



<http://www.sud-renault-douai.com>  
Tel : 38926

**TG 312**

1/06/2016



## **TA LOI, ON N'EN VEUT PAS!**

La mobilisation puissante ne faiblit pas et de nombreuses équipes syndicales des secteurs industriels sont engagées dans la lutte, l'organisation des grèves, et blocages. Le projet demeure inacceptable,

**Pour SUD, il doit être retiré.**



- L'assouplissement du licenciement économique
- Une médecine du travail au rabais
- Pour les jeunes, le droit à l'avenir remis en cause
- Les accords de développement et de maintien de l'emploi

Depuis la loi de 2013 des accords d'entreprise «défensifs » peuvent être conclus en cas de difficultés économiques. Ils peuvent imposer aux salarié-e-es des modifications de durée et d'organisation de travail ainsi que de rémunération, bien sûr, en leur défaveur. Désormais de

tels accords régressifs seraient aussi possibles même si l'entreprise va bien! Et finit le licenciement économique si un salarié-e refuse une telle modification de son contrat de travail. L'entreprise ne sera pas tenue de faire un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) et n'aura pas besoin de prouver qu'elle a des difficultés économiques.

### → Inversion de la hiérarchie des normes (article 2)

L'accord de branche doit être plus favorable que la loi, l'accord d'entreprise doit être à son tour plus favorable que l'accord de branche et enfin le contrat lui-même doit être plus favorable que l'accord d'entreprise pour le salarié.

**L'article 2 du projet de loi travail ferait prévaloir les accords d'entreprise sur les accords de branche même si celui-ci est plus avantageux.**



La CFDT, CFE-CGC, CFTC sont d'accord avec cette loi, pourquoi ?

Ont-ils encore négocié des places au gouvernement pour leurs dirigeants ?

Si la loi travail est retirée, ces syndicats réformistes appelleront-ils à la grève ? lol

**NON A VALLS ! NON AU 49.3. NON A EL KHOMRI ! NON A  
UNE LOI FAITE POUR LES PUISSANTS**

**Salariés Renault, Intérimaires, tous en grève ce  
jeudi 2 et vendredi 3 juin 2016 1h minimum**

