



Mit professionellen
Teams an die Spitze

Strategische
Personal-
entwicklung

Das modulare MFB-Konzept zur
unternehmensindividuellen Implementierung

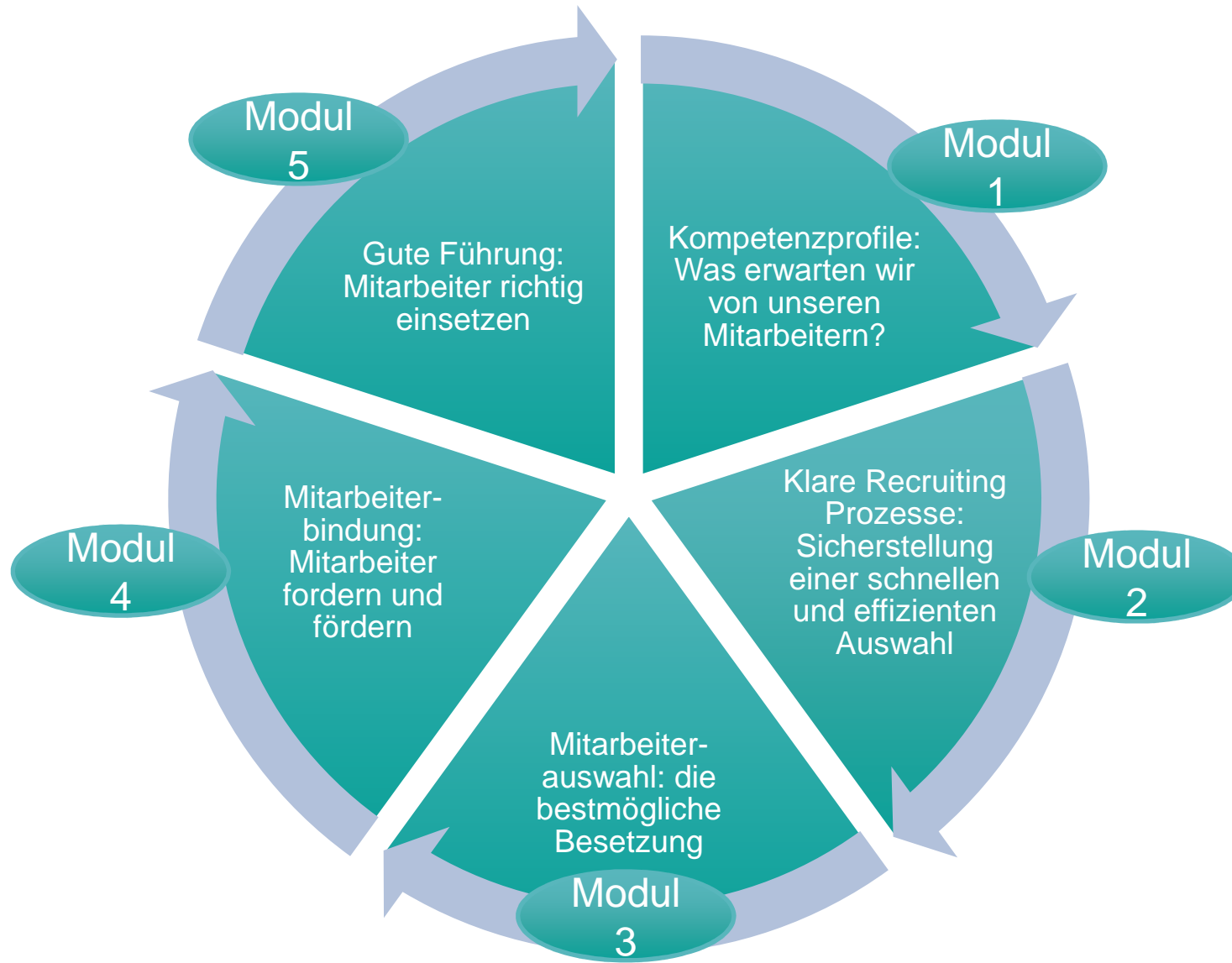
Strategische Personalentwicklung als Erfolgstreiber

- Der „Produktionsfaktor“ Mensch ist die interessanteste und mächtigste Ressource im Unternehmen – und gleichzeitig der größte Engpass.
- Es sind allein menschliche Qualitäten, das Personalvermögen, insbesondere die gute Führung, die Unternehmen zu Spitzenleistung und nachhaltigem Erfolg führen.
- Damit jedoch aus dem Kostenfaktor der Erfolgsfaktor wird, müssen entsprechende Rahmenbedingungen geschaffen werden:
 - Es müssen die richtigen und passenden Mitarbeiter gefunden werden.
 - Diese müssen richtig eingesetzt und gut geführt werden.
 - Unternehmen müssen zielgerichtete Qualifizierung sicherstellen.
 - Es muss eine Kultur der Offenheit und Veränderungsbereitschaft gelebt und durch die Unternehmensorganisation unterstützt werden.

MFB-Beitrag:

- **Werkzeuge und Methodenkompetenz**
- **Professionelle Kapazitäten zur Ergänzung des internen Teams**
- **Aufbau internen Know-how's durch Training und Coaching**

Module der Personalentwicklung



Modul 1: Kompetenzprofile

Beschreibung

Kompetenzprofile definieren klar und präzise die notwendigen Anforderungen und Kompetenzen bezogen auf eine konkrete Position.

Sie bieten einfach handhabbare Kriterien für die jeweilige Auswahlentscheidung.

Durch dieses Instrumentarium werden Personalentscheidungen wesentlich vereinfacht und auch nachvollziehbarer und erleichtern den gesamten Prozess.

MFB Arbeitsschritte

- Analyse der Ist-Situation und Abstimmung der unternehmensspezifischen Anforderungen
- Festlegung zu welchen Positionen Kompetenzprofile zu entwickeln sind
- Erarbeitung der Kompetenzprofile
- Erarbeitung eines einheitlichen Führungsverständnisses und Integration in die Kompetenzprofile
- Implementierung der Kompetenzprofile und des Führungsverständnisses

Nutzen:

- **Transparenz zu Erwartungen und Anforderungen der Mitarbeiter**
- **Klarheit über das Selbstverständnis als Führungskraft**
- **Zielgerichtete Auswahl und Einsatz von Mitarbeitern**

Modul 2: Klare Recruiting Prozesse

Beschreibung	MFB Arbeitsschritte
<p>In der aktuellen Arbeitsmarktsituation sind gute neue Fachkräfte nur sehr schwer zu finden. Ziel ist es deshalb, den Such- und Auswahlprozess für alle Positionen schnell und effizient zu gestalten und dabei die richtigen Mitarbeiter auszuwählen. Ein solcher Prozess beinhaltet verschiedene Phasen, wie</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Die Stellenausschreibung▪ Die allgemeine Bewerberabwicklung▪ Die Mitarbeiterauswahl▪ Die Einstellung.	<ul style="list-style-type: none">▪ Zusammenstellung/ Übersicht der aktuell bestehenden Recruiting Prozesse▪ Analyse der Ist-Recruiting Prozesse▪ Entwicklung von Optimierungsvorschlägen▪ Definition der neuen Recruiting Prozesse bzw. Prozessbausteine▪ Kommunikation der neuen Recruiting Prozesse▪ Implementierung der Recruiting Prozesse

Nutzen:

- **Effizienter und schneller Such- und Einstellungsprozess**
- **Ansprache der richtigen Zielgruppe**
- **Auswahl der richtigen Mitarbeiter**

Modul 3: Mitarbeiterauswahl

Beschreibung	MFB Arbeitsschritte
<p>Qualität in der Mitarbeiterauswahl zeigt sich dann, wenn das Vorgehen und die Beteiligten im Prozess genau definiert und auch der Entscheidungsprozess und die daran Beteiligten festgelegt sind. Damit ist das Vorgehen für alle verständlich und nachvollziehbar und die Auswahl läuft abteilungsübergreifend in der gleichen Form ab. Auch die Entscheidungskriterien zur Mitarbeiterauswahl sind dadurch vergleichbar und stellen die Qualität in der Mitarbeiterauswahl in der gesamten Organisation sicher.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Zusammenstellung der im Unternehmen vorhandenen Positionen▪ Analyse des bisherigen Auswahlvorgehens je Position▪ Definition des zielführenden Auswahlvorgehens je Position▪ Abstimmung der am Auswahlprozess - je nach Phase – beteiligten Personen▪ Implementierung der Auswahlverfahren je Position

Nutzen:

- Nach einem zügigen Auswahlprozess sind die richtigen Mitarbeiter am richtigen Platz eingesetzt.
- Dieses Idealbild sollte Anspruch für alle Positionen sein.

Modul 4: Mitarbeiterbindung

Beschreibung

Gute Mitarbeiter müssen in der Regel im Arbeitsalltag die fachlichen Defizite ihrer Kollegen sowie fehlende Ressourcen etc. ausgleichen. Wenn diese – zahlenmäßig oft nur wenige – über einen zu langen Zeitraum diesen zusätzlichen Anforderungen ausgesetzt sind, brennen sie aus und die Wahrscheinlichkeit ist hoch, diese Fachkräfte zu verlieren. Gerade das gilt es über gezielte Instrumente, wie z.B.

- Gezielte Qualifizierung / Förderprogramme,
- Gute Führung,
- Mitarbeitergespräche,
- Intensivierung zu vermeiden.

MFB Arbeitsschritte

- Auswertung der Mitarbeiterfluktuation
- Erstellung der Qualifikationsmatrix
- Ermittlung der Erwartungen und kritischen Faktoren
- Anpassung der bestgeeigneten Instrumente der Mitarbeiterbindung auf das Unternehmen, z.B.
 - Einarbeitungsprogramme
 - Talentmanagement, Karrierepfade
 - Mitarbeitergespräche
 - Beteiligungsmodelle, etc.
 - Interne Information & Kommunikation

Nutzen:

- **Intelligenz und Innovationspotential guter Mitarbeiter stärken die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.**
- **Wachstumsperspektiven können genutzt werden.**

Modul 5: Gute Führung

Beschreibung

Die Bedeutung guter Führung ist allgemein anerkannt. In vielen Unternehmen existiert jedoch ein Umsetzungs- nicht ein Wissensproblem.

Es ist besonders wichtig, einen Frühindikator zu haben, um mögliche Defizite und Missstände in der Führung zeitnah sichtbar zu machen. So erkennt man nicht erst zeitverzögert über z. B. eine zunehmende Mitarbeiterfluktuation mögliche Schwachstellen, sondern kann rechtzeitig aktiv und schnell reagieren.

MFB Arbeitsschritte

- Fokusinterviews zur Ermittlung des Status Quo und der Verbesserungsfelder
- Klärung der organisatorischen Umsetzung des Führungsprogramms (Dauer, Frequenz, Zeitraum etc.)
- Entwicklung der individuellen und praxisorientierten Trainingsbausteine
- Durchführung der Trainingsbausteine
- Individuelles Führung coaching

Nutzen:

- **Feedbacks für Führungskräfte.**
- **Darüber können Defizite und Überforderungssituationen schnell sichtbar gemacht und gezielt bearbeitet werden.**

Führungstrainings

Ziele: Stärkung und Professionalisierung von Führungskräften in ihrer Führungsrolle
(z.B. Unterstützung und Entwicklung von Abteilungsleitern in ihrer Führungsrolle)

Mögliche Bausteine/Inhalte eines Führungsprogramms sind:

1. Grundlagen der Führung (Situatives Führen, Aufgaben und Rolle)
2. Instrumente zur Standortbestimmung der Mitarbeiter
3. Teamsteuerung
4. Konsequenz und wertschätzend führen und sich in seiner Führungsrolle reflektieren
5. Mitarbeitergespräche führen (Gesprächsarten, Kommunikation, etc.)
6. Führungstools und –instrumente richtig einsetzen (Feedback, Delegation, Kontrolle, etc.)
7. Konflikte aktiv managen und lösen

Führungscoaching

Ziele:

- Stärkung und Professionalisierung von Führungskräften in ihrer Führungsrolle
- Entwicklung individueller Lösungswege
- Bearbeitung von Sonderthemen

Mögliche Themen/Inhalte eines Führungscoachings sind:

- Einordnung und Bewertung bestehender Mitarbeiter nach Stärken, Schwächen und Potentialen
- Schnelle Umsetzung von Veränderungen in der Zusammensetzung der Mannschaft
- Definition wichtiger Personalentwicklungsmaßnahmen
- Schnelle Besetzung der Vakanzen entsprechend der Kompetenzprofile
- Treffen klarer Personalentscheidungen
- Inhaltlicher Input zur Durchführung herausfordernder Gesprächssituationen, um die getroffenen Personalentscheidungen umzusetzen/Sicherheit in Aufbau, Ablauf und Rhetorik schwieriger Gespräche
- Konkrete Vorbereitung der herausfordernden Gespräche (Beendigung von Arbeitsverhältnissen/Bearbeitung von Konfliktsituationen, etc.) und Simulation dieser Gespräche
- Regelmäßiges und sehr zeitnahes Feedback und Rückmeldung an das Führungsteam/engeres Führen der Mitarbeiter durch Gespräche

Ihre Ansprechpartner

MFB International S.à.r.L.

Millewee 4

L-6850 Manternach

Telefon: +352 26 71 04 73

mfb@mfbinternational.com

www.mfbinternational.com



Monika Frick-Becker
Geschäftsführerin



Matthias Schwabbauer
Partner

Ihnen vielen Dank für Ihr Vertrauen.

MFB - Ihr Partner für überdurchschnittliche Erfolge

MFB

Manage Future Business



Mit Entschlossenheit
in die Zukunft

Es geht um Ihren Erfolg

MFB Resultants, das Team hinter Ihrem Team, unterstützt Sie dabei.