

Le mot de la Directrice

Enfin une perspective de sortie de crise sanitaire, de déconfinement, de jours meilleurs et de convivialité retrouvée!

Nous voici dans la dernière ligne droite, en période pré-estivale, propice à la préparation commune de la rentrée du 23 août prochain et à la mise en place des moyens d'action nécessaires à la 3ème phase de rénovation de l'offre médico-sociale de la Plateforme.

Cette période est l'occasion de partager lors de la prochaine journée de réflexion réalisée à l'IRTS Aquitaine, les objectifs et valeurs associées à l'accompagnement concerté de cette transformation attendue de nos partenaires, vers les dispositifs toujours plus inclusifs actés dans notre CPOM.

Cette nouvelle phase s'accompagnera rapidement de projets structurants pour l'accueil des jeunes tels que l'ouverture de la seconde unité d'enseignement externalisée, la mise en œuvre des travaux de réaménagement et d'embellissement des espaces d'accueil, dans le cadre d'un nouveau projet d'hébergement et la poursuite de la rénovation d'envergure de nos locaux.

La réussite de ces projets ne pourra être que collective.

Je vous souhaite à toutes et à tous bonne lecture de ce nouveau numéro de "Communiquons !!"

S. DEBLOIS

SOMMAIRE

- **P.1** Handamos
- **P.2** Oasis - Maison Répit
- **P.3** Campagne de dépistage
Ménage de Printemps
Le sport à la Plateforme
- **P.4** RH
Les Brèves de la Cellule Com'
Fête d'été 2021



Dans le cadre du comité de pilotage national sur l'emploi accompagné qui s'est tenu le 8 avril dernier à la CCI de Bordeaux, Agathe, Stéphane, Jeanne, Pierre, François et ToKi ont témoigné de leur accès et leur maintien à l'emploi en milieu ordinaire, avec leur jobcoach et leur employeur auprès de Mme Cluzel, Secrétaire d'État aux personnes handicapées.



La plateforme « Handamos ! », avec ses 8 coopérateurs dont la Plateforme Jean Elie Jambon développe en Gironde l'emploi accompagné et

soutient plus de 250 personnes avec handicap mental, psychique ou porteuse de troubles de spectre de l'autisme.

A cette occasion, Stéphane, agent administratif hospitalier, explique les liens entre sa situation de handicap psychique et son emploi. Le travail du jobcoach consiste à sensibiliser ses responsables pour prendre en compte ses particularités et adapter ses missions, proposer des solutions techniques et organisationnelles, travailler en partenariat avec le psychologue et l'assistante sociale qui l'accompagne.



Association Oasis - Le temps d'une pause



L'association OASIS propose, pendant la fermeture des établissements médico-sociaux pour leur période de vacances :

Une permanence d'accueil

Du 2 août au 20 août 2021 (hors week end)

Pour cela :

Un accueil téléphonique :

06 49 49 50 73

Plusieurs possibilités :

- Un lien en visio conférence
- Un accueil sur la Maison des médiations OASIS
75, Zi Eygreteau à Coutras

Il s'agit d'une parenthèse permettant aux parents et aux enfants de bénéficier ensemble d'un moment de loisir en dehors des contraintes et éventuelles tensions.

Le but :

- **Donner aux parents qui en font la demande la possibilité d'être relayés, de souffler pour préserver l'équilibre familial**
- **Rétablir un rapport plus serein et apaisé**

Merci de faire relayer cette information auprès des familles

CAMPAGNE DE DÉPISTAGE

COVID-19



La plateforme territoriale d'inclusion a organisé, durant

quatre jours, une campagne de dépistage éphémère de PCR. Les infirmières de la plateforme ainsi que le laboratoire de Coutras ont été les partenaires lors de ce dépistage des chaînes de transmission du virus.

Notre intention fut de faciliter l'accès à la citoyenneté pour permettre à chacun de participer concrètement à

cette action sur la base du volontariat et du consentement. Nous tenons à remercier la mobilisation des salariés, des personnes accueillies et de leur famille afin de lutter ensemble et petit à petit contre l'épidémie.



« Ménage de Printemps »

50 ans cette année !

Quoi de mieux que de se faire une beauté pour fêter cet évènement ? 😊

La semaine de fermeture des vacances d'Avril a été l'occasion de faire un grand tri dans le mobilier « vintage » suivi d'un ménage de printemps.



L'équipe de direction a à cœur d'embellir, d'améliorer les lieux d'accueil et les conditions de travail

pour le bien-être de tous. Cette première phase de nettoyage sera suivi d'un plan de réaménagement, de rénovation des locaux et d'investissement en mobilier avant le grand « ravalement de façade » prévu à partir de 2022.



Félicitons l'ensemble des professionnels comme des jeunes accueillies pour leur implication à poursuivre l'embellissement de notre site.

Depuis le début de l'année, certain nombre de des restrictions nous avons pu, entre continuer à pratiquer le Merci à Thierry de nous cette activité.

En février, nous avons journée découverte en respect des gestes est habituellement sélectionner les jeunes journée régionale de

« Le sport à la Plateforme »



les jeunes ont été privés d'un sorties sportives du fait sanitaires. Cependant, deux confinements, judo mais sans contact. avoir permis de maintenir

pu participer à une badminton dans le strict barrières. Cette journée compétitive et permet de pour participer à la badminton.

Dispositif inclusion scolaire

Départ de Chloé FLOQUART le 9 Mai 2021 par mutation à la MECS François Constant.

Départ à la retraite de Jean-Claude BROSSE et Véronique BROSSE le 9 juillet 2021.

Départ d'Elisabeth LEFEVRE le 9 mai 2021 en disponibilité d'office pour convenance personnelle.

Arrivée de Sarah ZEIDAN : Moniteur éducateur F/F le 3 mai 2021 en CDD jusqu'au 09/07/2021.

Dispositif préprofessionnel

Départ de Camille HALAJKO le 30 avril 2021 (retour dans sa région).

Arrivée de Mélanie SUBRENAT le 1^{er} mai 2021 par mutation de CLAIRVIVRE.

Arrivée de Gilles CAYROL le 26 avril 2021 éducateur technique spécialisé en CDD jusqu'au 31 décembre 2021.

Départ de Martine BEGES le 1^{er} mars 2021 par mobilité interne sur le SAVA.

Départ de Loïc CHAGNAUD le 1^{er} mai 2021 par mobilité interne sur le SAVA.

Services Généraux

Christine GASSION, Agent d'entretien et de Bionettoyage, à temps complet 100% jusqu'au 31 décembre 2021

Emmanuelle FILIPPI, IDE : prolongée jusqu'au retour d'Isabelle HERON.

Dispositif SESSAD

Arrivée de Charlène MONTAGUT le 1^{er} avril 2021 psychologue clinicienne en CDI.

SAVA

Départ à la retraite de Thierry DESSALLE le 30 avril 2021.

Arrivées de Martine BEGES et Loïc CHAGNAUD.



Fête d'été 2021

Au vu des dernières dispositions de la Covid 19, il a été décidé de programmer la fête d'été au

Jeu

di

Le

thème évoqué et validé est la musique avec entre autres petits concerts, danse. Le rappeur Keurspi avec lequel les jeunes ont travaillé dernièrement sera contacté pour lui demander d'être présent ce jour-là pour une prestation. De plus, en cas de mauvais temps ou forte chaleur, il est décidé, comme les années précédentes, d'installer un chapiteau.



Les brèves de la Cellule Com'

Standard téléphonique de la Plateforme

En lien avec ATS Studios, il a été créé de nouveaux messages téléphoniques :

- 1 message d'attente
- 1 message répondeur
- 1 message prédécroche

Ces messages sont accompagnés d'un morceau de musique du groupe Coldplay (paradise).



Boîte à suggestions et idées créatives

Comme évoqué dans le dernier « Communiquons !! », une boîte à suggestions / idées créatives a été installée dernièrement en face de l'accueil afin de recueillir toutes les bonnes idées des professionnels mais aussi des jeunes !