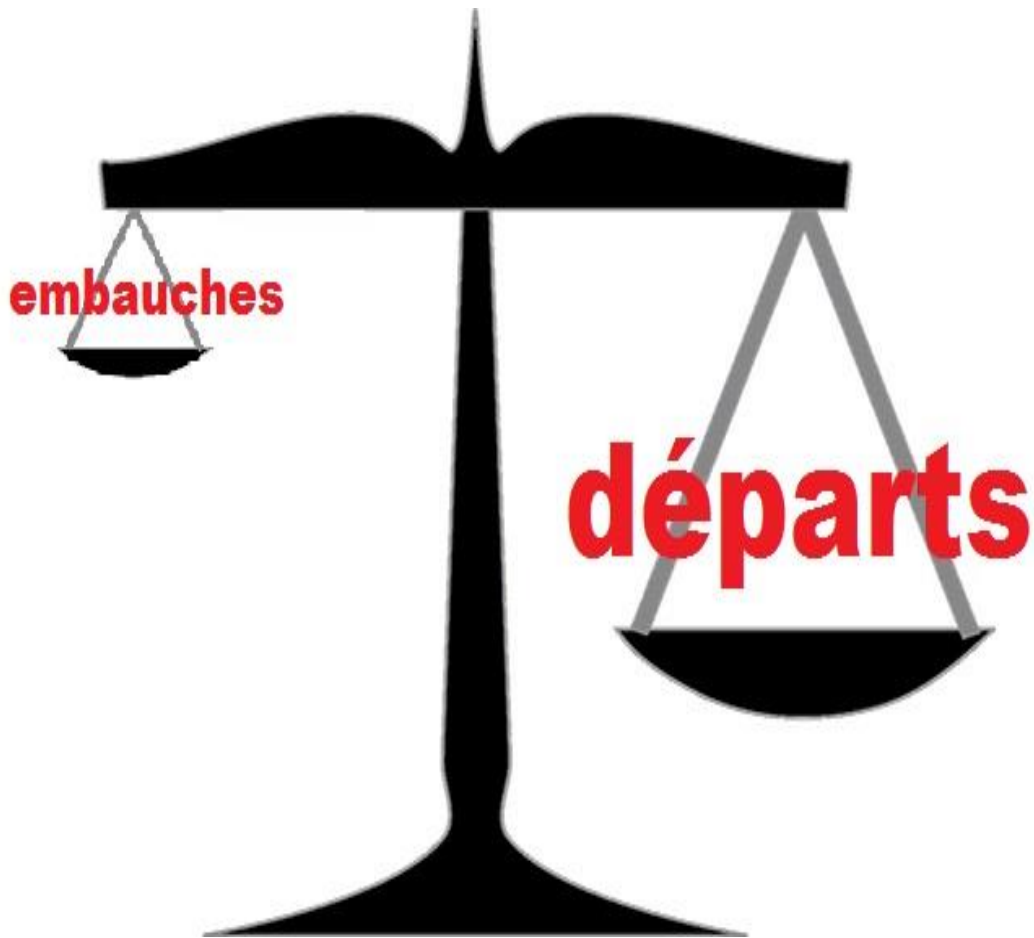




<http://www.sud-renault-douai.com>
Tel : 38926

TG.325

19/10/2016



Tout est dit !

6847 SALARIES EN MOINS SUR 3 ANS.

COMBIEN POUR LES 3 ANNEES A VENIR ?

Mardi 11 octobre, la direction de Renault a annoncé « *le recrutement de 1 000 personnes supplémentaires en CDI d'ici à fin 2016, portant ainsi à 3 000 le nombre de nouveaux collaborateurs recrutés en CDI entre 2015 et 2016.* »

Le 22 septembre dernier, la même direction annonçait que **9 847 salariés ont quitté l'entreprise en 3 ans de 2013 à 2016**, suite aux mesures d'encouragement aux départs conclues dans l'accord de compétitivité Renault de mars 2013.

Cela fait près de **10 000 départs**, alors que l'accord compétitivité de 2013 en prévoyait 8 260. Face à l'explosion du nombre de départs, la direction a dû revoir à la hausse le nombre d'embauches prévues dans l'accord compétitivité de 2013. Mais celles-ci restent toujours insuffisantes.

La direction devrait se demander pourquoi tant de salariés de tout âge (en fin de carrière mais aussi des jeunes récemment embauchés) veulent quitter Renault : blocage des salaires, augmentation de la charge de travail, dégradation des conditions de travail menant à des burn-outs et à des suicides comme récemment dans notre usine de Douai, recours massif aux intérimaires et à la prestation...

Même avec ces 1 000 recrutements supplémentaires (s'ils sont réellement effectués), Renault aura perdu 7 000 emplois en France en 3 ans.

Pour retrouver le niveau d'emplois de 2013

SUD revendique 7 000 embauches en CDI dans le groupe Renault.

L'embauche des intérimaires, est pour nous indispensable.

