

**Mitarbeiter**  
gewinnen  
wertschätzen  
motivieren



# Christian Ebner GmbH

Unternehmensberatung &  
Vermögensberatung

**Christian EBNER, BA**  
Geschäftsführer



# Freiheit **FÜR ANDERE** schaffen

Fernsehreportage  
Optimazing  
Business TV



Für die eigene Lebensvision habe ich das gemachte Nest verlassen.  
<https://youtu.be/eqNT86H5ffI>

# Arbeitskräftemangel

## Faktencheck

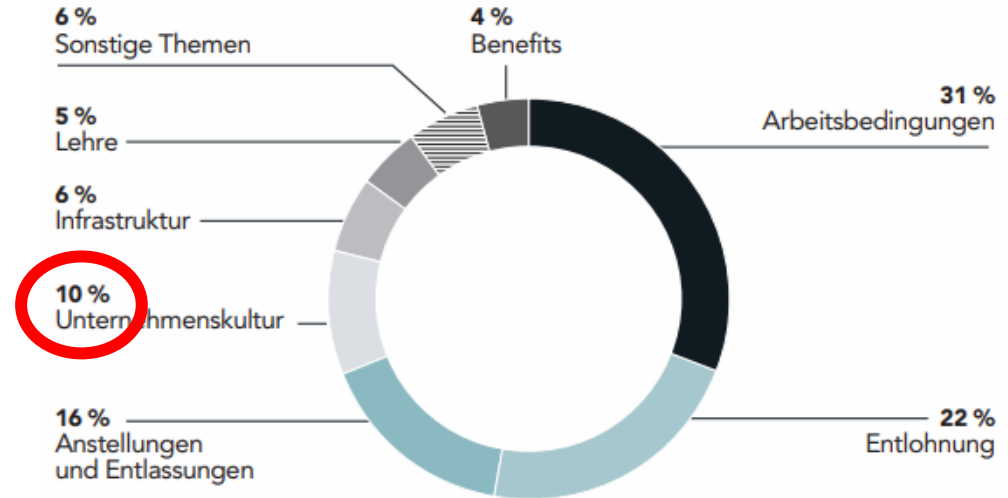
- Über 73 % der Unternehmen von **Arbeitskräftemangel** betroffen
- +220.000 offene Stellen in Q3 2022 , **Zuwachs von 29,1 %** zu Q3 2021

- Reputation der Arbeitgeber wird immer wichtiger
- Wettbewerb um gut ausgebildete Arbeitnehmer:innen

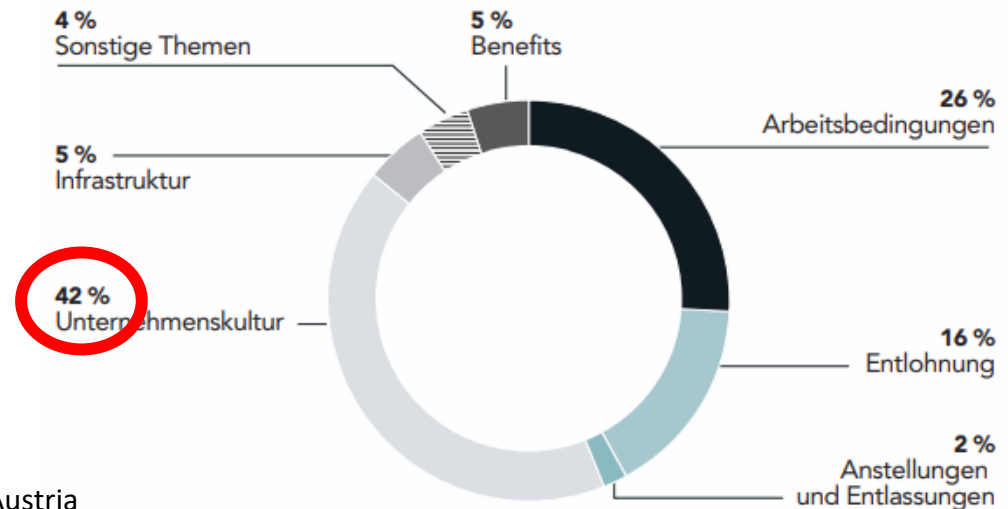
# Studie IMWF beliebte Arbeit- geber 2023

- Datenbasis aus tausenden Onlinequellen (Social Media, Blogs, Foren, Nachrichtenmedien, Plattformen u.v.m.) der 2.800 größten Unternehmen Österreichs
- Mittels KI-basierter Textanalyse wurden bei 270.000 Aussagen Arbeitgeber-Relevanz und Tonalität bestimmt

## Kommunikation der Arbeitgeber



## Kommentare der Arbeitnehmer



Grafik: MPO  
Quelle: IMWF Austria

# Studie USA Cornell- Universität 300 Unternehmen

- Eignung der Angestellten
- Führungsstil
- Art und Weise, wie Unternehmen ihre Angestellten anwarben und im Unternehmen hielten

Wenn Unternehmen,

- die Mitarbeiter:innen nicht nur einstellen, weil jemand möglichst geeignet für einen Job ist, sondern danach, **wie gut jemand zu der Unternehmenskultur passt**,
- die Mitarbeiter:innen nicht ständig kontrollieren, sondern ihnen eine größere **Selbständigkeit zugestehen und es ihnen überlassen, sich selbst zu managen**,
- die Mitarbeiter:innen nicht rein mit Geld motivieren, sondern dadurch, dass sie ein **familienähnliches Umfeld entwickeln**

→ 22 % höhere Umsatzsteigerungen  
→ 23 % höhere Gewinnzuwächse  
→ 67 % niedrigere Fluktuationsrate

**Mitarbeiter**  
gewinnen  
wertschätzen  
motivieren

Ja, aber WIE?



# Charta Leadership

## 1. Achten Sie auf sich selbst.

Nur wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.

Schauen Sie auf die Balance Ihrer 5 Lebensbereiche Beruf, Beziehung, Gesundheit, Finanzen, Persönlichkeit

## 2. Investieren Sie in die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter:innen.

Sie investieren einmal und ernten die Früchte, solange Sie mit ihnen arbeiten. Coaching, Persönlichkeitsentwicklung u.v.m.

## 3. Wissen weitergeben.

Wenn Sie nicht mehr da sind, wird Ihr Wissen nichts mehr nützen.

Aber wenn Sie es mit anderen teilen, kann es ihnen helfen. Auf diese Weise gewinnt Ihr Leben noch mehr an Bedeutung und Sinn!



## **4. Demut und Dankbarkeit.**

Seien Sie Diener der anderen, wer DIENT wird auch VERDIENEN.

## **5. Mitarbeiter:innen einbeziehen, ihnen Vertrauen, ihnen eigenen Verantwortungsbereich überlassen.**

Vertrauen Sie auf die Selbstbestimmtheit der Mitarbeiter:innen, ermutigen Sie sie zu selbstbestimmtem Handeln, helfen Sie ihnen ihre Wünsche und Träume zu verwirklichen.

## **6. Die persönlichen Ziele der Mitarbeiter:innen mit den Zielen des Unternehmens verbinden.**

Damit steigt die Lebenskurve, die Performance der Menschen und die des Unternehmens. Home Office, Gesundheit, Familie u.v.m.

## **7. Zahlen Sie immer auf das Beziehungskonto ein!**

Mit einem einzigen Lob können Sie ein Leben für immer verändern, wenn Sie falsch kritisieren, können Sie Leben zerstören.

Trennen Sie immer zwischen dem Menschen und seiner Handlung. Schauen Sie auf das Gute, das Positive im Menschen.

## **8. Schaffen Sie eine Kultur, in der ausschließlich Ergebnisse zählen.**

Fördere alle, die Ergebnisse erzielen, nicht die, die hart arbeiten.

## **9. Leave everyone with the Impression of increase (Bob Proctor).**

Setzen Sie sich zum Ziel, dass sich jeder nach einem Gespräch mit Ihnen besser fühlt als davor.

## 10. LEBEN SIE DIESE REGELN!

Es ist wichtiger, die **Mitarbeiter sehen an Ihrem Verhalten, dass Sie die Regeln leben**, als sie lesen sie am Schwarzen Brett.

**Vertrauen und Respekt** kann man nicht verordnen,  
die muss man sich **erarbeiten**.



# Charta Leadership = Die richtigen Zutaten

für erfolgreiches  
Leadership



**Nennt mich verrückt**, aber ich **liebe** es andere Menschen **glücklich und zufrieden** zu sehen. Das **Leben** ist eine **gemeinsame Reise**, kein Konkurrenzkampf.



- Social Events, Teamentwicklung
- Einzelcoaching – Bewusstseinsarbeit
- Ich bin für euch da – Stunden
- Mastermind-Gruppen installieren
- Mitarbeiter-Tag / Workshops
  - Arbeitssicherheit – Unterweisungen
  - Gesundheit – Ergonomie & Haltung, Ernährung, Fitnesschecks u.v.m.
  - Miteinander – unsere Kultur
  - Finanzielle Gesundheit
  - Unser Unternehmen

Auch **MITEINANDER**,  
sprich mehrere Unternehmen  
**GEMEINSAM!**

***„Was dem Schwarm nicht nützt,  
das nützt auch der einzelnen Biene  
nicht.“***

Marc Aurel



# Sie sind ...

nur eine  
Entscheidung  
entfernt.









The image features two hands, one on the left and one on the right, cupping a bright, glowing heart shape. The heart is the central focus, emitting a warm, golden light that radiates outwards. The background is a soft, blurred sunset or sunrise, with warm orange and yellow tones at the top transitioning into cooler, darker tones at the bottom. The overall mood is one of care, support, and positivity.

**Leadership**

**Gewinn**

**Produktivität**

**Return on Investment**

**Fluktuation**

**Christian Ebner GmbH**

Unternehmensberatung &  
Vermögensberatung

**Christian EBNER, BA**  
Geschäftsführer

0664 2119071

office@christian-ebner.at

www.christian-ebner.at

