



Newsletter de FO-Cadres, les articles du mois précédent.

Les dernières actualités

• www.fo-cadres.fr



Télétravail

L'employeur doit prendre en charge les frais professionnels

2025-05-05

Par un arrêt du 19 mars 2025 (n°22-17.315), la Cour de cassation précise les contours de l'obligation pesant sur l'employeur en matière de prise en charge des frais professionnels liés au télétravail. Cette décision constitue une avancée majeure dans l'encadrement juridique du travail à distance, désormais bien ancré dans le paysage professionnel, alors que deux tiers des cadres y ont recours de manière régulière.

[Lire l'article](#)

•



Sexisme « ordinaire » au travail

Des chiffres peu probants

2025-05-07

Le baromètre #StOpE 2025, mené par l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), révèle que malgré des initiatives visant à lutter contre le sexisme ordinaire au travail, les inégalités de genre persistent et continuent d'impacter les femmes cadres. Les chiffres montrent que ces inégalités restent particulièrement marquées dans le domaine des rémunérations et de la reconnaissance professionnelle.

[Lire l'article](#)

•



Loi d'adaptation au droit de l'Union européenne

Ce que les syndicats doivent savoir

2025-05-12

La loi dite « DDADUE » (Loi n° 2025-391 du 30 avril 2025) a été publiée au Journal officiel du 2 mai. Certaines de ses dispositions intéressent directement la sphère sociale et, par conséquent, les syndicats.

[Lire l'article](#)

•



Négociation collective

Un recul préoccupant malgré des accords plus nombreux

2025-05-14

La DARES a publié les résultats de son enquête sur la négociation collective d'entreprise pour l'année 2023. Ce rapport met en lumière un recul du taux de négociation collective dans les entreprises de 10 salariés ou plus du secteur privé non agricole, tout en soulignant une augmentation du taux d'aboutissement des négociations.

[Lire l'article](#)

•



Jeunes et travail

Attentes et déceptions

2025-05-16

L'Institut Montaigne a publié une étude détaillant les aspirations et les désillusions des jeunes de 16 à 30 ans face au monde du travail. Cette enquête met en lumière les attentes professionnelles des jeunes, souvent en décalage avec la réalité des emplois occupés.

[Lire l'article](#)

•

JURISPRUDENCE



Barème Macron et TPE

La Cour de cassation clarifie le calcul de l'indemnité minimale de licenciement

2025-05-19

Dans un arrêt rendu le 29 avril 2025, la Cour de cassation est venue lever une incertitude persistante sur l'application du barème Macron dans les très petites entreprises. Elle précise que les règles dérogatoires prévues pour les employeurs de moins de 11 salariés ne valent que pour les dix premières années d'ancienneté du salarié. Au-delà, c'est le régime commun qui s'applique.

[Lire l'article](#)

•



Retour de mobilité internationale

Un cap délicat pour les jeunes cadres

2025-05-20

À l'heure où de nombreux jeunes cadres choisissent de débiter leur carrière à l'international, le retour en France après une expérience à l'étranger ne va pas de soi. L'étude menée par l'Apec auprès de 24 jeunes cadres de moins de 35 ans met en lumière une transition souvent sous-estimée, tant sur le plan professionnel que personnel.

[Lire l'article](#)

•



Transparence salariale

Vers un nouvel index d'égalité femmes-hommes en 2027

2025-05-22

À l'occasion de son audition devant la délégation aux droits des femmes de l'Assemblée nationale, le 14 mai 2025, la ministre du Travail Astrid Panosyan-Bouvet a levé le voile sur les grandes lignes de la transposition de la directive européenne sur la transparence salariale. Au cœur de cette réforme : une refonte complète de l'index égalité femmes-hommes et la promesse d'indicateurs plus précis, automatisés, et mieux adaptés à la réalité des écarts de rémunération.

[Lire l'article](#)



L'épargne salariale en 2023

Des primes en hausse, mais une couverture encore inégale

2025-05-26

Selon une étude diffusée le 14 mai 2025 par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), en 2023, plus de 10 millions de salariés du secteur privé non agricole ont été couverts par au moins un dispositif d'épargne salariale, soit 52,2 % des effectifs. Ce chiffre, en léger recul par rapport à 2022 (-0,7 point), cache des disparités persistantes entre les secteurs, les tailles d'entreprise et les niveaux de rémunération.

[Lire l'article](#)



Stéréotypes filles-garçons

Quel bilan sur dix ans, quelles priorités d'ici à 2030 ?

2025-05-27

En 2014, France Stratégie publiait un rapport sur les "stéréotypes filles-garçons", établissant un diagnostic dans cinq sphères clés de la vie quotidienne et formulant des recommandations de politiques publiques. Dix ans plus tard, le constat est préoccupant : les avancées sont restées limitées, les stéréotypes de genre demeurent fortement ancrés et les inégalités persistantes.

[Lire l'article](#)

FO-Cadres, 7 passage Tenaille – 75014 Paris
01 47 52 82 77 | secretariat@fo-cadres.fr