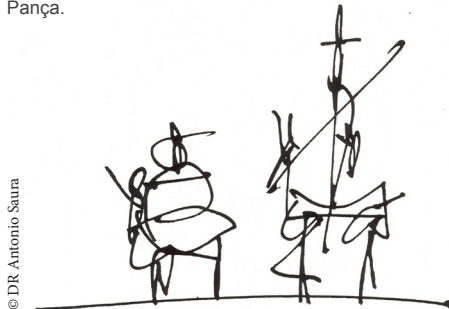


# LE BILAN DE COMPETENCES

## Collectivités territoriales



Pour vous accompagner dans votre projet, nous saurons prendre les utopies d'un Don Quichotte, la lucidité d'un Cervantes et le bon sens d'un Sancho Pança.



© DR Antonio Saura

### 30 ans d'expérience dans le domaine de l'accompagnement des entreprises et des individus.

Le Cabinet PK CONSULTANTS, créé en 1984, est spécialisé dans le conseil en ressources humaines. L'équipe d'intervenants, réunie autour d'une même conception du service rendu aux individus et aux entreprises, offre le savoir-faire de spécialistes, la pratique d'opérationnels et l'art d'accompagner le changement.

### L'accompagnement des collectivités territoriales

Parmi notre équipe de consultants, Annick REZZI et Daniel THOMASSIN interviennent également depuis de nombreuses années au sein des collectivités territoriales aussi bien pour des actions d'accompagnement (Conduite de projet, Aménagement du temps de travail...) que pour des formations (L'entretien professionnel, les Risques psycho-sociaux...).

Cette connaissance fine des problématiques des collectivités nous permet d'ancrer la démarche de bilan de compétences dans le contexte actuel de la Fonction Publique Territoriale : des agents en reclassement (par exemple les auxiliaires de puériculture), des phénomènes d'usure professionnelle (agents en contact avec des usagers qui de ce fait sont parfois en grande difficulté), des fonctions qui risquent de disparaître dans le cadre de la création des grandes agglomérations...

Certains de ces agents bénéficient d'une offre au CNFPT qui a toute sa pertinence (ateliers de la mobilité, développer ses capacités à s'orienter etc.) mais dans un certain nombre de cas une démarche individuelle peut s'avérer indispensable. C'est pourquoi PK Consultants a adapté à la situation spécifique des agents des collectivités territoriales sa méthodologie du bilan de compétences : la méthodologie Ariane.

### Les débouchés du bilan

Le bilan consiste à **se repositionner professionnellement** : évolution interne, mobilisation, reconversion, recherche d'emploi, création d'activité...

### Notre philosophie

L'intervention de PK CONSULTANTS met en œuvre sa **philosophie de responsabilisation, de recherche d'autonomie et de développement des initiatives**, afin de permettre aux **individus de clarifier et de donner un sens à leur vie professionnelle**. Notre style d'accompagnement repose sur l'équilibre entre méthodologie et psychologie.

### Contact

Nous répondrons à vos questions et vous mettrons en relation avec l'un(e) de nos consultant(e)s, au plus proche de vos attentes et objectifs, afin de convenir d'un rendez-vous pour un **entretien préalable (gratuit et sans engagement)**.

Valérie GIRIÉ

Tel : 01 44 64 96 79 / 06 72 25 57 48

Contact@pkconsultants.fr

# LE BILAN DE COMPETENCES

## Collectivités territoriales



### PROGRAMME

Le bilan se déroule en 5 ou 6 séances de 2H30 à 3H00, préparées par un travail personnel, soit en tout 24 heures.

- **Séance 1 :** Faire connaissance et s'approprier la démarche
- **Séance 2 :** Analyse de la trajectoire passée
- **Séance 3 :** Analyse de la trajectoire professionnelle et inventaire des compétences
- **Séance 4 :** Connaissance de soi (intérêts, motivations, valeurs et priorités...) Exploration de pistes de projets
- **Séance 5/6 :** Formulation et validation d'un projet cible, et d'un projet alternatif  
Environnement relationnel  
Plan d'action  
Évaluation du bilan. Conclusion

A l'issue du bilan, un **document de synthèse** reprenant l'inventaire des compétences et le projet professionnel **est remis au bénéficiaire**.

- **Suivi individuel à 6 mois**
  - Point régulier avec le bénéficiaire sur l'avancement de son projet
  - Rendez-vous individuel au bout de 6 mois : difficultés rencontrées et axes de progrès, recentrage du projet, mise en situation, aide à la rédaction d'une lettre de motivation, etc.
- **Suivi collectif à 1 an**
  - Évaluation de l'état d'avancement du projet de chaque bénéficiaire
  - Évaluation du taux de satisfaction du bilan de compétences
  - Échanges de bonnes pratiques, conclusion

---

### NOS ANTENNES

#### ILE DE FRANCE

##### Paris

Siège : 12 rue Chevreul, 75011 Paris  
6 rue de Solferino, 75007 Paris  
10 rue du Colisée, 75008 Paris  
20 rue de Mogador, 75009 Paris

##### Hauts de Seine

22 boulevard Gambetta, 92130 Issy-Les-Moulineaux  
9 -11 rue Benoit Malon, 92156 Suresnes

##### Val de Marne

17, rue J. d'Estienne d'Orves, 94340 Joinville-Le-Pont

##### Essonne

30, clos de la Hiboutière, 91800 Boussy-Saint-Antoine

#### PACA

##### Bouches-du-Rhône

2 rue du Beausset, 13001 Marseille  
551, avenue du Prado, 13008 Marseille  
27, rue Fernand Dol, 13100 Aix-en-Provence  
14 Cours Mirabeau, 13100 Aix-en-Provence

##### Drôme

27 rue de Chastel, 26150 Die

#### AQUITAINE

43, Cours de l'intendance, 33000 Bordeaux

#### MIDI-PYRENEES

29, boulevard Lazare Carnot, 31000 Toulouse