



Führungsseminare

Um Unternehmensergebnisse zu verbessern, wird an verschiedenen Stellschrauben gedreht: Verbesserung der Produkte, der Dienstleistungen, der Einkaufskonditionen, der Mitarbeiterqualifikation u.v.m. Der Faktor Mitarbeiterführung wird jedoch häufig übersehen. Dabei hat die Mitarbeiterführung unmittelbaren Einfluss auf das Unternehmensergebnis.

Wie viel Prozent der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen sind motiviert?

Führungsseminar I

Plötzlich Chef - was nun?

Häufig gelangen Mitarbeiter aufgrund ihrer hohen Fachkompetenz in Führungspositionen - die fachliche Eignung wurde durch fundierte Ausbildung erworben, Führungskompetenz jedoch nicht. Lernen können Sie aus Ihren Fehlern, kürzer ist der Weg zum Erfolg durch ein fundiertes Seminar. Führungskompetenzen sind nicht angeboren, sondern erlernbar!

Zielgruppe:

- Führungskräfte mit ersten Führungserfahrungen
- Fachkräfte, die zukünftig Führungsaufgaben übernehmen
- MitarbeiterInnen des mittleren Managements wie Abteilungsleitung, Bereichsleitung, Teamleitung, Projektleitung

Das 2-tägige Seminar beinhaltet:

- Grundlagen effektiver Führung
- Die Rolle als Führungskraft
- Mythos Motivation - Was (de-)motiviert Mitarbeiter?
- Führungsinstrumente
 - Mitarbeitergespräche, Lob, Kritik, Fehlverhalten

Seminarziel:

- Am Tag nach dem Seminar lösen Sie souverän den Konflikt "früher Kollege - heute Chef".
- Sie kennen die Grundlagen unterschiedlicher Führungsstile und wissen sich derer situationsabhängig zu bedienen.
- Sie können die Führungsinstrumente gezielt zum Wohle des Unternehmens und der Mitarbeiterentwicklung einsetzen.
- Sie wissen, wie stark Ihr eigenes Verhalten den Unternehmenserfolg beeinflusst.

Führungsseminar II

Mehr Erfolg durch Führungskompetenz

Das Verhalten von Führungskräften hat entscheidenden Einfluss auf die Motivation und den Arbeitseinsatz der Mitarbeiter und damit auf das Unternehmensergebnis. Erweitern Sie nachhaltig Ihr Führungs-Know-How und bauen Sie Ihre Kompetenzen zielgerichtet aus.

Zielgruppe:

- Mitglieder der Geschäftsleitung
- Bereichs- und ProjektleiterInnen mit Führungserfahrung
- Führungskräfte, die ihre persönliche Führungskompetenz weiterentwickeln möchten

Das 2-tägige Seminar beinhaltet:

- Effektive und werteorientierte Führung
- Instrumente professioneller Führung
 - Coaching als Führungsinstrument
 - Schwierige Mitarbeitergespräche wertschätzend führen
- Die häufigsten Führungsfehler
- Erkennung und Vermeidung von Burn out

Seminarziel:

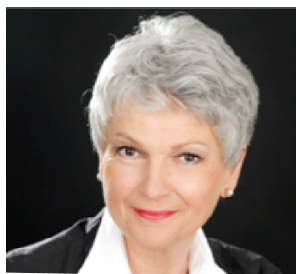
- Sie setzen Führung ein, um Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.
- Sie verstehen es, Mitarbeiter für ein gemeinsames Ziel zu begeistern.
- Sie stärken die Eigenmotivation und die Verantwortungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter.
- Sie gewinnen Sicherheit und Souveränität im Führungsverhalten als Basis für das Vertrauen der Mitarbeiter.

Die Referentinnen:

Die Referentinnen sind langjährige, erfolgreiche Managerinnen mit umfangreicher Führungserfahrung. Sie verstehen es, die Teilnehmer mitzunehmen und die Inhalte praxisorientiert zu vermitteln, so dass sie direkt im Führungsalltag umgesetzt werden können.



Annette Suttarp ist heute unabhängige Unternehmensberaterin. Zu ihren Schwerpunkten gehören die Ausbildung und Coaching von Geschäftsführern, Führungskräften und Vertriebsmitarbeitern.



Heidelinde Raab ist zertifizierter Lern- und BusinessCoach. Auf Grund langjähriger Erfahrung im internationalen Management vermittelt sie Inhalte aus der Praxis für die Praxis.

Annette Suttarp
Consulting

Annette Suttarp
Talblick 32
65321 Heidenrod

+49 172.6931410 / +49 6775.960891
info@suttarp-consulting.com
www.suttarp-consulting.com

primus  **coaching**

Heidelinde Raab
Zum Wispertal 34
65321 Heidenrod

+49 172.6931418 / +49 6775.960161
info@primuscoaching.de
www.primuscoaching.de