



<http://www.sud-renault-douai.com>  
Tel : 38926

**TG.320**

13/09/2016



## **TA LOI, ON N'EN VEUT PAS!**

La mobilisation puissante ne faiblit pas, et de nombreuses équipes syndicales des secteurs industriels sont engagées dans la lutte, l'organisation des grèves.

**La loi demeure inacceptable.  
Pour SUD, elle doit être retirée.**

**NON AU 49.3.**

**NON à une médecine du travail au rabais.**

**NON à l'assouplissement du licenciement  
économique.**

**NON A UNE LOI FAITE POUR LES PUISSANTS.**

**OUI pour le droit à un avenir pour nos enfants.  
OUI pour des accords de développement et de maintien de l'emploi.**

**Salariés Renault, Intérimaires,**

# OUI au débrayage et à la grève le 15 septembre.

## Équipe de nuit

La date de démarrage de cette équipe de nuit est encore très incertaine, selon M.Naro se sera courant Octobre. En faisant un peu d'humour, on pourrait dire qu'il n'a pas précisé de quelle année, car avec les soucis d'approvisionnement, les véhicules sur le parc et les difficultés liées aux travaux d'été nous sommes en droit de nous poser des questions.

Des questions que nous avons posées à notre directeur, mais comme toujours il reste très optimiste, à notre avis il doit être sous prozac.

Ce qui nous inquiète beaucoup aussi dans le recrutement du personnel de la future équipe de nuit, c'est le questionnaire qui est le point de départ de toutes candidatures.

En effet dans ce formulaire figure des questions d'ordre médical et privé qui ne regarde que le médecin et le salarié, en aucun cas ce document ne doit transiter par la hiérarchie ou alors, sous pli cacheté. Si ce n'est pas le cas contactez un militant SUD.

////////////////////////////////////

## Accord d'hyper-compétitivité.

Un nouvel accord de compétitivité est bel et bien en cours de négociation entre Carlos Ghosn et les habituels partenaires sociaux. À part les dispenses d'activité, il n'y aura rien de bon pour les salariés du groupe et les syndicats signataires attendrons la dernière minute pour vous informer.

Chez SUD, nous ferons le maximum pour pallier ce manque d'infos lors des négociations.

D'ores et déjà nous pouvons vous annoncer que l'ouverture des négociations se fera le 22 septembre avec objectif de finalisation du processus de négociations pour le 13 décembre

- La liste des principales thématiques sera partagée lors de la 1re séance de négociation.
- Rythme bimensuel avec possibilité d'un rythme hebdomadaire si besoin.
- Tenue des séances les mardis dans la mesure du possible.
- Les deux premières séances de négociation (22 septembre et 4 octobre) seraient dédiées à GPEC/contrat de génération.

////////////////////////////////////

## Chômage pour les intérimaires.

Comme pour les Renaults les entreprises de travail temporaire doivent faire une demande de chômage partiel, et les intérimaires doivent comme les Renault être payés lors des JNT.

**Seul le taux d'indemnisation peut varier d'une boîte d'intérim à une autre, mais ZÉRO de paie sur les JNT ne doit pas exister. Si cela vous arrive passez au local SUD avec vos fiches de paie.**