



<http://www.sud-renault-douai.com>
Tel : 38926

TG 378



21/02/2019

La prime aux bénéfices ne fait pas les box-offices !

L'annonce des résultats sur le chiffre d'affaires de 2018 est tombé

57419 millions d'euros en 2018

Renault se félicite du très bon résultat car c'est encore une année exceptionnelle
Renault maintient sa marge opérationnelle au niveau élevé de **6.3%**

Depuis 2013, le chiffre d'affaires ne cesse d'augmenter.

Années	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Chiffre d'affaires	40932	41055	45327	51243	58770	57419
En millions d'euros						
Marge opérationnelle	1242	1609	2375	3282	3854	3612
En millions d'euros						
Sommes aux actionnaires	542	599	794	996	1036	1108
En millions d'euros						

Pour SUD : La direction générale fait encore le choix de privilégier les actionnaires avec 6 % de hausse sur les dividendes !

De qui se moque-t'on ? comment peut-on accepter que les actionnaires et les dirigeants se remplissent de plus en plus les poches sur le dos des travailleurs ?

Cet accord signé par les syndicats centraux est injuste, il ne permet pas de redistribuer les richesses créées par le travail de façon équitable. Pourquoi faire des différences entre salariés ? Cette prime doit être uniforme. Les salariés Renault méritent un plus grand respect et une réelle reconnaissance !

Il faut rappeler à cette direction générale que les salariés attendent autre chose que des miettes !

Résultats des NAO

Après d'innombrables d'heures de réunions, les syndicats centraux ont fini les négociations salariales et comme d'habitude, nous sommes encore très loin de ce qu'attendaient les salariés.

Voici le maigre résultat 2019 : AGS 1.4 % et AI 1.4 %

Soit une légère augmentation de 0.4% AGS par rapport à 2018.

TABLEAU COMPARATIF

salaires Renault	2018	2019
APR AGS	1,00%	1,40%
AI	1,40%	1,40%
ETAM AGS	1,00%	1.40%
AI	1,40%	1.40%
CADRES AI	2,40%	2.8%

Plusieurs points ont été négociés dont :

-Le talon des compléments de carrière 0€, 15€, 20€, 25€ reste le même, aucune hausse.

-Revalorisation de 10% de la prime d'indemnité transport soit une augmentation de 2€ à 5€ selon le kilométrage parcouru.

Les points positifs sont :

-Les salariés au coefficient entre 165 et 185 auront un bloc de compétences.

- Les opérateurs seniors passeront leur P2.

- La reconnaissance d'unité expérience métier : 60% des p1cs concernés.

- Prime des gilets jaunes au rabais
- Prime aux bénéficiaires en diminution
- Nao : peut mieux faire

Peut-être que si nous demandons une prime de 50 000€ pour une réception à Versailles, la direction nous fera ce cadeau !



OU EST LE VRAI POUVOIR D'ACHAT ?

Pour SUD, les résultats salariales ne sont pas à la hauteur de tout nos efforts et de nos sacrifices depuis des années.

Sud appelle les salariés à montrer leur mécontentement et de partir en grève ce vendredi 22 février 2019 une heure minimum pouvant aller à la journée.

Si tu en as marre de faire des sacrifices et que la direction te la met dans l'orifice

Parts en grève !