

# Unser gesamtes Leistungsspektrum im Überblick

## Fachkräfteentwicklung

- › Beratung von Unternehmen in Fachkräftefragen
- › Gewinnung (internationaler) Fachkräfte
- › Auszubildende aus Spanien

## Projektentwicklung

- › Aufbau von regionalen Bildungsnetzwerken
- › Innovationstransfer von Qualifizierungsmodellen innerhalb von Europa
- › Entwicklung von Qualifizierungsmodulen im Bereich der Energieeffizienz

## Forschung

- › Wirksamkeitsforschung der Begleitung von Zuwanderungsprozessen
- › Evaluation von Qualifizierungen und Bildungsinterventionen
- › Erstellung von Fallstudien zu Bildungsthemen
- › Transfer von Forschungsergebnissen in den Bildungsbereich



fotos: © oly, © goodluz, © vgg, © photolara, © pressmaster – alle Fotolia.com

## Gewinnung von internationalen Fachkräften

**bbf** sustain  
Marie-Curie-Straße 1  
26129 Oldenburg

tel. +49 441 - 36116630  
mail info@bbf-sustain.de

[www.bbf-sustain.de](http://www.bbf-sustain.de)

**bbf** sustain  
beratung | bildung | forschung



# Gewinnung von internationalen Fachkräften

Der Weg von internationalen Fachkräften nach Deutschland muss in drei Schritten gedacht werden:

1. Recruiting im Ausland
2. Sprachkurse im Herkunftsland und in Deutschland
3. Integration in Deutschland

Dabei kommt es darauf an, dass alle Schritte eng begleitet werden. Die potenziellen Arbeitnehmer müssen jederzeit gut „umsorgt“ werden. Hier liegen die Tücken innerhalb der Zuwanderung. Nur wenn auf die individuellen Bedürfnisse der internationalen Fachkräfte eingegangen werden kann, wenn Probleme (Wohnungssuche, Interkulturelle Schwierigkeiten, Feierabendgestaltung etc.) bewältigt werden, kann ein nachhaltiger Integrationsweg eingeschlagen werden.

Hinzu kommt ein starker Fokus auf die sprachliche Entwicklung der Fachkräfte. Erst auf der Basis einer guten Entwicklung der deutschen Sprache kann eine dauerhafte Integration gelingen. In Deutschland leben zu viele Beispiele unzureichender und nicht funktionierender, letztlich halbherziger Integrationsbemühungen.

**bbf sustain** beschreitet hier einen nachhaltigen und in letzter Konsequenz wirksamen Weg der beruflichen und persönlichen Integration. Für Betriebe ist dieser Weg zudem ökonomisch nachhaltig, da nur integrierte Fachkräfte im Land bleiben und am Erfolg des Unternehmens mitarbeiten können.

## Recruiting im Herkunftsland

- > Profilermittlung
- > Sichtung der Bewerbungsunterlagen
- > Übersetzen der Bewerbungsunterlagen
- > Auswahl der potentiellen Arbeitnehmer



## Sprachkurs

- > Im Herkunftsland
- > In Deutschland
- > Berufsbegleitend während der Arbeitsaufnahme möglich
- > Interkulturelles Training innerhalb des Sprachkurses



## Integration in Deutschland

- > Praktikum
- > Arbeitsaufnahme
- > Integration in Vereine und Gesellschaft
- > Unterstützung bei Behördengängen und Wohnungssuche

