

# Arbeitsrecht - Seminare



## Arbeitsrecht I

Im Mittelpunkt steht das Zusammenspiel der gesetzlichen Interessenvertretung mit dem Arbeitsrecht. Dabei geht es um den Einstieg in das Arbeitsrecht. Ausgangslage: Wer will was von wem im Arbeitsrecht? Um diese Fragen beantworten zu können, ist es wichtig zu wissen, welche arbeitsrechtlichen Rechtsansprüche überhaupt bestehen. Diese Kenntnisse sind für die gesetzliche Interessenvertretung wichtig. Denn: Betriebsverfassungsgesetz, Bundespersonalvertretungsgesetz sowie die Landespersonalvertretungsgesetze holen die Interessenvertretungen der Beschäftigten mit ins Boot.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht1/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht1/)

## Arbeitsrecht II

Im Arbeitsrecht II stehen Ansprüche und Schutzrechte aus dem Arbeitsverhältnis im Mittelpunkt. Lohn gegen Arbeit ist der Normalfall. Es gibt Abweichungen hiervon, welche als „Lohn ohne Arbeit“ bezeichnet werden. Wenn es im Arbeitsverhältnis nicht rund läuft, dann liegt eine Störung vor. Schließlich ist auch die Beendigung des Arbeitsverhältnisses möglich. In allen diesen Fällen ist die Beschäftigtenvertretung umfassend und rechtzeitig zu informieren. Bei einem Verstoß gegen die ordnungsgemäße Anhörung der Interessenvertretung der Beschäftigten, sind Kündigung und andere arbeitsrechtliche Maßnahmen unwirksam. Hier umfassend informiert zu sein, ist daher für die Arbeit vor Ort unerlässlich.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht2/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht2/)

## Arbeitsrecht III

Die Beschäftigtenvertretung ist Teil des kollektiven Arbeitsrechts. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände gehören ebenso dazu. Das Gesetz sieht eine klare Aufgabenteilung vor: Wer? Was? Und in welchem Umfang Regelungen für Beschäftigte beschließen darf. Welche Vertretungsmacht sie innehaben. Ob diese dann auch für alle gelten, ist abhängig, von wem sie getroffen wurden. Nicht nur das Gesetz, sondern auch Tarifverträge ermöglichen über „Öffnungsklauseln“ Gestaltungsmöglichkeiten für die Beschäftigtenvertretungen.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht3/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht3/)

## Gute Gründe für Beduc.eu - Mitbestimmungseminare:

### Rechtskompetenz für die gesetzlichen Interessen-Vertretungen

- Gesetzliche Interessenvertretungen für Beschäftigte im öffentlichen Dienst sowie in der Privatwirtschaft haben Einfluss auf die Willensbildung in Betrieben, Unternehmen, Behörde sowie Dienststellen.
- Um dem Anspruch auf Mitwirkung und Beteiligung gegenüber den Beschäftigten gerecht zu werden, ist es notwendig, dass die gesetzlichen Interessenvertretungen über die notwendigen Fachkenntnisse verfügen, um sachgerecht entscheiden zu können.
- Die Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung, verschafft den Teilnehmenden, die erforderliche Orientierung sowie den notwendigen Durchblick in rechtlichen Zusammenhängen, welche unverzichtbar sind, für eine aktive Gestaltung, Teilhabe und Beteiligung in gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren, mitwirken zu können.
- Dabei lernen und erfahren die Teilnehmenden in den Seminaren die gesetzlichen Bestimmungen der Mitwirkung und Mitbestimmung einerseits sowie im Zusammenspiel mit Rechtsnormen und Rechtsprechung aus dem Arbeits-, Dienst-, Tarifrecht sowie weiterer gesetzlicher Bestimmungen andererseits kennen.

### Schulungsthema durch mediale Präsentation der Thematik...

- Für Nicht-Jurist: innen. Leicht lesbare und verständlich aufgearbeitete Darstellungen der Präsentationen und Seminarunterlagen.
- Darstellung. Orientiert an die Arbeit der Interessenvertretungen vor Ort.
- Lösungen von Problemen am Praxisfall. Übersichten: Um Praxisprobleme zu erfassen und zu strukturieren.
- Wissen zum Mitnehmen. Kommentierte Skripte für die Praxis. Mustertexte, Checklisten.

### Seminarablauf mit System. Immer nah an der Praxis. Ökologisch-Nachhaltig.

- Kompass. Orientierung im Recht: Wissen, worum es geht.
- Blickpunkt. Recht auf den Punkt gebracht: Verstehen, worauf es ankommt.
- Gemeinsam stark. Netzwerkarbeit: Fach - Foren. Chaträume. Zusammenarbeit im Seminar.
- Praxisberatung. Unterstützung vor Ort: Expertenrunde. Online - Beratung.
- Flexible und hybride Veranstaltungsformate. Kombination, Online und Präsenz. Bessere Integration in den Arbeitsablauf. Ökologisch-Nachhaltig: Kombination, Online/Präsenz, weniger Reisen, reduziert die Klimabelastung. Tagungshotels, gut mit ÖPNV erreichbar, spart Co2 ein.

# Arbeitsrecht - Seminar



## Arbeitsrecht I

### ZUSAMMENHÄNGE VERSTEHEN.

Im Mittelpunkt steht das Zusammenspiel der gesetzlichen Interessenvertretung mit dem Arbeitsrecht. Dabei geht es um den Einstieg in das Arbeitsrecht. Ausgangslage: Wer will was von wem im Arbeitsrecht? Um diese Fragen beantworten zu können, ist es wichtig zu wissen, welche arbeitsrechtlichen Rechtsansprüche überhaupt bestehen. Diese Kenntnisse sind für die gesetzliche Interessenvertretung wichtig. Denn: Betriebsverfassungsgesetz, Bundespersonalvertretungsgesetz sowie die Landespersonalvertretungsgesetze holen die Interessenvertretungen der Beschäftigten mit ins Boot.

### GESETZ UND RECHTSPRECHUNG EINORDNEN.

In dieser Schulung lernen Sie die arbeitsrechtliche Grundlage zu verstehen und anzuwenden. Diese werden systematisch dargestellt, handlungsorientiert an Praxisfällen präsentiert. Durch angeleitete Fallarbeit und interaktive Gruppenarbeit erwerben Sie die notwendigen arbeitsrechtlichen Rechtskompetenzen für ihre Arbeit vor Ort.

Merke: Ohne Informationen kann es keine qualifizierten Entscheidungen geben!

### PRAXISORIENTIERT LERNEN.

Wissen ohne HANDELN ist nutzlos - Handeln ohne WISSEN bleibt erfolglos! Deshalb: Die Schulungsthemen und weitere Veranstaltungsformate sind so ausgestaltet, dass es den Teilnehmenden aufzeigt, wie sie sach- und fachgerecht sowie handlungs- und zielorientiert die Interessen der Beschäftigten vor Ort umsetzen können. Lernen praxisorientiert, welche Rolle sie als gesetzliche Vertretung haben, um in der Lage zu sein, rechtliche Lebenssachverhalte analysieren, begründen, beurteilen und bewerten zu können.

### QUALIFIZIERUNGSZIELE:

- Die Teilnehmenden kennen die arbeitsrechtlichen Grundlagen im Arbeitsfeld der Interessenvertretung der Beschäftigten.
- Sie können betriebliche Lebenssachverhalte im Zusammenspiel: Arbeitsrecht - Betriebs-/ Personalvertretungsrecht unter verschiedenen Gesichtspunkten arbeitsrechtlich würdigen.
- Die Teilnehmenden sind in der Lage, die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen auf einen betrieblichen Lebenssachverhalt der Beschäftigten-Vertretung anzuwenden.

### Gute Gründe für Beduc.eu - Mitbestimmungseminare:

#### Rechtskompetenz für die gesetzlichen Interessen-Vertretungen

- Gesetzliche Interessenvertretungen für Beschäftigte im öffentlichen Dienst sowie in der Privatwirtschaft haben Einfluss auf die Willensbildung in Betrieben, Unternehmen, Behörde sowie Dienststellen.
- Um dem Anspruch auf Mitwirkung und Beteiligung gegenüber den Beschäftigten gerecht zu werden, ist es notwendig, dass die gesetzlichen Interessenvertretungen über die notwendigen Fachkenntnisse verfügen, um sachgerecht entscheiden zu können.
- Die Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung, verschafft den Teilnehmenden, die erforderliche Orientierung sowie den notwendigen Durchblick in rechtlichen Zusammenhängen, welche unverzichtbar sind, für eine aktive Gestaltung, Teilhabe und Beteiligung in gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren, mitwirken zu können.
- Dabei lernen und erfahren die Teilnehmenden in den Seminaren die gesetzlichen Bestimmungen der Mitwirkung und Mitbestimmung einerseits sowie im Zusammenspiel mit Rechtsnormen und Rechtsprechung aus dem Arbeits-, Dienst-, Tarifrecht sowie weiterer gesetzlicher Bestimmungen andererseits kennen.

#### Schulungsthema durch mediale Präsentation der Thematik...

- Für Nicht-Jurist: innen. Leicht lesbare und verständlich aufgearbeitete Darstellungen der Präsentationen und Seminarunterlagen.
- Darstellung. Orientiert an die Arbeit der Interessenvertretungen vor Ort.
- Lösungen von Problemen am Praxisfall. Übersichten: Um Praxisprobleme zu erfassen und zu strukturieren.
- Wissen zum Mitnehmen. Kommentierte Skripte für die Praxis. Mustertexte, Checklisten.

#### Seminarablauf mit System. Immer nah an der Praxis. Ökologisch-Nachhaltig.

- Kompass. Orientierung im Recht: Wissen, worum es geht.
- Blickpunkt. Recht auf den Punkt gebracht: Verstehen, worauf es ankommt.
- Gemeinsam stark. Netzwerkarbeit: Fach - Foren. Chaträume. Zusammenarbeit im Seminar.
- Praxisberatung. Unterstützung vor Ort: Expertenrunde. Online - Beratung.
- Flexible und hybride Veranstaltungsformate. Kombination, Online und Präsenz. Bessere integration in den arbeitsablauf. Ökologisch-Nachhaltig: Kombination, Online/Präsenz, weniger Reisen, reduziert die Klimabelastung. Tagungshotels, gut mit ÖPNV erreichbar, spart Co2 ein.

## Seminar - Schwerpunkte

### Anwendungsbereiche des Arbeitsrechts und Grundbegriffe

- Arbeitsvertrag,
- Arbeitsverhältnis,
- Arbeitnehmerbegriff,
- Arbeitsähnliche Personen.

### Rechtsquellen des Arbeitsrechts

- Arbeitsrecht im Rechtssystem
- Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und Rangfolge
- Dispositives Recht
- Direktionsrecht

### Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses

- Anbahnung und Abschluss des Arbeitsvertrags
- Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz
- Vertragsänderungen
- Benachteiligungsverbot / AGG
- Abgrenzungen Arbeitsvertrag und besondere Formen des Arbeitsverhältnisses.

### Recht und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

- Arbeitspflicht des Arbeitnehmers.
- Anspruch des Arbeitnehmers auf Beschäftigung.
- Lohnzahlungspflicht.
- Erholungsurlaub.

### Beteiligungrechte der Beschäftigtenvertretungen

- Stellenausschreibung, Bewerbungen, Auswahl.
- Einstellung und Eingruppierung.
- Rechte der Schwerbehindertenvertretung.

### Was Sie im Seminar erwartet:

- Kein frontaler Vortrag. Aktiv mitwirken können. Ein Zeitfenster mit viel Raum zum Mitmachen.
- Damit Sie in der Masse nicht untergehen. Kleine Gruppe. Wissen zum Mitnehmen.
- Dass Sie konzentriert und motiviert dabei sind, ist uns wichtig. Unterbrechungen durch Erfrischungspausen sind im Ablauf eingeplant. Zum strecken, recken, Netzwerken. Oder: Einfach mal Pause machen.

### Seminar - Leistungsumfang:

- Ausführliches Seminar-Skript: Aktuelle-Rechtsprechung. Praxisbeispiele entlang der Rechtsprechung.
- Kommentierte Arbeitshilfe für die Arbeit vor Ort.
- Checklisten, um Fehler zu vermeiden. Das wesentliche Beachten.
- Präsenz-Veranstaltung: Getränke im Tagungsraum. Snack / Erfrischungspausen. Mittagessen.

### Seminar - Kosten. Praxis-Wissen zum mitnehmen.

447 € pro Person zzgl. gesetzliche MwSt.

Durchführung:

1. Teil: Online- Dialog: 09:00 Uhr - 16:30 Uhr.
2. Teil: Präsenzworkshop : 1 Tag: 10:00 Uhr - 18:30 Uhr. 2. Tag: 08:30 Uhr - 12:30 Uhr.

### Seminar - Anmeldung

Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht1/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht1/)

### Alle Mitbestimmungsseminare auf einen Blick:



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung/)

## Info-Box

### Seminarleitung: Nico Calò

"Mitbestimmung auf Augenhöhe zu schaffen, das ist mein Ziel in den Seminaren. Mir ist es deshalb wichtig, juristische Inhalt einfach und verständlich zu vermitteln. Die Teilnehmenden und ihre Arbeit vor Ort stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung."



### Kurzprofil:

Jurist, Sozialwirt. Schwerpunkt Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht. Langjährige Tätigkeit als Justiziar und Rechtsreferent. Rechtsdozent in der beruflichen Weiterbildung.

Mehr erfahren über Nico Calò. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/profil\\_nico\\_calò\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/profil_nico_calò_mitbestimmung/)

### Kostenübernahme beantragen.

Arbeitgeber / Dienststelle, übernehmen die Seminarkosten. Dazu gehören neben der Seminarkosten die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie die Reisekosten.

Wichtig zu wissen für die Kostenerstattung: Damit Sie keine Probleme bei der Erstattung der Seminarkosten bekommen, haben wir unser Seminarablauf an die neuen Vorgaben der Kostenträger angepasst.

- Während der Pandemie hat sich gezeigt, dass viele Seminar-Ziele, insbesondere erforderliches theoretisches Hintergrundwissen, auch mit weniger Reisen umgesetzt werden können, z. B. durch die Nutzung von Online- oder Hybridformaten.
- Das Bundesreisekostengesetz (BRKG) sowie entsprechende Regelungen in den Ländern, haben diesen Umstand aufgegriffen und die Vorgaben für die Kostenerstattung angepasst. Damit sollen den allgemeinen Aspekten des Grundsatzes von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit sowie der Kriterien „umweltverträglich“ und „nachhaltig“, Rechnung getragen werden.
- Bei der Erstattung der Seminarkosten sind mithin auch vor diesem Hintergrund, Reisen, auf das erforderliche Maß zu beschränken. In der Privatwirtschaft sind diese Vorgaben auch übernommen worden, zum Erreichen der unternehmerischen Klimaziele.

Eine Praxishilfe - Musterformular, Gesetzliche Grundlagen für die Kostenübernahme stellen wir Ihnen gerne hier zur Verfügung. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_freistellung\\_gesetzliche\\_interessenvertretung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_freistellung_gesetzliche_interessenvertretung/)

### Herausgeber:

Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung

Redaktion und VisdP: Nicola Calò

© 2022 Beduc.eu • Hahnstrasse 20 • 88677 Markdorf•

[www.beduc.eu](http://www.beduc.eu)

# Arbeitsrecht - Seminar



## Arbeitsrecht II

### ZUSAMMENHÄNGE VERSTEHEN.

Im Arbeitsrecht II stehen Ansprüche und Schutzrechte aus dem Arbeitsverhältnis im Mittelpunkt. Lohn gegen Arbeit ist der Normalfall. Es gibt Abweichungen hiervon, welche als „Lohn ohne Arbeit“ bezeichnet werden. Wenn es im Arbeitsverhältnis nicht rund läuft, dann liegt eine Störung vor. Schließlich ist auch die Beendigung des Arbeitsverhältnisses möglich. In allen diesen Fällen ist die Beschäftigtenvertretung umfassend und rechtzeitig zu informieren. Bei einem Verstoß gegen die ordnungsgemäße Anhörung der Interessenvertretung der Beschäftigten, sind Kündigung und andere arbeitsrechtliche Maßnahmen unwirksam. Hier umfassend informiert zu sein, ist daher für die Arbeit vor Ort unerlässlich.

### GESETZ UND RECHTSPRECHUNG EINORDNEN.

In diesem Seminar lernen Sie die arbeitsrechtliche Grundlage zur Gestaltung, Störung und Beendigung im Arbeitsverhältnis zu verstehen und anzuwenden. Diese werden systematisch dargestellt, handlungsorientiert an Praxisfällen präsentiert. Durch angeleitete Fallarbeit und interaktive Gruppenarbeit erwerben Sie die notwendigen arbeitsrechtlichen Rechtskompetenzen für ihre Arbeit vor Ort. Merke: Ohne Informationen kann es keine qualifizierten Entscheidungen geben!

### PRAXISORIENTIERT LERNEN.

Wissen ohne HANDELN ist nutzlos - Handeln ohne WISSEN bleibt erfolglos! Deshalb: Die Schulungsthemen und weitere Veranstaltungsformate sind so ausgestaltet, dass es den Teilnehmenden aufzeigt, wie sie sach- und fachgerecht sowie handlungs- und zielorientiert die Interessen der Beschäftigten vor Ort umsetzen können. Lernen praxisorientiert, welche Rolle sie als gesetzliche Vertretung haben, um in der Lage zu sein, rechtliche Lebenssachverhalte analysieren, begründen, beurteilen und bewerten zu können.

### QUALIFIZIERUNGSZIELE:

- Die Teilnehmenden kennen die grundlegenden Aspekte der Gestaltung, Störung und Beendigung im Kontext mit dem Arbeitsverhältnis.
- Die Teilnehmenden können den Sinn und Zweck des arbeitsgerichtlichen Verfahrens im Zusammenspiel mit den Mitbestimmungstatbeständen der Beschäftigtenvertretung verdeutlichen.
- Sie sind in der Lage, die Grundlagen und Auswirkungen arbeitsrechtlicher Normen im Kontext: Gestaltung, Störung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu erkennen.
- Beteiligungsrechte unter rechtlichen Aspekten des Betriebs-/ Personalvertretungsgesetzes zu verwirklichen und durchzusetzen.

### Gute Gründe für Beduc.eu - Mitbestimmungseminare:

#### Rechtskompetenz für die gesetzlichen Interessen-Vertretungen

- Gesetzliche Interessenvertretungen für Beschäftigte im öffentlichen Dienst sowie in der Privatwirtschaft haben Einfluss auf die Willensbildung in Betrieben, Unternehmen, Behörde sowie Dienststellen.
- Um dem Anspruch auf Mitwirkung und Beteiligung gegenüber den Beschäftigten gerecht zu werden, ist es notwendig, dass die gesetzlichen Interessenvertretungen über die notwendigen Fachkenntnisse verfügen, um sachgerecht entscheiden zu können.
- Die Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung, verschafft den Teilnehmenden, die erforderliche Orientierung sowie den notwendigen Durchblick in rechtlichen Zusammenhängen, welche unverzichtbar sind, für eine aktive Gestaltung, Teilhabe und Beteiligung in gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren, mitwirken zu können.
- Dabei lernen und erfahren die Teilnehmenden in den Seminaren die gesetzlichen Bestimmungen der Mitwirkung und Mitbestimmung einerseits sowie im Zusammenspiel mit Rechtsnormen und Rechtsprechung aus dem Arbeits-, Dienst-, Tarifrecht sowie weiterer gesetzlicher Bestimmungen andererseits kennen.

#### Schulungsthema durch mediale Präsentation der Thematik...

- Für Nicht-Jurist: innen. Leicht lesbare und verständlich aufgearbeitete Darstellungen der Präsentationen und Seminarunterlagen.
- Darstellung. Orientiert an die Arbeit der Interessenvertretungen vor Ort.
- Lösungen von Problemen am Praxisfall. Übersichten: Um Praxisprobleme zu erfassen und zu strukturieren.
- Wissen zum Mitnehmen. Kommentierte Skripte für die Praxis. Mustertexte, Checklisten.

#### Seminarablauf mit System. Immer nah an der Praxis. Ökologisch-Nachhaltig.

- Kompass. Orientierung im Recht: Wissen, worum es geht.
- Blickpunkt. Recht auf den Punkt gebracht: Verstehen, worauf es ankommt.
- Gemeinsam stark. Netzwerkarbeit: Fach - Foren. Chaträume. Zusammenarbeit im Seminar.
- Praxisberatung. Unterstützung vor Ort: Expertenrunde. Online - Beratung.
- Flexible und hybride Veranstaltungsformate. Kombination, Online und Präsenz. Bessere Integration in den Arbeitsablauf. Ökologisch-Nachhaltig: Kombination, Online/Präsenz, weniger Reisen, reduziert die Klimabelastung. Tagungshotels, gut mit ÖPNV erreichbar, spart Co2 ein.

## Lohn gegen Arbeit

- Grundlage der Vergütungshöhe
- Gleichbehandlungsgrundsatz
- Zulagen und Prämien

## Lohn ohne Arbeit

- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Annahmeverzug
- Urlaub
- Betriebsrisiko / Wirtschaftsrisiko

## Störung im Arbeitsverhältnis

- Abänderungen
- Versetzungen
- Abmahnung
- Besonderheiten

## Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Beendigungstatbestände
- Anwendbarkeit Kündigungsschutzgesetz
- Besonderheiten: Personen-, Verhaltens-, Betriebsbedingte Kündigung.
- Außerordentliche Kündigung, Änderungskündigung, Besonderer Kündigungsschutz.
- Arbeitsgerichtsverfahren: Rechtsweg und Kündigungsschutzklage.

## Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretungen

- Anhörung bei Kündigung und Abmahnung
- Verfahren der Anhörung und Widerspruch
- Weiterbeschäftigungsanspruch

## Was Sie im Seminar erwarten:

- Kein frontaler Vortrag. Aktiv mitwirken können. Ein Zeitfenster mit viel Raum zum Mitmachen.
- Damit Sie in der Masse nicht untergehen. Kleine Gruppe. Wissen zum Mitnehmen.
- Dass Sie konzentriert und motiviert dabei sind, ist uns wichtig. Unterbrechungen durch Erfrischungspausen sind im Ablauf eingeplant. Zum strecken, recken, Netzwerken. Oder: Einfach mal Pause machen.

## Seminar - Leistungsumfang:

- Ausführliches Seminar-Skript: Aktuelle-Rechtsprechung. Praxisbeispiele entlang der Rechtsprechung.
- Kommentierte Arbeitshilfe für die Arbeit vor Ort.
- Checklisten, um Fehler zu vermeiden. Das wesentliche Beachten.
- Präsenz-Veranstaltung: Getränke im Tagungsraum. Snack / Erfrischungspausen. Mittagessen.

## Seminar - Kosten. Praxis-Wissen zum mitnehmen.

447 € pro Person zzgl. gesetzliche MwSt.

Durchführung:

- 1. Teil: Online- Dialog: 09:00 Uhr - 16:30 Uhr.
- 2. Teil: Präsenzworkshop : 1 Tag: 10:00 Uhr - 18:30 Uhr. 2. Tag: 08:30 Uhr - 12:30 Uhr.

## Seminar - Anmeldung

Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht/)

## Alle Mitbestimmungsseminare auf einen Blick:



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung/)

## Seminarleitung: Nico Calò

"Mitbestimmung auf Augenhöhe zu schaffen, das ist mein Ziel in den Seminaren. Mir ist es deshalb wichtig, juristische Inhalt einfach und verständlich zu vermitteln. Die Teilnehmenden und ihre Arbeit vor Ort stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung."



### Kurzprofil:

Jurist, Sozialwirt. Schwerpunkt Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht. Langjährige Tätigkeit als Justiziar und Rechtsreferent. Rechtsdozent in der beruflichen Weiterbildung.

Mehr erfahren über Nico Calò. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/profil\\_nico\\_calò\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/profil_nico_calò_mitbestimmung/)

## Kostenübernahme beantragen.

Arbeitgeber / Dienststelle, übernehmen die Seminarkosten. Dazu gehören neben der Seminarkosten die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie die Reisekosten.

Wichtig zu wissen für die Kostenerstattung: Damit Sie keine Probleme bei der Erstattung der Seminarkosten bekommen, haben wir unser Seminarablauf an die neuen Vorgaben der Kostenträger angepasst.

- Während der Pandemie hat sich gezeigt, dass viele Seminar-Ziele, insbesondere erforderliches theoretisches Hintergrundwissen, auch mit weniger Reisen umgesetzt werden können, z. B. durch die Nutzung von Online- oder Hybridformaten.
- Das Bundesreisekostengesetz (BRKG) sowie entsprechende Regelungen in den Ländern, haben diesen Umstand aufgegriffen und die Vorgaben für die Kostenerstattung angepasst. Damit sollen den allgemeinen Aspekten des Grundsatzes von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit sowie der Kriterien „umweltverträglich“ und „nachhaltig“, Rechnung getragen werden.
- Bei der Erstattung der Seminarkosten sind mithin auch vor diesem Hintergrund, Reisen, auf das erforderliche Maß zu beschränken. In der Privatwirtschaft sind diese Vorgaben auch übernommen worden, zum Erreichen der unternehmerischen Klimaziele.

Eine Praxishilfe - Musterformular, Gesetzliche Grundlagen für die Kostenübernahme stellen wir Ihnen gerne hier zur Verfügung. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_freistellung\\_gesetzliche\\_interessenvertretung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_freistellung_gesetzliche_interessenvertretung/)

## Herausgeber:

Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung

Redaktion und VisdP: Nicola Calò

© 2022 Beduc.eu • Hahnstrasse 20 • 88677 Markdorf•

[www.beduc.eu](http://www.beduc.eu)

# Arbeitsrecht - Seminar



## Arbeitsrecht III

### ZUSAMMENHÄNGE VERSTEHEN.

Die Beschäftigtenvertretung ist Teil des kollektiven Arbeitsrechts. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände gehören ebenso dazu. Das Gesetz sieht eine klare Aufgabenteilung vor: Wer? Was? Und in welchem Umfang Regelungen für Beschäftigte beschließen darf. Welche Vertretungsmacht sie innehaben. Ob diese dann auch für alle gelten, ist abhängig, von wem sie getroffen wurden. Nicht nur das Gesetz, sondern auch Tarifverträge ermöglichen über „Öffnungsklauseln“ Gestaltungsmöglichkeiten für die Beschäftigtenvertretungen.

### GESETZ UND RECHTSPRECHUNG EINORDNEN.

Wichtig ist zu wissen: Was darf geregelt werden? In welchem Umfang besteht Vertretungsvollmacht? Wo sind die Grenzen der Regelungsbefugnis? Wie erfolgt das Zusammenspiel: Beschäftigtenvertretung und Gewerkschaften? Hier umfassend informiert zu sein ist wichtig, weil das Überschreiten der Kompetenzen/ Vertretungsmacht zu Pflichtverstößen einerseits und Nichtigkeit der Vereinbarungen andererseits führen kann. Letztlich auch: zur Auflösung der Beschäftigtenvertretung mit dem Ziel: Neuwahlen herbeizuführen. Merke: Ohne Informationen kann es keine qualifizierten Entscheidungen geben!

### PRAXISORIENTIERT LERNEN.

Wissen ohne HANDELN ist nutzlos - Handeln ohne WISSEN bleibt erfolglos! Deshalb: Die Schulungsthemen und weitere Veranstaltungsformate sind so ausgestaltet, dass es den Teilnehmenden aufzeigt, wie sie sach- und fachgerecht sowie handlungs- und zielorientiert die Interessen der Beschäftigten vor Ort umsetzen können. Lernen praxisorientiert, welche Rolle sie als gesetzliche Vertretung haben, um in der Lage zu sein, rechtliche Lebenssachverhalte analysieren, begründen, beurteilen und bewerten zu können.

### QUALIFIZIERUNGSZIELE:

- Die Teilnehmenden kennen die grundlegenden Aspekte des kollektiven Arbeitsrechts.
- Die Teilnehmenden verstehen den Zusammenhang und das Zusammenspiel, kollektivrechtlicher Normen der Sozialpartner einerseits und der Beschäftigtenvertretung andererseits.
- Die Teilnehmenden sind in der Lage, unter kollektiv-rechtlichen Aspekten, mit den Arbeitgebern Vereinbarungen zur Mitbestimmung nach dem Betriebs-/ Personalvertretungsgesetzes rechtskonform abzuschließen.

### Gute Gründe für Beduc.eu - Mitbestimmungseminare:

#### Rechtskompetenz für die gesetzlichen Interessen-Vertretungen

- Gesetzliche Interessenvertretungen für Beschäftigte im öffentlichen Dienst sowie in der Privatwirtschaft haben Einfluss auf die Willensbildung in Betrieben, Unternehmen, Behörde sowie Dienststellen.
- Um dem Anspruch auf Mitwirkung und Beteiligung gegenüber den Beschäftigten gerecht zu werden, ist es notwendig, dass die gesetzlichen Interessenvertretungen über die notwendigen Fachkenntnisse verfügen, um sachgerecht entscheiden zu können.
- Die Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung, verschafft den Teilnehmenden, die erforderliche Orientierung sowie den notwendigen Durchblick in rechtlichen Zusammenhängen, welche unverzichtbar sind, für eine aktive Gestaltung, Teilhabe und Beteiligung in gesetzlich vorgeschriebenen Verfahren, mitwirken zu können.
- Dabei lernen und erfahren die Teilnehmenden in den Seminaren die gesetzlichen Bestimmungen der Mitwirkung und Mitbestimmung einerseits sowie im Zusammenspiel mit Rechtsnormen und Rechtsprechung aus dem Arbeits-, Dienst-, Tarifrecht sowie weiterer gesetzlicher Bestimmungen andererseits kennen.

#### Schulungsthema durch mediale Präsentation der Thematik...

- Für Nicht-Jurist: innen. Leicht lesbare und verständlich aufgearbeitete Darstellungen der Präsentationen und Seminarunterlagen.
- Darstellung. Orientiert an die Arbeit der Interessenvertretungen vor Ort.
- Lösungen von Problemen am Praxisfall. Übersichten: Um Praxisprobleme zu erfassen und zu strukturieren.
- Wissen zum Mitnehmen. Kommentierte Skripte für die Praxis. Mustertexte, Checklisten.

#### Seminarablauf mit System. Immer nah an der Praxis. Ökologisch-Nachhaltig.

- Kompass. Orientierung im Recht: Wissen, worum es geht.
- Blickpunkt. Recht auf den Punkt gebracht: Verstehen, worauf es ankommt.
- Gemeinsam stark. Netzwerkarbeit: Fach - Foren. Chaträume. Zusammenarbeit im Seminar.
- Praxisberatung. Unterstützung vor Ort: Expertenrunde. Online - Beratung.
- Flexible und hybride Veranstaltungsformate. Kombination, Online und Präsenz. Bessere integration in den arbeitsablauf. Ökologisch-Nachhaltig: Kombination, Online/Präsenz, weniger Reisen, reduziert die Klimabelastung. Tagungshotels, gut mit ÖPNV erreichbar, spart Co2 ein.

## Koalition im Arbeitsrecht

- Gewerkschaften
- Arbeitgeberverbände
- Koalitionsfreiheit

## Tarifvertragsrecht

- Inhalt und Wirkung von Tarifverträgen
- Verhältnis Beschäftigtenvertretungen und Tarifvertragsrecht
- Tarifvertrag im Kontext: Dienstordnung -Dienst-/Betriebsvereinbarungen.

## Arbeitskampfrecht

- Rechtsgrundlagen
- Arbeitskampfmittel
- Rolle der Beschäftigtenvertretungen
- Abgrenzung zur Beschäftigtenvertretungen in Betrieb und Dienststelle.

## Auswirkung des Arbeitskampfs auf das Arbeitsverhältnis

- Rechtmäßiger Arbeitskampf
- Rechtswidriger Arbeitskampf

## Was Sie im Seminar erwarten:

- Kein frontaler Vortrag. Aktiv mitwirken können. Ein Zeitfenster mit viel Raum zum Mitmachen.
- Damit Sie in der Masse nicht untergehen. Kleine Gruppe. Wissen zum Mitnehmen.
- Dass Sie konzentriert und motiviert dabei sind, ist uns wichtig. Unterbrechungen durch Erfrischungspausen sind im Ablauf eingeplant. Zum strecken, recken, Netzwerken. Oder: Einfach mal Pause machen.

## Seminar - Leistungsumfang:

- Ausführliches Seminar-Skript: Aktuelle-Rechtsprechung. Praxisbeispiele entlang der Rechtsprechung.
- Kommentierte Arbeitshilfe für die Arbeit vor Ort.
- Checklisten, um Fehler zu vermeiden. Das wesentliche Beachten.
- Präsenz-Veranstaltung: Getränke im Tagungsraum. Snack / Erfrischungspausen. Mittagessen.

## Seminar - Kosten. Praxis-Wissen zum mitnehmen.

447 € pro Person zzgl. gesetzliche MwSt.

Durchführung:

1. Teil: Online- Dialog: 09:00 Uhr - 16:30 Uhr.
2. Teil: Präsenzworkshop : 1 Tag: 10:00 Uhr - 18:30 Uhr. 2. Tag: 08:30 Uhr - 12:30 Uhr.

## Seminar - Anmeldung

Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_arbeitsrecht3/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_arbeitsrecht3/)

## Alle Mitbestimmungsseminare auf einen Blick:



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung/)

## Seminarleitung: Nico Calò

"Mitbestimmung auf Augenhöhe zu schaffen, das ist mein Ziel in den Seminaren. Mir ist es deshalb wichtig, juristische Inhalt einfach und verständlich zu vermitteln. Die Teilnehmenden und ihre Arbeit vor Ort stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung."



## Kurzprofil:

Jurist, Sozialwirt. Schwerpunkt Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht. Langjährige Tätigkeit als Justiziar und Rechtsreferent. Rechtsdozent in der beruflichen Weiterbildung.

Mehr erfahren über Nico Calò. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/profil\\_nico\\_calò\\_mitbestimmung/](https://event.europecollege.online/profil_nico_calò_mitbestimmung/)

## Kostenübernahme beantragen.

Arbeitgeber / Dienststelle, übernehmen die Seminarkosten. Dazu gehören neben der Seminarkosten die Kosten für Übernachtung und Verpflegung sowie die Reisekosten.

Wichtig zu wissen für die Kostenerstattung: Damit Sie keine Probleme bei der Erstattung der Seminarkosten bekommen, haben wir unser Seminarablauf an die neuen Vorgaben der Kostenträger angepasst.

- Während der Pandemie hat sich gezeigt, dass viele Seminar-Ziele, insbesondere erforderliches theoretisches Hintergrundwissen, auch mit weniger Reisen umgesetzt werden können, z. B. durch die Nutzung von Online- oder Hybridformaten.
- Das Bundesreisekostengesetz (BRKG) sowie entsprechende Regelungen in den Ländern, haben diesen Umstand aufgegriffen und die Vorgaben für die Kostenerstattung angepasst. Damit sollen den allgemeinen Aspekten des Grundsatzes von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit sowie der Kriterien „umweltverträglich“ und „nachhaltig“, Rechnung getragen werden.
- Bei der Erstattung der Seminarkosten sind mithin auch vor diesem Hintergrund, Reisen, auf das erforderliche Maß zu beschränken. In der Privatwirtschaft sind diese Vorgaben auch übernommen worden, zum Erreichen der unternehmerischen Klimaziele.

Eine Praxishilfe - Musterformular, Gesetzliche Grundlagen für die Kostenübernahme stellen wir Ihnen gerne hier zur Verfügung. Bequem QR-Code scannen oder "Klick" auf den Link.



[https://event.europecollege.online/beduc\\_eu\\_mitbestimmung\\_freistellung\\_gesetzliche\\_interessenvertretung/](https://event.europecollege.online/beduc_eu_mitbestimmung_freistellung_gesetzliche_interessenvertretung/)

## Herausgeber:

Beduc.eu - Seminare zur Mitbestimmung

Redaktion und VisdP: Nicola Calò

© 2022 Beduc.eu • Hahnstrasse 20 • 88677 Markdorf • [www.beduc.eu](http://www.beduc.eu)