



## Actualités

Outils & Publications

Qui sommes-nous ?

Presse

Contact

[Adhérer](#)



[Actualités](#) » [Emploi - Formation](#)

# Recrutement des cadres

## Les intentions au plus bas depuis 2021

27/08/2025



L'Apéc a publié son baromètre du troisième trimestre 2025, qui met en évidence une baisse marquée des intentions d'embauche de cadres malgré un regain de confiance des entreprises dans leur activité et leur carnet de commandes. En bonus, un chiffre choc : seuls 23% des cadres confiance dans la situation économique de la France.

## **C**onfiance des entreprises en hausse, mais prudence sur les recrutements

Au troisième trimestre 2025, 71 % des entreprises se disent confiantes quant à l'évolution de leur carnet de commandes, soit 10 points de plus qu'en décembre 2024. Elles sont également 63 % à anticiper leur niveau d'activité, contre 59 % à la fin de l'année dernière. Cette amélioration est particulièrement notable chez les TPE et PME, plus affectées par les incertitudes.

Toutefois, ces signaux positifs ne se traduisent pas par une reprise des embauches. Seules 8 % des entreprises envisagent de recruter un cadre sur ce trimestre, le niveau le plus bas enregistré depuis 2021. La contraction est particulièrement forte dans les ETI et grandes entreprises, où les intentions d'embauche tombent à 45 %, soit 13 points de moins qu'il y a un an.

### **Les difficultés de recrutement en nette diminution**

Le ralentissement du marché de l'emploi cadre allège les tensions pour les recruteurs. 65 % des entreprises anticipent des difficultés d'embauche, un recul de 17 points sur un an, ce qui marque un minimum historique depuis quatre ans.

Dans le détail, certains secteurs évoluent différemment : les intentions de recrutement dans l'industrie reculent à 9 % (-3 points en un an), tandis que les services à forte valeur ajoutée remontent à 14 % (+2 points), sans retrouver pour autant le niveau de septembre 2024 (18 %).

### Des cadres inquiets face à l'avenir économique

Seuls 23 % des cadres déclarent avoir confiance dans la situation économique du pays, soit une baisse de 8 points en un an. La confiance envers leur propre entreprise reste limitée, avec 69 % de cadres sereins, contre 71 % en 2024 et 78 % en 2022.

Cette inquiétude touche également les perspectives personnelles : 72 % des cadres se disent confiants dans la sécurité de leur emploi, en recul de 2 points sur un an, tandis que 57 % se montrent optimistes quant à leurs perspectives professionnelles (-3 points).

### Mobilité des cadres : une tendance à la hausse

Malgré un contexte incertain, les intentions de mobilité externe progressent. 31 % des cadres se déclarent prêts à examiner des offres d'emploi dans une autre entreprise, soit 3 points de plus qu'en juin 2024.

Plus concrètement, 15 % des cadres envisagent de changer d'entreprise dans les trois prochains mois, un chiffre en hausse de 2 points sur un an. Cette tendance est particulièrement marquée chez les 35-54 ans (16 %, +5 points), tandis qu'elle reste stable chez les moins de 35 ans (20 %).

Lien vers l'étude : [urlr.me/H4vap8](https://urlr.me/H4vap8)



Nos partenaires

Notre réseau

Presse

Contact

Mentions légales



---

Ce site n'utilise aucun cookie contenant des données personnelles. [En savoir plus »](#)

© 2025 FO-Cadres