



<http://www.sud-renault-douai.com>
Tel : 38926

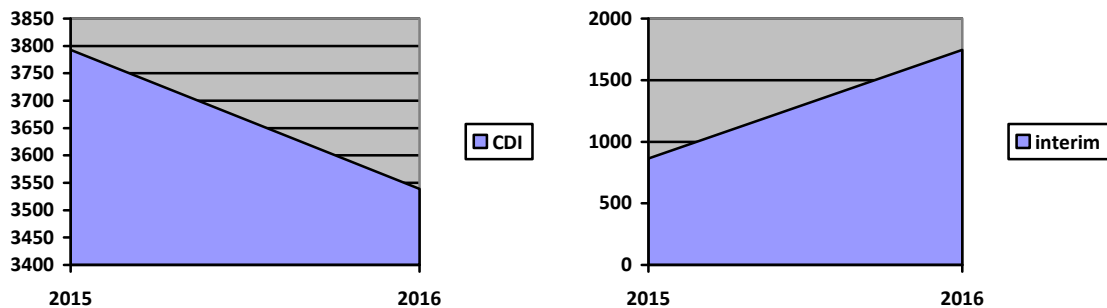
TG.317

25/07/2016



C.E du 20/07/2016

La direction confirme sa stratégie en annonçant les chiffres des effectifs de Douai.



Ces deux graphiques résument bien la stratégie de l'entreprise, réduire au maximum le nombre de CDI, pour augmenter sans limites celui des travailleurs précaires, à savoir les intérimaires. **Sur une année, le nombre de CDI a baissé de 254 salariés (3539) et pendant ce temps celui des intérimaires a explosé, +881 pour arriver aujourd'hui à 1745. Et on ne compte pas les 600 nouveaux intérimaires pour l'équipe de nuit.**

Pourquoi une telle stratégie de la part de nos dirigeants. **La première des raisons** est que les intérimaires par définition ne font qu'un passage dans notre usine, donc, il est facile pour Renault de les « tuer » à la tâche pour mieux les jeter ensuite. D'autant plus que les « Renault », eux sont épuisés et pour la plupart atteints par des TMS ou autres pathologies en rapport avec leurs trop nombreuses années de galère.

La deuxième, c'est que Renault n'est pas pénalisé quand un intérimaire se blesse, il ne compte pas dans l'effectif, Renault ne débourse aucun euro en cas d'accident ou de maladie professionnelle déclarés. Donc aucune raison de ne pas les faire courir.

La troisième est toute simple, c'est qu'à ce rythme, nous allons rapidement nous retrouver avec plus de contrat précaire que de CDI → et ce sera tout bénéfique pour la direction, elle pourra ainsi imposer sans aucun problème son désir de nous faire travailler à la mode

coréenne, ou à la mode CFDT, au choix. À ce sujet M. Naro a renouvelé son appréciation de l'usine. Il a dit clairement que ;

« la performance générale du montage est lamentable ».

Nous ce que l'on trouve lamentable, c'est qu'il n'a jamais fabriqué une voiture de sa vie et il se permet de dire que c'est nous qui ne sommes pas bons.

Il nous dit aussi savoir comment faire, pour que chacun travaille dans de bonnes conditions et soit en même temps performant. À croire que ceux qui l'on précédé étaient des incapables. M. Descamps, Olive etc ... apprécieront.

En tout cas s'il a la solution, qu'il l'applique et nous jugerons sur pièces à ce moment-là.

Vous le voyez la rentrée risque d'être chaude et Renault comme intérimaire, nous devons être prêts à répondre à la direction.

////////////////////////////////////

Info mutuelle. SUD n'a pas participé aux négociations sur cette mutuelle, mais comme les signataires de cette arnaque ne font pas leur travail d'information des salariés, nous, nous le faisons à leur place.

1) Si vous espériez avoir une prime naissance, comme cela était avec l'ancienne mutuelle Renault (150 €), vous pouvez vous asseoir dessus. Humanis, choisi par les partenaires sociaux habituels ne délivre pas de prime naissance. → Ca c'est fait.

2) Si votre médecin ou un spécialiste accepte le tiers payant, n'oubliez pas de leur réclamer une facture, sinon Humanis ne prendra pas en compte votre paiement et donc vous ne serez pas remboursé. Un conseil, vérifiez bien vos comptes.

Bien évidemment les frais de timbre pour envoyer la facture à Humanis, le temps passé et tout ce qui va avec, c'est pour notre pomme. → → Merci qui ?

////////////////////////////////////

On voulait terminer l'année avec un sourire, vu la situation du pays, ce n'est pas un luxe.



Bonnes vacances à toutes et tous !!!