



Odem, Rhetorik und Persönlichkeit
Alexanderstr. 124, 70180 Stuttgart
Fon: 0711. 54 09 66 01
Fax: 0711. 54 09 65 99
Email: Info@odem-rhetorik.de
www.odem-rhetorik.de

Bewerbungstraining

Wer in die Berufswelt einsteigt, wieder einsteigt oder aufsteigt wird zugeben müssen, dass er in zentralen Punkten der Bewerbung Hilfe von außen benötigt. Fachwissen und Berufserfahrungen sind sicherlich das A und O im Beruf. Doch ohne eine gute Bewerbung gibt es oft keine Aussicht auf den Traumjob. Anschreiben, Lebenslauf, Vorstellungsgespräch, Assessment-Center - alles muss passen.

Eine Bewerbung ist komplex.

Um für diesen Prozess gut vorbereitet zu sein, sollten Sie die richtigen Grundvoraussetzungen schaffen. In einem Einzeltraining vermitteln wir Ihnen entscheidende Impulse für den Bewerbungsprozess.

Zielgruppe

- Berufsstarter (Lehrlinge und Studenten. Erhalten einen 30% Rabatt auf die Seminargebühren)
- Aufsteiger (Fach- und Führungskräfte)
- Personen mit beruflicher Neuorientierung bzw. Veränderungen im Beruf
- Wiedereinsteiger und Quereinsteiger

Ziele

- Sie lernen die wichtigsten Etappen für ein erfolgreiches Bewerbungsgespräch kennen
- Sie erlernen Strategien und Techniken der Selbstvermarktung
- Sie verbessern Ihre Kompetenzen in Bewerbungsgesprächen
- Sie können sich in Assessment-Center und Präsentationen gut positionieren.

Bringen Sie zum Seminar Ihre persönlichen Bewerbungsunterlagen mit. Wir werden konkret daran arbeiten.

Methode

- Methodenmix aus theoretischer Einführung, praktischen Übungen, handwerklichen Tipps und Feedback.
- Ergänzende Checklisten helfen, sich mit dem eigenen Profil auseinanderzusetzen und sein Fähigkeiten zu optimieren.
- Gezielte Videoaufnahmen können die Inhalte verdeutlichen und den Lerneffekt verstärken.

Sie erhalten ein individuelles Konzept mit vielen praktischen Tipps zur Verbesserung Ihrer Bewerbungspotentiale. So können Sie sich bei Bewerbungen besser positionieren und Ihren Traumjob schneller erreichen.

Das Modulangebot „Bewerbungstraining“ im Überblick

Das modulare Konzept ermöglicht eine individuelle Auswahl der Inhalte. Sie können sich Ihre Wunschthemen zusammenstellen.

1. Einführung	2. Vertiefung	3. Werkzeuge
Profil erarbeiten Eigene Kompetenzen erarbeiten Individuelle Selbstdarstellung	Profil vermitteln Einstellungsinterview Sympathiefeld aufbauen	Karriere in Familienunternehmen, KMU's oder Konzernen
Profil schärfen Qualifikationsprofil Arbeitgeber-Check	Profil vertiefen Persönlichkeitstheorie Stärken und Schwächen erkennen	Die ersten 100 Tage
		Die wichtigsten Soft Skills
		Gehaltsverhandlungen

Übersicht möglicher Vertiefungen und Ergänzungen

- Vertiefung Einstellungsinterview
- Umgang mit schwierigen Situationen
- Persönliche Testanalyse (BIP)
- Die Bewerbungspräsentation
- Sicherer Auftritt im Assessment-Center
- Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
- Bewerbungstraining für Führungskräfte
- Bewerbung 50 plus
- Selbständigkeit



Jede Bewerbung basiert auf vier elementaren Kompetenzen:

- Persönliche Kompetenzen
- Kommunikative Kompetenzen
- Soziale Kompetenzen
- Methodische Kompetenzen

Ergänzende Modulbeschreibung

Thematische Übersicht des Trainings

Profil erarbeiten

- Allgemeine Information zum Bewerbungstraining. Nutzen und Ziele.
- Eigene Kompetenzen erarbeiten. Individuelle Selbstdarstellung.
- Bewerbungsunterlagen. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Foto, Gehaltsvorstellung. Unterschiedliche Formen einer Bewerbung.

Profil schärfen

- Fachkenntnisse und Softskills analysieren und belegen. Qualifikationsprofil.
- Welches Unternehmen passt zu mir. Arbeitgeber-Check. Praktikum und Praxis.
- Anforderungs- und Tätigkeitsprofil. Notwendige Kompetenzen, zusätzliche Qualifikationen und Persönlichkeitseigenschaften aus der Sicht der Unternehmen.
- Hintergrundinformationen

Profil vermitteln

- Einstellungsinterview, Gesprächsformen und -techniken. Die häufigsten Fragen. Konzentriert zuhören und Sympathiefeld aufbauen. Argumente.
- Einstimmung auf den Gesprächspartner. Phasen. Kleidung.
- Nonverbale Kommunikation. Händedruck und Blickkontakt, Stimme und Körpersprache.

Profil vertiefen

- Persönlichkeitstheorien. Eigene Stärken und Schwächen erkennen. Verschiedene Testbatterien für Berufseinsteiger helfen, das eigene Profil zu klären.
- Testverfahren im Bewerbungsgespräch. Leistungs- und Persönlichkeitsinventar in der berufsbezogenen Anwendung.
- Vorbereitung Assessment-Center. Standards und Kriterien.

Werkzeuge

- Karriere in Familienunternehmen oder Konzernen. Finden Sie das richtige Unternehmen für Ihre Karriere.
- Die ersten 100 Tage. So verhalten sie sich angemessen in der Probezeit.
- Die wichtigsten Soft-Skills. Kommunikative Fähigkeiten, Teamfähigkeiten, Kreativität Durchsetzungsvermögen. Was erwarten Ihre zukünftigen Arbeitgeber?
- Gehaltsverhandlung. Verhandlungsgeschick bei der Vergütung.

Bewerbungsunterlagen

Bringen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit. Wir werden konkret daran arbeiten.