

Conditions de travail !

Il y a bien un moment où la chasse aux centièmes va finir par arrêter.

Il y a bien un moment où l'humain sera considéré comme étant le plus important de l'usine. Pour l'instant, on n'en prend pas le chemin que ce soit en matière de confort au travail ou de conditions de travail.

On peut citer, en haut du hit parade ;

Les lignes de montage au D.A, Dans ce secteur les kaisens à répétition on déjà fait beaucoup de dégâts et l'annonce d'un véhicule en plus par heure ne fera qu'aggraver la situation.

La plupart des opérateurs se demandent comment ils vont faire pour tenir leur poste. Les intérimaires en sont même arrivés à refuser un renouvellement de contrat, à cause de leurs conditions de travail.

Le DLI n'est pas gâté non plus. Ceux qui empreintent les rampes qui mènent au Bat E sont obligés de le faire avec une doudoune, une écharpe et un bonnet car cette rampe est une vraie glacière.

Cela ne correspond pas à une usine haut de gamme.

Toujours au DLI, beaucoup de caristes, de « charlatteurs » démarrent une heure avant l'heure et terminent une heure après, pour pallier au manque d'effectif permanent.

Est-ce normal, dans une usine haut de gamme ???

Au bâtiment B, c'est l'arrivée d'un cowboy fraîchement nommé C.A, qui démoralise les salariés. IL décide tout seul et quand bon lui semble de décaler les pauses. Il vient juste d'arriver et il se prend pour le cadreur du B. Nous sommes intervenus sur ce sujet et espérons avoir été clair avec le chef de département.

Au B2 en équipe B, la cadence a été réduite à 40/h pour au final faire quand même 60 véhicules/h en faisant des heures sup matin et soir.

Quand on vous dit qu'on marche sur la tête !

Au bâtiment A ; parfois il fait 12°, parce que les portes restent ouvertes, mais aussi parce que la direction a décidé de faire des économies sur le chauffage.

Congés ; Que ce soit pour les congés d'été ou pour une autre période le quota est de **10% de l'effectif de l'UET**, intérimaire compris, et hors absentéisme pour maladie et formation.

Autrement dit une UET de 20 personnes aura droit à 2 congés par jour.

Avec les congés décalés en Aout, il est bon de rappeler cette règle.

Chuutttttt, faut pas parler du C.E !!!

Une telle charge (tract F.O du 13/02) contre SUD, montre clairement qu'il ne faut rien dire, rien réclamer et surtout rien écrire sur la gestion du C.E.

Après tout, le syndicat SUD avait juste demandé une augmentation du passeport vacance et cela avait pris 4 lignes dans notre dernier tract.

Quatre lignes qui nous valent quatre pages d'agressions gratuites et mensongères.

Pourtant, notre demande est fondée et réaliste.

Nous, salariés (ées) de Douai, à quelle hauteur bénéficions nous du C.E ?

-270€ pour le passeport, et encore pas tout le monde.

-Cadeaux pour tous, 80€.

-Et puis ??? 5€ que le C.E mets sur un concert ?

-Et puis ????

Ca fait combien tout ca ?

Pas grand-chose !!!

Pourtant le C.E a touché
2 458 977 € en 2017 !

////////////////////////////////////
Prime intéressement groupe ;

Formule de calcul ; Brut SS décembre/12/100X102,54 +300=prime brut

Pour	brut SS	→	Brut
	24 000	→	2350,80
	26 000	→	2521,70
	28 000	→	2692,60
	30 000	→	2863,50
	32 000	→	3034,40
	34 000	→	3205,30
	36 000	→	3376,20
	38 000	→	3547,10
	40 000	→	3718,00

A cela il faut retirer la CSG et RDS soit 9,7%. Versé le 20 Mars.

Attention il faudra faire le choix du placement ou du paiement.

