

# Sie wollen als Führungskraft selbstgesteuertes bzw. säulenübergreifendes Arbeiten fördern? Ein paar Dinge sollten Sie bedenken.

Wenn ...

... es darum geht, dass mein Team Selbstverantwortlichkeit und Eigensteuerung zeigen soll

... muss ich sicherstellen, dass das Team richtig zusammengesetzt ist.

... ich will, dass interdisziplinäre Teams zusammen arbeiten,

... muss ich damit rechnen, dass es eine Phase gibt, in der mein Team mich braucht, um die unterschiedlichen Mind-Sets miteinander konstruktiv in Kontakt zu bringen.

... ich das Team befähigen möchte, eigenständig Aufgaben zu bearbeiten,

... Sorge ich dafür, dass zu Beginn genug Raum dafür vorhanden ist, einen gemeinsamen Kodex/ Rahmen zu definieren und dass mein Team dafür ein Commitment entwickeln kann.

... ich möchte, dass Mitarbeiter/-innen das Beste aus sich herausholen und für das gemeinsame Ziel brennen,

... darf ich sie nicht durch unsinnige Anweisungen und formalisierte Berichterstattung einschränken, die z.B. nur dazu da sind, meine Position als kontrollierende Führungskraft herauszustellen.

... es nötig ist, dass meine Mitarbeiter/-innen säulenübergreifend mit anderen Arbeitseinheiten reden oder zusammenarbeiten und das Teil des vereinbarten Prozesses ist,

... Sorge ich dafür, dass die Akteure an den Schnittstellen über unsere internen Absprachen informiert sind, das Vorgehen mittragen und sich einbezogen fühlen.

... meine Mitarbeiter/-innen aufgrund Ihrer bisherigen Erfahrung selbst noch nicht soweit sind, dass sie agil und über Säulen hinweg gut miteinander arbeiten können,

... Sorge ich dafür, dass sie über Fortbildung oder Vorbilder eine größere Offenheit und Neugier entwickeln können.