



Les recrutements de cadres et les OPCO

Édition 2025



Sommaire

- 04** Retournement de tendance pour les recrutements de cadres en 2024
- 15** Des prévisions de recrutements de cadres en 2025 inférieures aux niveaux enregistrés en 2023 selon tous les périmètres des OPCO
- 18** Mais la structure des recrutements de cadres selon les périmètres des OPCO reste inchangée
- 22** Focus sur chacun des OPCO
- 34** Annexe : liste des branches professionnelles par OPCO

Méthodologie

- **Enquête téléphonique en ligne**
 - **8 200 entreprises** interrogées dans le secteur du privé ayant au moins un.e salarié.e
 - **Échantillon représentatif** de la répartition des salarié.es selon le secteur, la taille des établissements et la région
 - Terrain réalisé du 14 novembre 2024 au 24 janvier 2025
- **Identification des OPCO**
 - Rattachement par l'**identifiant de convention collective** (IDCC)
 - Rattachement par l'**utilisation du numéro SIREN et SIRET**

Point de vigilance : Les périmètres des OPCO sont en constante évolution avec des entreprises pouvant être affiliées à une branche professionnelle différente d'une année sur l'autre. Les résultats proposés dans ce document se réfèrent aux périmètres en cours fin 2024 et qui ont pu légèrement évoluer depuis.

Contexte

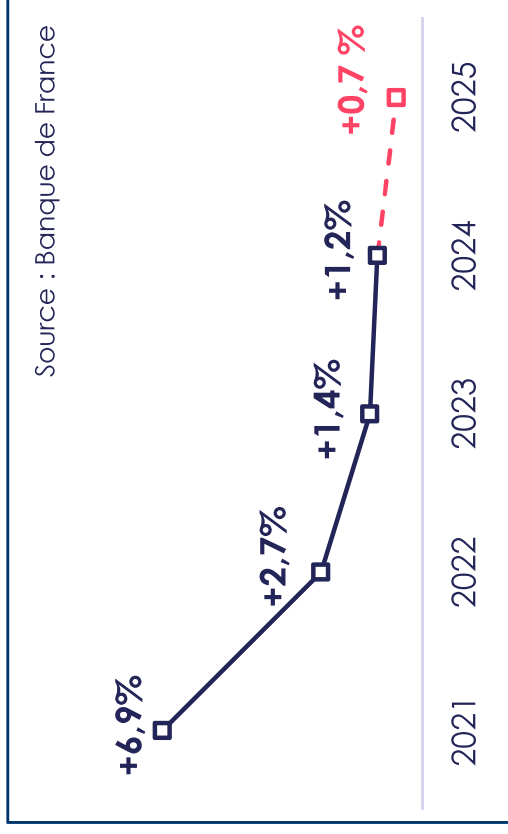
- Depuis le 1^{er} avril 2019, 11 opérateurs de compétences (OPCO) ont été agréés. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation [1]. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA).
- Près de 330 branches professionnelles sont réparties au sein des 11 OPCO : le regroupement des branches s'appuie notamment sur des critères de cohérence des métiers et des compétences, de filières, de formation, de mobilité et de besoins des entreprises.
- Dans ce contexte, pour la 5^e année consécutive, l'Apec a cherché à mesurer la part que représente chaque OPCO dans les recrutements de cadres, ainsi que la répartition de ces recrutements (par région, taille d'entreprise...).
- In fine, l'objectif est de contribuer à une meilleure compréhension de la dynamique de l'emploi cadre et de favoriser les échanges d'informations entre l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec et les observatoires présents au sein de chaque OPCO.

[1] Source : Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion
<https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/acteurs/partenaires/opco>

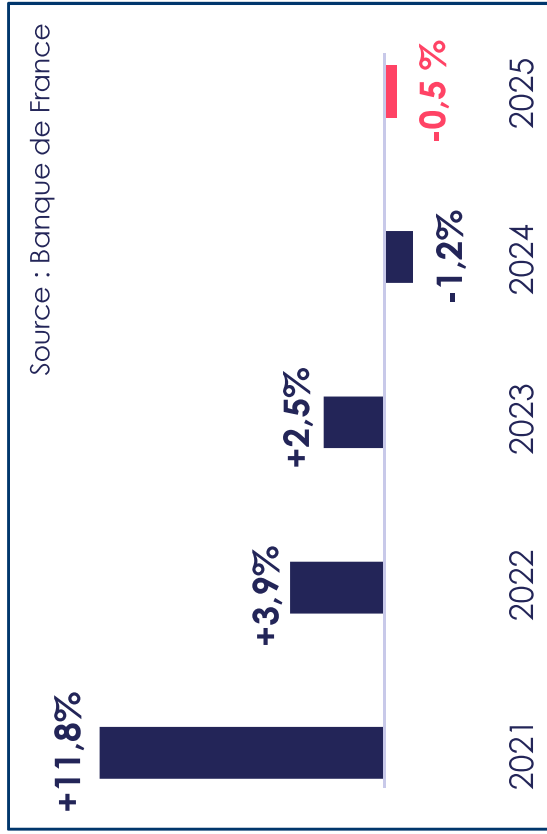
01. Retournement de tendance pour les recrutements de cadres en 2024

Une situation économique toujours en berne en 2025

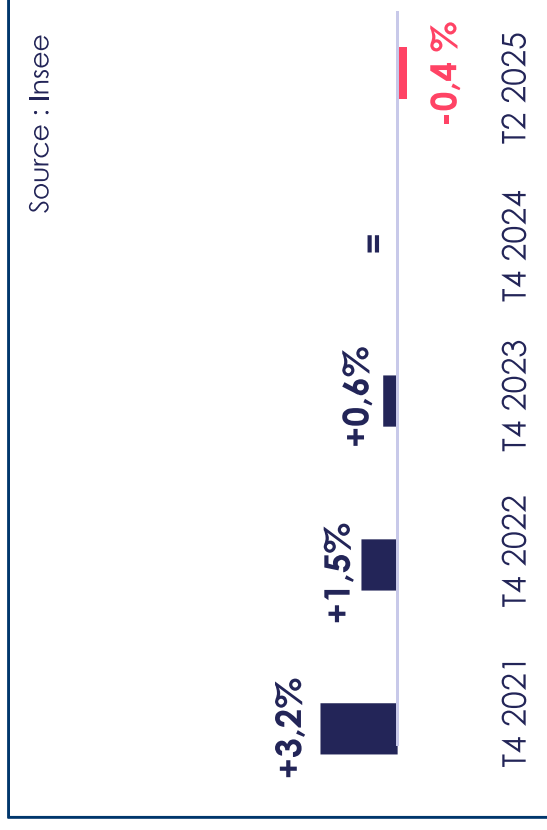
> Évolution du PIB en France hexagonale



> Évolution des investissements des entreprises

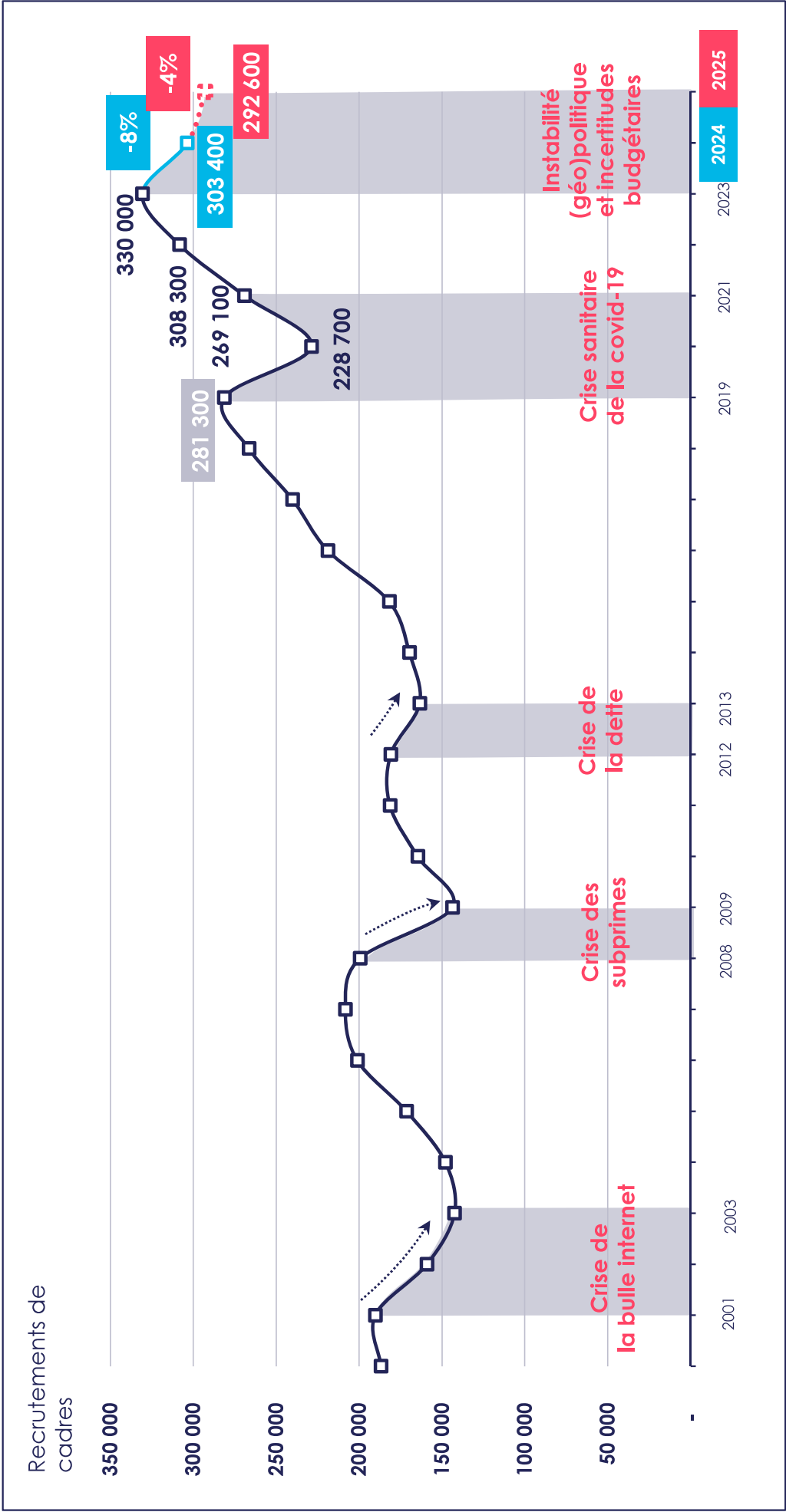


> Évolution de l'emploi salarié (sur un an)



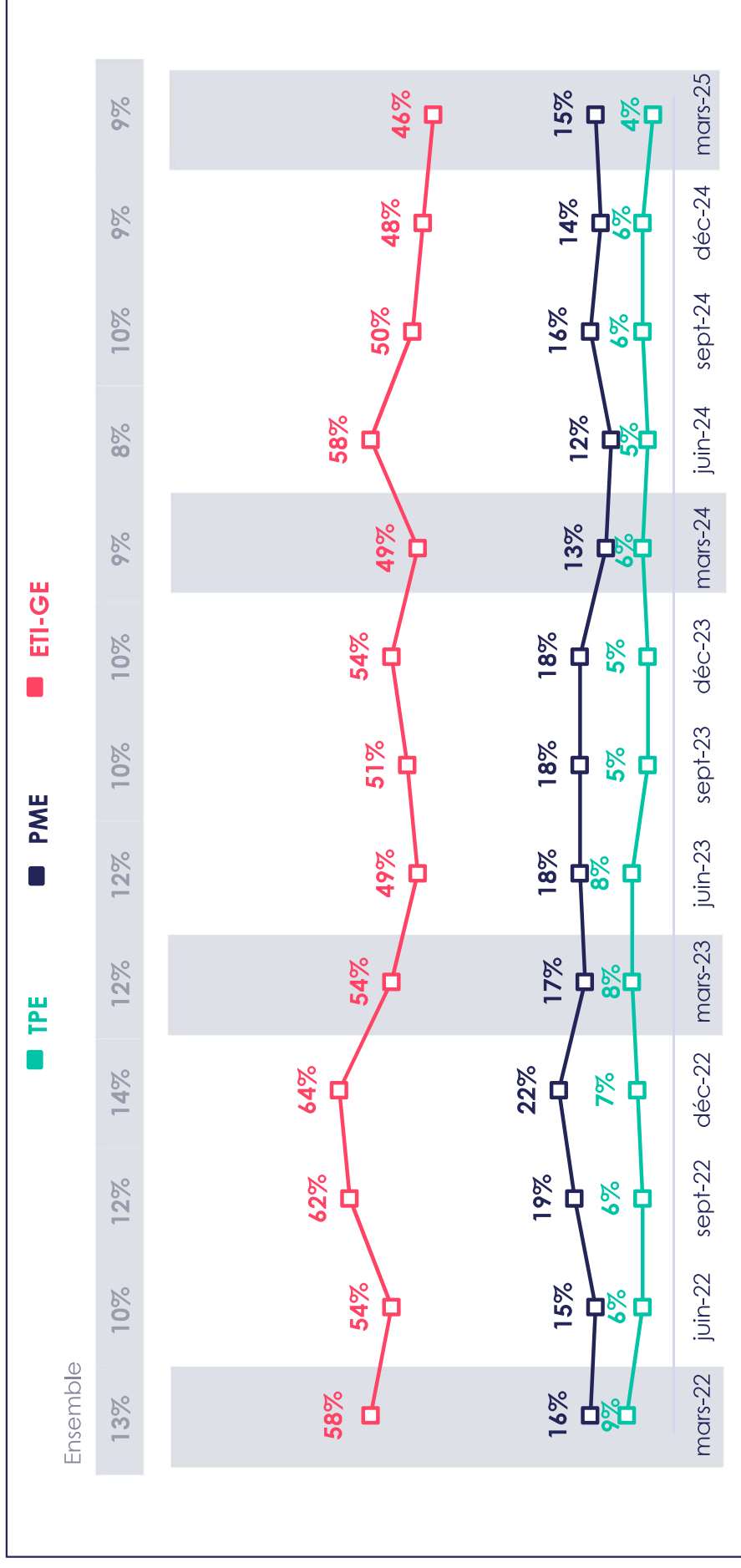
Les recrutements repasseraient sous la barre de 2019

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale (CDI et CDD d'un an et plus)



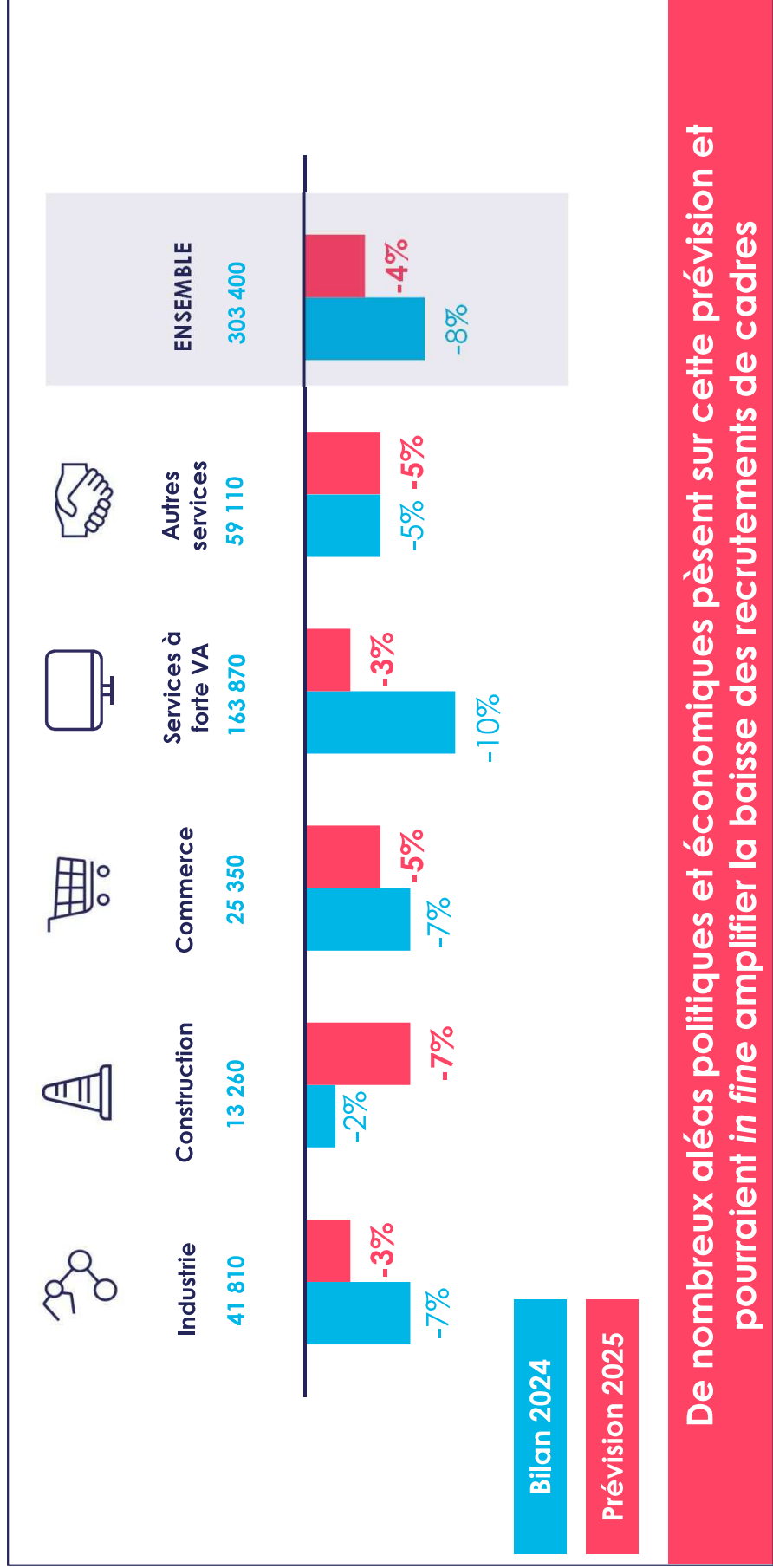
Après le 1^{er} trimestre, toujours aucun rebond à l'horizon

> Part des ENTREPRISES envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



La baisse des recrutements devrait ralentir mais se poursuivre dans tous les secteurs

> Évolution des recrutements annuels de cadres par secteur en année N par rapport à l'année N-1



Pas de rebond envisagé dans les activités informatiques et l'ingénierie-R&D, gisement majeur de recrutements de cadres

> Évolution des recrutements de cadres dans les secteurs de l'informatique et de l'ingénierie-R&D



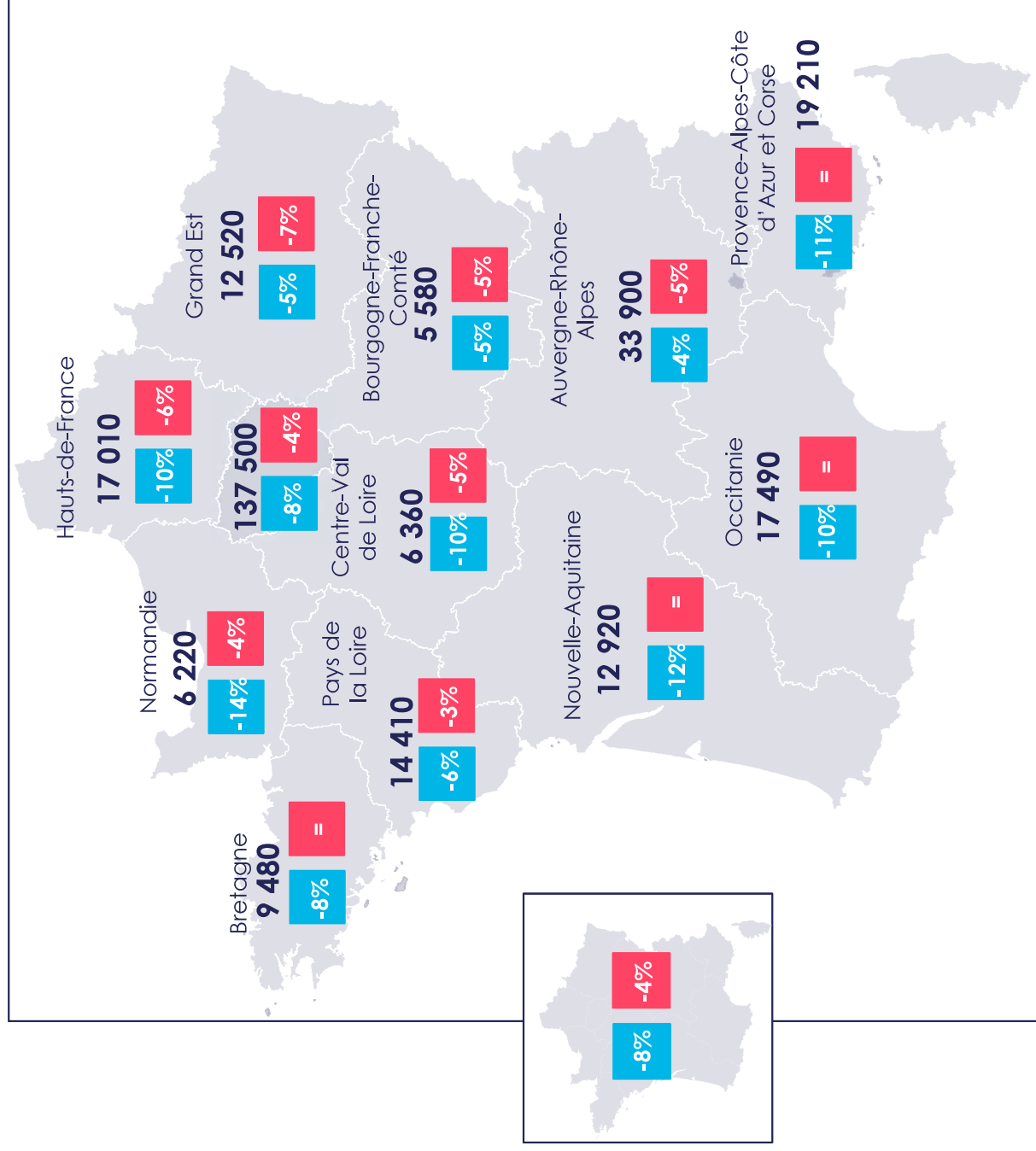
Aucune région ne devrait connaître de rebond de leurs recrutements de cadres en 2025

> Évolution des recrutements de cadres par région

Évolution 2023-2024

Évolution prévue 2024-2025

Nombre de recrutements prévus en 2025

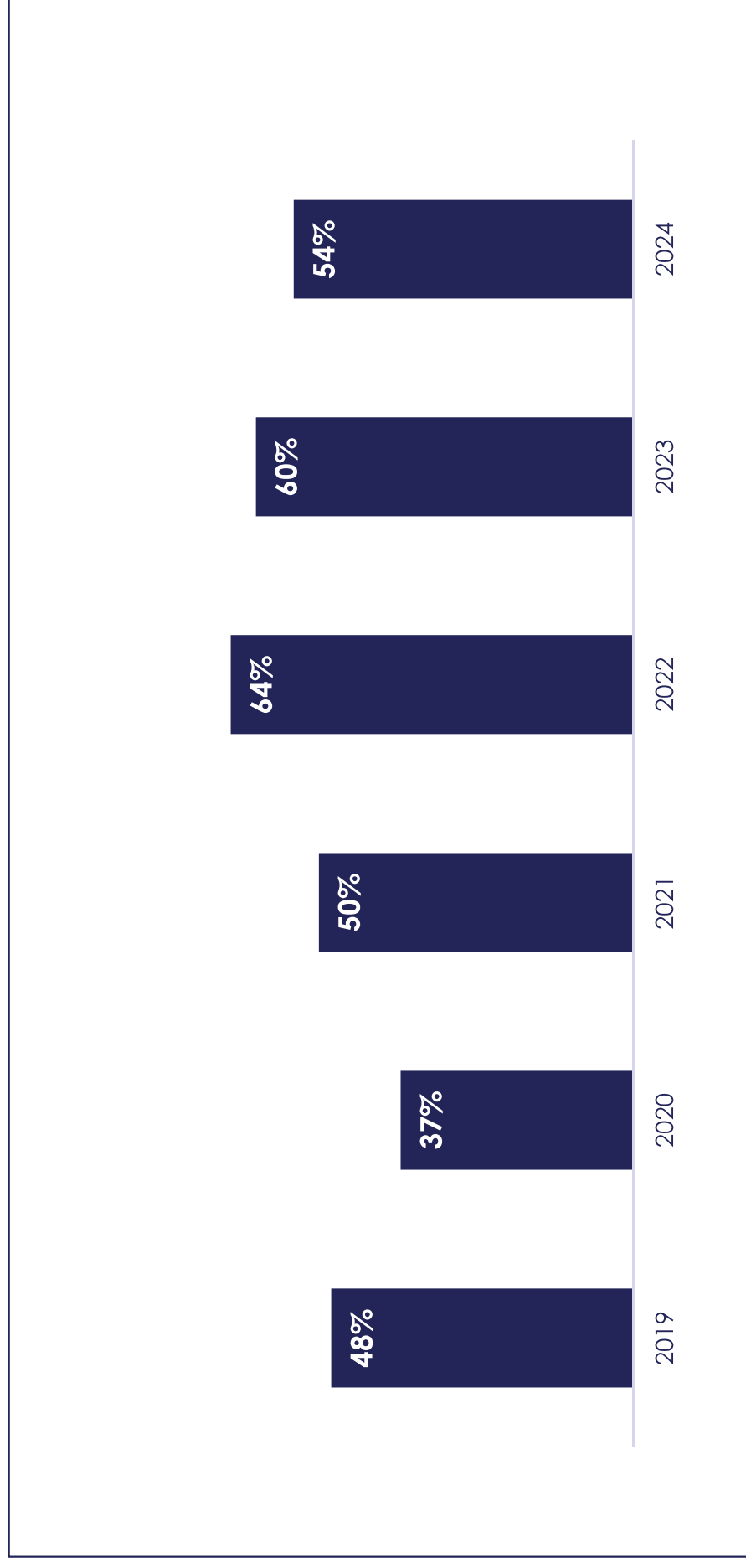


Source : Apec, 2025



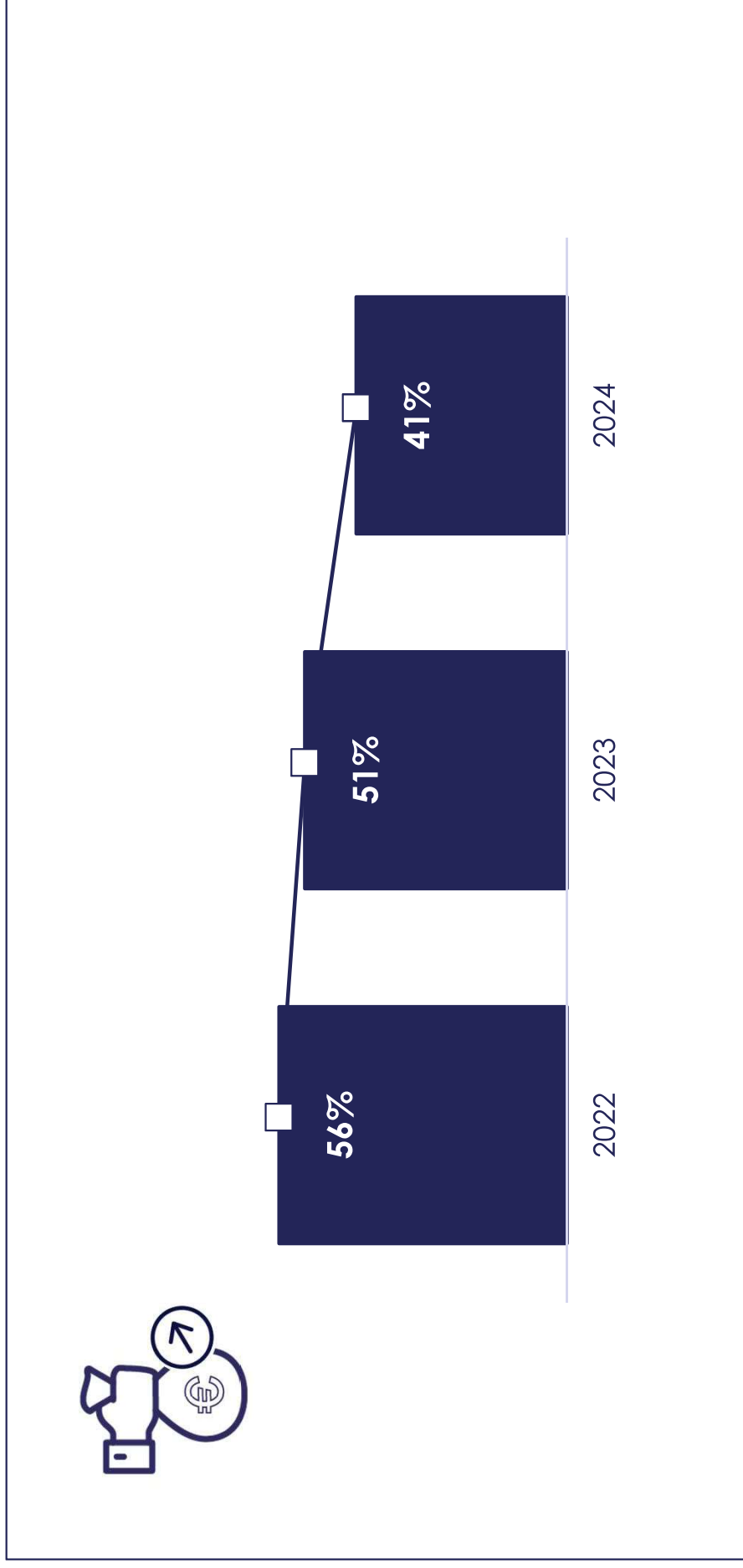
La tension sur les recrutements de cadres a commencé à baisser, même si elle reste élevée

> Part des ENTREPRISES estimant avoir rencontré des difficultés à recruter des cadres



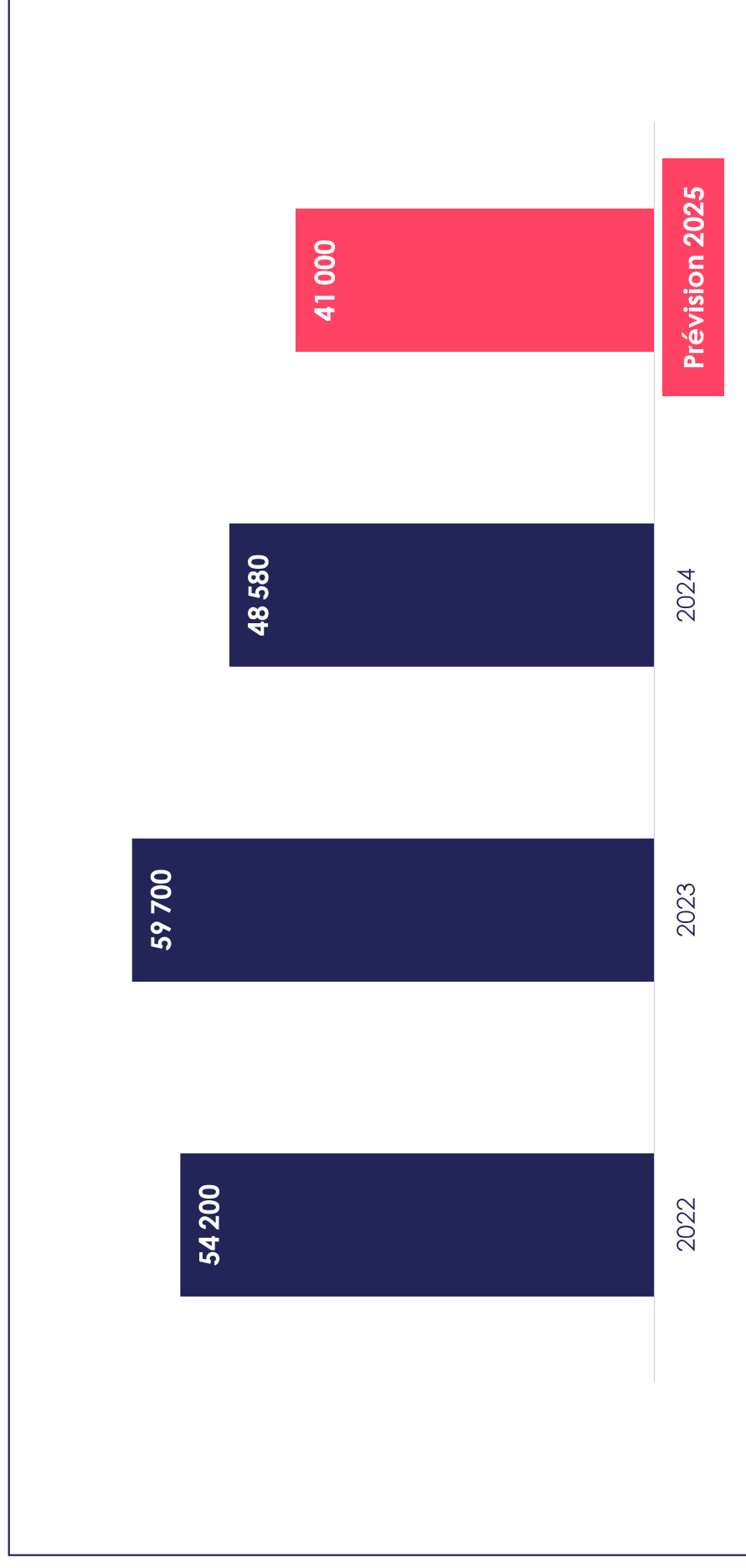
La baisse des marges de négociation salariale a déjà démarré

> Part des ENTREPRISES ayant consenti à revoir la rémunération à la hausse pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



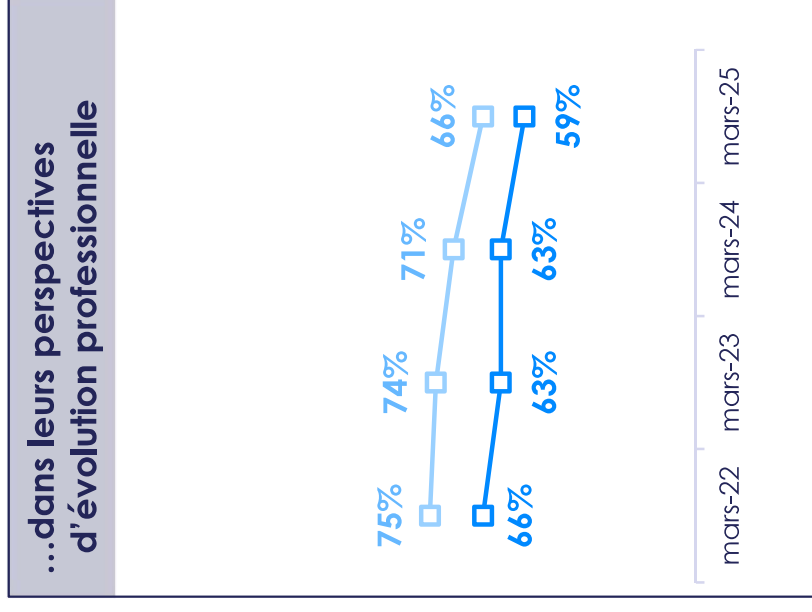
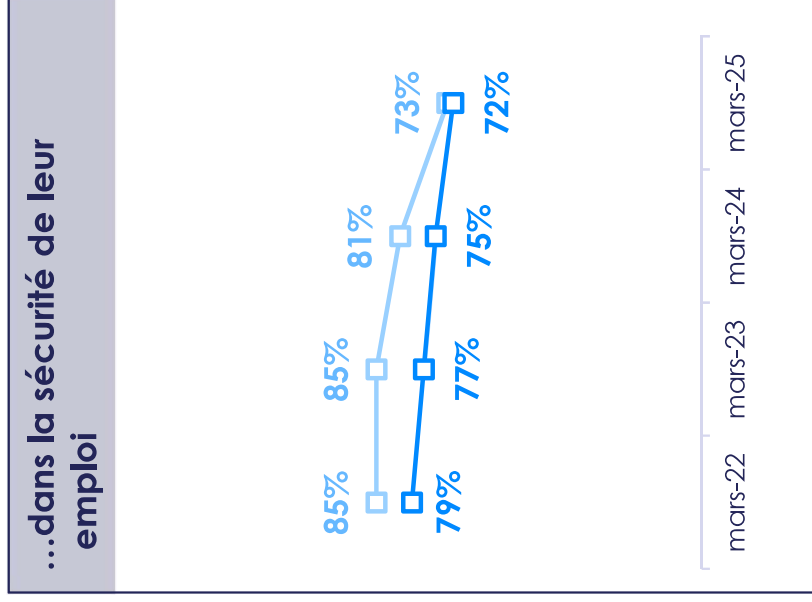
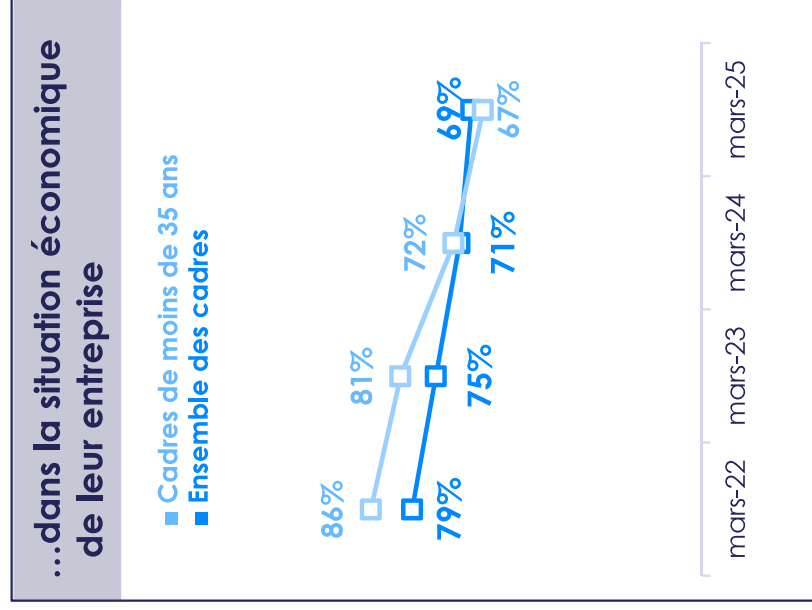
La baisse des opportunités pour les cadres débutants est déjà entamée et devrait se poursuivre

> Recrutements de cadres débutants (moins d'un an d'expérience)



Et à l'issue du 1^{er} trimestre, les cadres sont de moins en moins optimistes pour leurs perspectives professionnelles

> Part des CADRES confiants...



02. Des prévisions de recrutements de cadres en 2025 inférieures aux niveaux enregistrés en 2023 selon tous les périmètres des OPCO

Dans tous les périmètres des OPCO, les prévisions de recrutements 2025 seraient en deçà des volumes de recrutements 2023



Des baisses de volumes de recrutement à temporalité variable



03. Mais la structure des recrutements de cadres selon les périmètres des OPCO reste inchangée

En 2025, au global, les périmètres des OPCO Atlas et 2I concentreraient le plus de recrutements de cadres

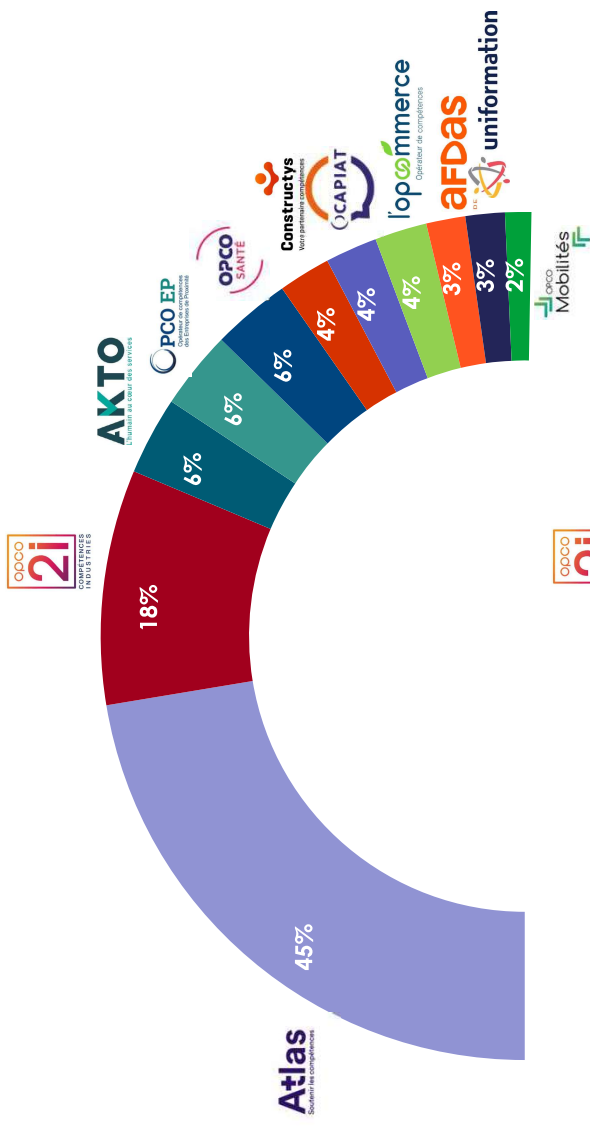
> Répartition des recrutements de cadres prévus par périmètre OPCO (CDI et CDD d'un an et plus)



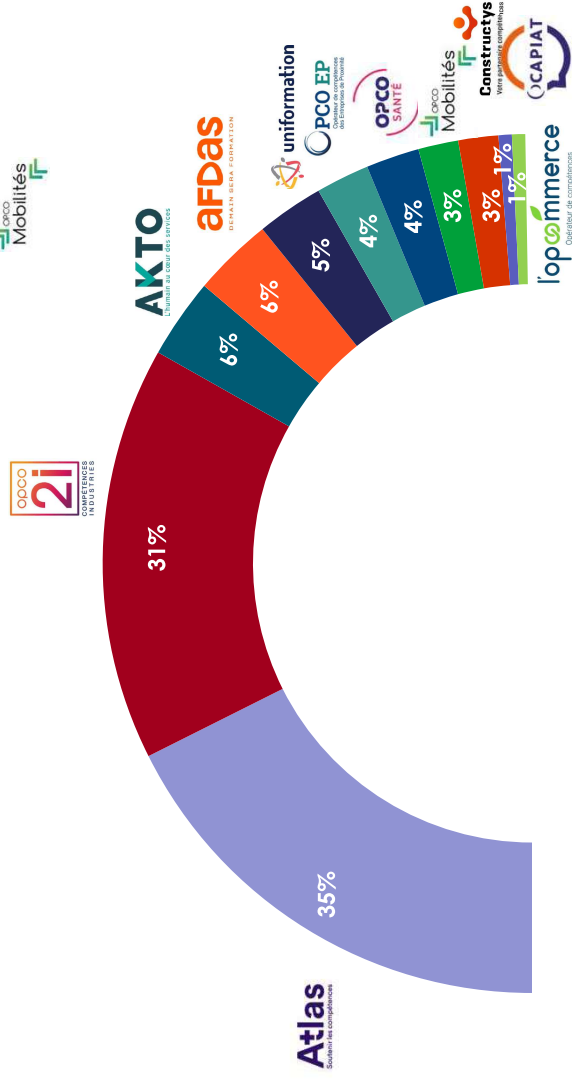
Avec une configuration légèrement différente selon la taille d'entreprise

> Répartition des recrutements de cadres prévus par taille (CDI et CDD d'un an et plus)

185 800 recrutements
de cadres prévus en
TPE-PME



106 800 recrutements
de cadres prévus en
ETI-GE



Et surtout entre l'Île-de-France et les autres régions

> Part des recrutements de cadres prévus

(en CDI et CDD d'un an et plus) en Île-de-France

> Part des recrutements de cadres prévus

(en CDI et CDD d'un an et plus) dans les autres régions

