations-, Bindungs- und zugleich Kommunikationsinstrumente, die Ihre Führungsarbeit nachhaltig unterstützen.

Durch das ausgesprochen breite Spektrum von variablen Vergütungssystemen und eine Vielzahl von Stellschrauben innerhalb jeder einzelnen Vergütungsform wird jedes Modell zum Unikat.

Das Spektrum variabler Vergütungssysteme ist enorm. Es beginnt bei umsatz- oder deckungsbeitragsorientierten Modellen, umfasst die Performance-orientierte Vergütung (z.B. über die Verbindung zur Mitarbeiterbeurteilung oder Zielvereinbarungssystemen) und reicht bis zu gewinn- und unternehmenswertorientierten Modellen.

Nutzen Sie diese Vielfalt zu Ihren Gunsten! Mit unserer Unterstützung ist es Ihnen möglich, Ihr Vergütungssystem genau passend auf Ihre Anforderungen, die gegenwärtige Situation und die Ziele Ihres Unternehmens sowie Ihrer Mitarbeiter auszurichten.



Mitarbeiter(kapital)beteiligung

... ist ein ganz besonderes Instrument der Personalwirtschaft. Nicht nur, weil sie die steuerbegünstigte Umwandlung von Lohnkosten in Eigenkapital ermöglicht.

Ein weiterer Pluspunkt der Mitarbeiterkapitalbeteiligung ist, dass sich die Beteiligten auch ohne Mitsprachebefugnisse unvergleichbar und ausgesprochen mitunternehmerisch verhalten, in dem sie durch sehr hohes Ertrags-, Kunden- und Kostenbewusstsein auffallen. So tragen Mit-Unternehmer entscheidend zum Erfolg Ihres Unternehmens bei. Nachhaltige Effekte auf die Bindung von Fachkräften und die Steigerung der Arbeitgeberattraktivität sind zudem garantiert.

Die Mitarbeiterkapitalbeteiligung ist ausgesprochen vielseitig gestaltbar: z.B. steht ein breite Palette von Kapitalformen zur Wahl, der Adressatenkreis kann sich von einem Mitarbeiter bis hin zur Gesamtbelegschaft erstrecken werden und die Beteiligung kann kurz- mittel- oder langfristig (evtl. zur Regelung der Unternehmensnachfolge) ausgerichtet sein.



Lebensarbeitszeitkonten

..., die auch oft als Wertguthaben bezeichnet werden, erlauben das Ansparen von Vergütungsanteilen oder nicht in Anspruch genommener Urlaubszeit zu Gunsten einer späteren Freistellung.

Das Spektrum der Freistellungsgründe reicht vom Sabbatical, über Pflegeauszeit bis hin zum vorzeitigen (unter Umständen gleitenden) Eintritt in den Ruhestand ohne Kürzung von Rentenansprüchen.

Lebensarbeitszeitkonten üben eine starke Motivation auf Ihre Beschäftigten aus und dienen Ihrem Unternehmen gleichzeitig zur flexiblen Steuerung der Demographie. Mittelfristig können sie auch Auslastungsschwankungen in entscheidender Weise abfedern.

Lebensarbeitszeitkonten können auch intelligent mit der betrieblichen Altersvorsorge (bAV) kombiniert werden. Dort aber, wo sie in Konkurrenz zur bAV stehen, weisen sie im Vergleich erhebliche Vorteile auf.



Mitarbeiterbefragung

Haben Sie als Unternehmer "das Ohr an der Belegschaft"?
Wissen Sie, was in den Köpfen Ihrer Mitarbeiter vorgeht?
Nein?

Das sollten Sie aber. Denn nur dieses Wissen ermöglicht es Ihnen zielgerichtet Ihr Unternehmen zu steuern. Darüber hinaus garantiert Ihnen die Einbindung der Mitarbeiter durch Befragung, dass die weitere Unternehmensentwicklung maßgeblich von der Belegschaft mitgetragen wird. Ohne Mitarbeiterbefragung gleicht dagegen Unternehmensführung dem Fischen im trüben Gewässer.

Damit aber Ihre Beschäftigten bereitwillig ihr wahres Denken offen legen, muss die Befragung neutral und anonym durchgeführt werden. Darüber hinaus sind eine sorgfältige Planung und Durchführung sowie eine verständliche Kommunikation wichtig für den Erfolg der Mitarbeiterbefragung. Ein fundiertes wissenschaftliches Vorgehen bei der Auswertung der Befragungsergebnisse garantiert zudem eine hohe Verwertbarkeit der Daten zum Wohle aller Beteiligten. Alles das bringen wir mit.



Hier erreichen Sie uns

mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH

Austraße 4

D-96047 Bamberg

Tel. ++49-(0)951-3018336-0

Fax ++49-(0)951-2098093

www.mit-unternehmer.com

kontakt@mit-unternehmer.com